

101 SORUDA

İstanbul'dan Ankara'ya Esen Rüzgâr

YENİ LİDER

SOSYAL İNCELEME



Dr. Bekir Türkmən

**Rahmetli Babama,
ve
Yeni Asrın Yeni Liderine,**

101 SORUDA

İstanbul'dan Ankara'ya Esen Rüzgar

YENİ LİDER

SOSYAL İNCELEME

Dr. Bekir TÜRKMEN

Ankara – 2006

**ÖNEMLİ : Yazarın izni olmadan kısmen veya tamamen alıntı yapılamaz.
Çoğaltılamaz. Kitabın her türlü hakkı yazarına aittir.**

Kitap Tasarımı : Bekir TÜRKMEN

**Basıldığı Yer : Öztepe Ofset Matbaacılık San.ve Tic.Ltd.Şti.
Kazım Karabekir Cad. 31/ 95 İskitler -ANKARA
Tel : 0.312. 3411208 Fax: 0312.3843897**

**İsteme Adresi : 1.Cad.12. Sok. 2/6 Basınevleri / KEÇİÖREN - ANKARA
Tel : 0312.3238122**

ISBN : 975-01059-0-7

@ Aralık 2006

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ..... ix

GİRİŞ..... xi

I.BÖLÜM

YENİ LİDERİN SOSYO-KÜLTÜREL NİTELİKLERİ 1

1. HALKTAN BİRİ OLDUĞU SAVI ILERİ SÜRÜLEBİLİR Mİ? 2

2. OLDUĞU GIBI GÖRÜNEBİLİR Mİ ? GÖRÜNDÜĞÜ GIBI OLABİLİR Mİ ? 3

3. GENÇ BİR NÜFUS YAPISINA SAHIP OLAN TÜRKİYE’DE BU NÜFUSLA ÖZDEŞLEŞEBİLİR Mİ? 4

4. SANATA İLGI DUYAR MI?..... 6

5. MUHATAPLARI YA DA TOPLUM ONUN İÇİN “NE UMDUM NE BULDUM” DER Mİ? 7

6. HANGİ ÖRGÜT YA DA BASKI GRUPLARINA GÜVENMEKTEDİR ? 8

7. ÜLKEMİZ VE CUMHURİYETİMİZ İÇİN BİRLEŞTİRİCİ, BÜTÜNLEŞTİRİCİ BİR ROL OYNAYABİLİR Mİ?..... 9

8. HALKA YENİ BİR SİYASİ KİMLİK KAZANDIRABİLMİŞ MİDİR ? 11

9. EĞLENCEYE DÜŞKÜN MÜDÜR? KÖTÜ ALIŞKANLIKLARI VAR MIDIR?12

10. LİDERLİĞİNDE SOSYAL DEVLET , İÇERİK VE UYGULAMA OLARAK GELİŞECEK MİDİR? 13

11. ÇAĞDAŞ BİR YURTTAŞ MODELİ OLARAK KABUL EDİLEBİLİR Mİ? 15

12. SOSYAL HAK VE ÖDEVLER KONUSUNDAKİ KATKILARI DEVAM EDECEK MİDİR ? 17

13. MEDYA İLE İLİŞKİLER NE YÖNDE GELİŞECEKTİR?..... 18

14. BAĞIMSIZ YARGI İLE İLİŞKİLERİ NASIL OLACAKTIR ? 19

15. EMEĞE SAYGI GÖSTERİR Mİ ? 20

16. ONA GÖRE “KADININ STATÜSÜ” NASILDIR ?..... 21

17. ONUN HAYAT TARZI NASIL ÖZETLENEBİLİR ?..... 22

18. MÜKEMMELLİĞİ ARAR MI ?..... 25

19. GENELDE OKULLAR HAKKINDAKİ DÜŞÜNCELERİ NELERDİR? 26

20.TOPLUMUN DILINI ANLAR MI ? 27

21. MILLİ KÜLTÜRÜMÜZÜ KORUR MU? 29

22.TÜRKÜ MUSİKİSİNİN ÖZÜ TÜRKÜLER İLĞİ ALANINA GIRER Mİ? 31

II.BÖLÜM

YENİ LİDERİN YÖNETSEL NİTELİKLERİ	33
23. YENİ LİDER LİDERLİK YETENEKLERİNE SAHİP MİDİR ?	34
24. KARAR VERME YETENEĞİ GELİŞMİŞ MİDİR?	35
25. OTORİTE AÇISINDAN YENİ LİDER'İN POZİSYONU NASIL DEĞERLENDİRİLEBİLİR?	36
26. MODERN ANLAMDA EKİP ÇALIŞMASININ ÖNEMİNE İNANIR MI ?	37
27. DİĞER LİDERLERLE ARASINDA FARK VARMIDIR?	38
28. ÇAĞDAŞ MEDENİYETİN GEREĞİNE İNANIR MI?	39
29.YÖNETİMDE VEYA KİŞİLER ARASI İLİŞKİLERİNDE SAMİMİ MİDİR?	41
30.ESASA MÜTEALLİK BİR YAKLAŞIMLA TEMSİL GÜCÜNÜN DÜZEYİ NASILDIR?	42
31. KAMU YÖNETİMİ AÇISINDAN YETERLİ DENEYİME SAHİP MİDİR?	43
32. İŞLETME YÖNETİMİ İLE İLGİLİ MİDİR?	44
33. MAİYETİNİ KORUMA İŞLEVİNİ YERİNE GETİRİR Mİ?	45
34. MAİYETİ TARAFINDAN SEVİLİR Mİ?	46
35. TOPLUMLA ARASINDA PSİKOLOJİK SÖZLEŞME VAR MİDİR?	47
36. BİREYİN ÖZGÜRLÜĞÜ KONUSUNA NASIL YAKLAŞMAKTADIR?	48
37. DİPLOMASIDE NASIL BİR YÖNTEM UYGULAYACAKTIR?	49
38. AYRINTI VE SÜREÇLE Mİ, YOKSA SONUÇLA Mİ İLGİLİDİR?	51
39. DEMOKRASİYİ İÇSELLEŞTİREBİLMİŞ MİDİR?	52
40. ÖZGÜRLÜK ALANINI GENİŞLEMESİNE KATKI SAĞLAMIS MIDIR?	55
41. ZAMANI İYİ YÖNETEBİLİR Mİ?	56
42. ASLARIYLA ARASINDA OTORİTE ARALIĞI VAR MIDIR?	57
43. MESAI ARKADAŞLARINI VEYA ÇEVRESİNİ BİR TASNİFE TABİ TUTAR MI?	58
44. YENİLİKÇİ MİDİR?	59
45. GÖRÜNÜŞ GEÇERLİLİĞİNE SAHİP MİDİR?	60
46. YAPTIKLARI MI, YAPACAKLARI MI, ÖNEMLİDİR?	61

47. ÜÇBİN CIVARINDAKI DEVLETE AIT ÖNEMLİ YÖNETİCİ POZİSYONLARINA ATAMA YAPILIRKEN NELERE DIKKAT EDECEKTİR?	62
48. BİR KLİĞİN, ÇIKAR GRUBUNUN VEYA ESKİ ARKADAŞLARININ YENİ LİDER’İ TEK YÖNLÜ ETKİLEYEBİLME OLASILIĞI NASIL ORTADAN KALDIRILACAKTIR?	63
49. DIKKATLE İZLENCEYE ALINMIŞ İŞ VE İŞLEMLER, YURTTAŞLARLA OLAN İLİŞKİLER, KLASİK YÖNETİM ANLAYIŞI İLE Mİ SAĞLANACAKTIR?	64
50. ÜST KURULLARIN OLUŞTURULMASINDA ÖZEL BİR İTİNA GÖSTERİLECEK MİDİR?	65
51. EYLEMCI KİŞİLİĞİ İLE DORUKTAKİ GELENEKSEL AĞIRBAŞLI YAPI ÖRTÜŞECEK MİDİR ?	66
52. ÖRGÜTLERE VE İNSANLARIN ÖRGÜTLERLE İLİŞKİLERİNE NASIL BAKAR?	79
53. SOSYAL SORUMLULUK SAHİHİBİ Mİ DİR?.....	79
54. FİİLİ DURUMLARA PRİM VERİR Mİ ?	80
55. KAMU HİZMETLERİNDE ÖNCELİK SIRALAMASINA VE STANDARDA ÖNEM VERİR Mİ? .	81
56.TOPLUMSALLAŞMAYI YÖNETEBİLİR Mİ ?	71
57.TOPLUMSAL KATILIMI SAĞLAMAYA KATKISI OLMUŞ MUDUR ?	72
58. HALK NEZDİNDE YÜZÜ ESKİMİŞ MİDİR?	73
59. HUKUK ALANINA KATKISI OLMUŞ MUDUR?	74
60. YEREL,ULUSAL VE ULUSLARARASI DÜZEYLERDEKİ LİDERLİK UYGULAMALARINA NELER EKLENEBİLİR?	86
61. ATATÜRK’ÜN TARİF ETTİĞİ İSTİKAMETTE MİDİR?	76

III. BÖLÜM

YENİ LİDERİN SOSYAL KİŞİSEL NİTELİKLERİ

.....	78
62. YENİ LİDER’İN AİLE HAYATI VE AİLEYE BAKIŞI NASILDIR?.....	79
63. SOSYAL VE FORMAL HAYATIN ÇEŞİTLİ BASAMAK VE BOYUTLARI DİKKATE ALINDIĞINDA ÇOK YÖNLÜDÜR, DİYEBİLİR MİYİZ ?	81
64. MEDENİ CESARETE SAHİP MİDİR ?	82
65.DUYGUSAL MİDİR?.....	83
66. SADIK MİDİR?	84
67. SPORLA İLGİLİ MİDİR?.....	85
68. DIŞA DÖNÜKTÜR. NEDEN?	86
69. BEDEN DİLİNİ KULLANABİLMEKTE MİDİR?	99
70. İLETİŞİM BECERİLERİNE SAHİP MİDİR ?	88

71.DENETİM ALANI NASILDIR	89
72. UTANGAÇ MIDIR?	90
73. NAMUSLU BİR İNSAN MIDIR?	91
74. GİRİŞİMCİ BİR RUHA SAHİP OLDUĞUNU SÖYLEYEBİLİR MİYİZ?	92
75. FORMAL VEYA SOSYAL STATÜ SENDROMU YAŞAYACAK MIDIR?	93
76. GURURLU MUDUR?	94
77. ZEKI MIDIR?	95
78. ÇOK KONUŞUR MU?	96
79. BAŞKALARINI KARALAMAKTAN HOŞLANIR MI?.....	97
80. YAPTIKLARININ MUHASEBESİNİ YAPAR MI?.....	98
81. KINCI MIDIR ?	99
82. YÜZME BİLİR MI?	100
83. VEFALI BİR İNSAN MIDIR?.....	101
84. BAŞINA BUYRUK MUDUR?	102
85. SAĞLIKLI MIDIR ?	103
86. İLETİŞİMCİ BİR KİŞİLİĞE SAHIPTIR. DENİLEBİLİR MI?	104
87.ANADOLU’NUN BOZKIRINA MI, KARADENİZ’İN YEŞİLİNE MI MEFTUNDUR ?	105

IV. BÖLÜM

YENİ LİDERİN SORUN ALANLARINA YÖNELİMİNE İLİŞKİN BAZI DEĞERLENDİRMELER

.....	107
88. TERÖR YA DA GÜNEYDOĞU SORUNU OLARAK ADLANDIRILAN SORUN NASIL ÇÖZÜLECEKTİR?	108
89. DEVLETİN İMKANLARINI (MESELA ELEKTRİK-SUYU) KENDİ ÖZEL İŞLERİ İÇİN KULLANIR MI?.....	111
90. İMAM-HATİP, TÜRBAN GIBI KONULARDA YÖK’LE ARASINDAKİ SORUNLARI ÇÖZEBİLECEK MIDIR?.....	112
91. LİDERLİĞİNİ İSTİSMARLARA AÇIK HALE GETİRİR MI?.....	115
92. PARTİLER KARŞISINDA TARAFSIZ BİR ŞEKİLDE İŞLEVLERİNİ YERİNE GETİREBİLECEK MIDIR?	116
93. YAŞLILIK DÖNEMİ VE YAŞLI HİZMETLERİ KONUSUNDA NE DÜŞÜNMEKTEDİR?	117
94. ENGELLİLER KONUSUNA NASIL BAKMAKTADIR ?	119

95.YOKSULLUKLA İLGİLİ OLARAK YAPTIKLARINA ÖRNEK VERİR MİSİNİZ ?.....	120
96. LAIKLIK VE DINDARLIK TARTIŞMALARININ NERESİNDEDİR?	122
97. KRİZ YÖNETİMİNDE BAŞARILI MIDIR?	134
98. ERBAKAN'LA İLİŞKİLERİN SEYRİ NASIL OLACAKTIR?	135
99. İŞLEVSİZ, TOPLUM İÇİN VE HATTA KENDİLERİ İÇİN ZARARLI HALE GELEN SİSTEMLER HAKKINDA NE DÜŞÜNMEKTEDİR ?	136

V. BÖLÜM

YENİ LİDERİN KÜRESELLEŞME KARŞISINDAKİ POZİSYONU VE TÜRK TOPLUMUNUN YENİ LİDERE TAVSİYELERİ

100.YENİ LİDERİN KÜRESELLEŞME KONUSUNDAKİ POZİSYONU NASIL DEĞERLENDİRİLEBİLİR?	138
101. ŞAİR RUHU, HİTABETİ, EDEBİ DERİNLİĞİ VE İSTİKBAL MÜCADELESİ ANLAYIŞI İLE FARK YARATAN YENİ LİDERE TÜRK TOPLUMU'NUN NASIL SESLENECEĞİ VARSAYILABİLİR ?	140
OKUMA PARÇASI : ILGAZ	142
HERKES İÇİN SONSÖZLER.....	143

ÖN SÖZ

Yapılan bu çalışma somuta indirgenmiş sosyal incelemedir. Okuyan herkesin konu alanlarını doğru anlayabilmesi için sade bir dille kaleme alınmıştır. Yeni Lider; birçok sosyal bilim dalı ve konu alanı dikkate alınarak incelenmeye çalışılmıştır. Burada salt literatür taramaktan, internet imkânlarından veya deneysel bir araştırmadan söz edilemez. Yazarın gözlemlerini, meslekî birikimini, deneyimini, projeksiyon ve öngörülerini harekete geçirerek bir fotoğraf çekmesi söz konusudur. Bu fotoğraf nesnellik ilkesine uyularak idealize edilmemeye çalışılmıştır. Kimileri idealize edildiği, kimileri olduğu gibi çekildiği ve hatta kimileri de bu fotoğrafın Yeni Lider'le ilgisinin olmadığını söyleyebilir. Burada genel kabul, söz, varsayım ve yaklaşımlar baz alınmıştır. Bana göre bu fotoğraf, Yeni Lider'in ta kendisidir. Elbette önemli olan fotoğraf sahibinin kendisini nasıl algıladığıdır.

Kamuoyunun merakla beklediği istikbâl, doruk ya da yeni süreç konularını aydınlatmaya katkımız olmuşsa yeter bu, bize.

Dr. Bekir TÜRKMEN

GİRİŞ

Bu çalışma adından da açıkça anlaşılacağı üzere sosyal incelemedir. Konu alanlarının adı, içeriği, esası, birbiriyle ilişkileri yeterince dikkate alınamadan bölümler oluşturulmuş ve kronolojik bir sıraya konulmuştur. Kronolojik sıradan maksat; soruların formüle edildiği zaman ölçütüdür. Burada dakika, saat, gün, hafta ve ay sıralamasından söz edilebilir. Zaman ölçütü; soru numaraları; soruların tasarımı, biçimlenmesi ve karar aşamasının sonuçlandığı noktadır. Yeni Liderin Sosyo-kültürel, Yönetmel ve Sosyal-kişisel nitelikleri ile Bazı Sorun Alanlarına Yönelimine İlişkin Değerlendirmeler üzerinde durulmuştur. Oluşan bu sosyal yapıtı kronolojik kriterin dışında yeterince sistematik bir tasnife tabi tutamamaktan amaç; okuyucuyu sıkmadan kitabın bir çırpıda ve kolay okunmasını sağlamaktır. Her soru hemen her bölümle ilişkilendirilebilir. Buna rağmen görüldüğü gibi sorular ana hatlarıyla bölümlere ayrılmıştır. Bu izlenceden başka bir maksat; okuyucuyu düşünme, konular arası geçiş ve korelasyona zorlamaktır. Biraz iş de okuyucuya düşsün istedik. Yazılanları değil de yaşanıp yazılmayanları fark etme alışkanlığı ortaya çıksın arzu ettik.

Bunların birçoğu bilinen şeylerdi, malumu ilana ne gerek vardı, diyebilirsiniz. Sosyal bilimlerde bazı şeyler yalın, bilinen, kolay anlaşılabilir ve anlatılan şeylermiş gibi düşünülür. Ancak işin içine girdiğinizde bunların karmaşık, başka sistem ve konularla ilişkili, anlaşılması ve anlatılması güç şeyler olduğunu görmeye başlayabilirsiniz. Burada önceden soyut, çok karmaşık olarak topluma sunulan kimi konuların somuta indirildiğini ve anlaşılır hale getirildiğini göreceksiniz. Tarafınızdan basit olarak algılanan kimi konuların sanıldığından daha karmaşık hale getirildiği izlenimini edineceksiniz. Şimdiye değin kavramsal bir çerçeveye oturtulmamış, toplumumuza ait kimi sav, ilke ve değerlerin kavramsal bir çerçeveye oturtulmaya çalışıldığını fark edeceksiniz. Bu çalışmanın ortaya çıkmasına; sosyal hizmet mesleği, üst düzey yöneticilik uygulamaları ve akademik kazanımların damıtılmasından elde edilen sonuçlar önemli katkı sağlamıştır.

Sözelimi soruların; kökleri, yapıları, konu alanını kapsama özellikleri, güvenilirlikleri ve nesnellikleri açısından geçerli olması için çaba sarfedilmiştir. Cevapların daha iyi, daha geçerli ve nesnel olması için de gereken yapılmıştır. Buna rağmen bazı soruların cevabı tartışılabilir. Bu tartışma hakkı hiç kuşkusuz kendi kişisel algıları bakımından en başta rüzgarın sahibine aittir. Sorular ve cevapları konusunda hiçbir şekil ve şartta icazet söz konusu olmadığından önceden çok merak edip

bilemediğim liderin bazı görüş ve tepkileri benim için çok önemli hale gelmiştir.

Yeni Lider; gerçek ve tüzel kişileri, örgütleri ve örgütler bütünü olan, en büyük devasa bir organizasyonu yani Devleti içte ve dışta başarıyla temsil etmektedir. Bu bağlamda; gerçek kişilerden birisi olarak İstanbul'dan Ankara'ya Esen Rüzgar konusunda sosyal birikimimi; öteki gerçek kişilerle paylaşmayı ve akademik anlayışıma uygun olarak oluşturmaya çalıştığım kavramsal çerçeveyi tanıtmayı gerekli gördüm. Bu çalışmaya çok yönlü sosyal envanter denemeyeceği ortadadır. Buna rağmen sorular, denetleyici sorularla, denetleyici sorular da sondaj sorusu sayılabilecek bazı sorularla desteklenmiştir. Konu alanları genelde ilgi alanımıza girmektedir. Genel Psikoloji, Soyoloji, Genel Yönetim, Yönetimsel Davranış ve Beşeri İlişkilerle daha çok ilişkilendirilebilecek nitelikteki sorulara cevaplar aranmıştır. Her soruya nesnel yanıtlar verilmiştir.

Bu çalışmayla geçmişe ilişkin en çok hatırladığım kaynaklardan birisi Sosyal Hizmetler Akademisi'nde Prof.Dr.Fuat Aziz GÖKSEL'den aldığım " Edebiyatta Psiko-Sosyal İncelemeler " isimli ders ve bana kazandırdıklarıdır. Gazi ve Ankara Üniversitelerinde farklı alanlarda yaptığım yüksek lisans ve doktora çalışmaları, 1973'ten beri en alt kademelerden en üst kademelere doğru yürütmekte olduğum kamu hizmetleri ve eğitim alanındaki edimgücüm bana yardım etmektedir. 26 yıldır üniversitede derslerine girdiğim onbinlerin her biri ayrı ayrı bir değer, referans ve benim yansız tutumum için birer tanıktır. Bundan önceki dönemlerde ve azalarak da olsa bu dönemde de insanların başarılarına, yaptıklarına değil, kartvizit ve sözde referans uygulamalarına bakıldığı için buna bir nebze işaret etmekte yarar gördük.

Sosyal kurumlarla ilgili kavram, kuram, ilke ve uygulamaları içeren veya bunların alt başlıklarından hareketle analitik, sistematik sorular sorulmamıştır. Bunun yerine bireylerde merak uyandırdığı izlenimi edinilen konulardaki sorular tercih edilmiştir. Yani Ön Sosyal İnceleme'de her akla gelen konu irdelenmemiş, her akla gelen soru da sorulmamıştır. Daha doğrusu soru sormuş olmak için de soru sorulmamıştır. Mesela kent olgusu, kentlilik, kentlilik bilinci, kentin geleceği, işlevleri ya da Kent Sosyolojisi gibi konulardan hareketle Yeni Lider'le ilgili soru sorulmamıştır. İstanbul'u başarıyla yönetmiş bir profesyonelin bu konulardaki tutumuna açıklık getirme gereği hissedilmemiştir. Bir başka örnek: Askerle ilişkileri nasıl olacaktır ? Sorusu sorulmamıştır. Nedenine gelince, Anadolu'da herkes askerde elde ettiği başarıya bağlı olarak yeniden isimlendirilir. Rutbe alamayan veya başarısız olan yurttaşlar da

rutbeli babası veya dedesinin rutbeye atıf içeren ismiyle çağrılır. Benim babamı onore etmek için köy halkı ” Hasan Onbaşı”, kayınpederime “ Sadık Çavuş’un oğlu”, küçük dayıma” Ali Çavuş”, büyük dayıma” Sıhhiye Ömer” , hatta öğretmen arkadaşım Osman’a da “ Galip Çavuş’un oğlu “ der ve böylece çağrılırlardı. Sonuçta; asker bir milletin evladına askerle ilişkilerin nasıl olacaktır, sorusunu sormak gereksizdir, diye düşündük.

Yeni süreçte siyaset, siyaset kurumu ve Yeni Liderin bu çerçevedeki olası değerlendirmeleri hesaba katılmamıştır. Bu hem konuları sadeleştirmek hem de Köşk’ün siyasete mesafesi konularında bir fikir verebilmek için yapılmıştır. Bize göre her konu, kendi özgün bütünlüğüne sadık kalınarak incelenmelidir.

Yazarın özel hayatı, dünya görüşü, meslek anlayışı ve konulara bakış açısı ile ön sosyal incelemeye konu olan yeni liderin bu alanlara bakış açıları arasında farklar bulunduğunu peşinen teslim etmeliyiz. Soruların cevapları “empati” ya da “ben olsaydım” şeklindeki değerlendirme unsurlarını içermez. Böyle olan veya olması gereken kısımların saklanması için de özel bir çaba gösterilmemiştir. Varsayımlara dayalı bu çalışmanın kusursuz olduğu savı ileri sürülemez.

Önsözde kısaca ifade ettiğimiz gibi biz rüzgarın sahibi Yeni Lider fotoğrafı çektik. Kimi insanlar bu fotoğrafın gece çekildiğini, kimileri gündüz çekildiğini, kimileri fotoğrafın renkli, kimileri siyah- beyaz olduğunu, kimileri gereğinden fazla idealize edildiğini ve hatta kimileri de sanal olduğunu iddia edebilir. Tüm bunları saygı ile karşılamak gerekmektedir. Yeniden vurgulamaya gerek var mıdır, bilemiyorum. Bu fotoğraf üzerinde en çok değerlendirme hakkına Yeni Lider sahiptir. Çünkü konu alanındaki liderin beni, kimliği ve kişiliği önemlidir. Onun kendisini algılama şekli her türlü değerlendirmenin üstündedir. Bizim değerlendirmelerimizin çoğu gözlem ve incelemelere dayandırmaya çalıştığımız varsayımlardan ibarettir.

Öyle de olsa böyle de olsa, ortada sosyal bir fotoğraf vardır. Önemli olan bu fotoğrafı anlamaya çalışmak ve bu fotoğraf neden çekildi, sorusuna doğru cevap vermektir. Bizim bu fotoğrafla ilgili olarak toplumsal çıkarlar dışında bir amacımız bulunmamaktadır. Bu bakımdan biçimsel unsurlardan ziyade işin özü, esası üzerinde durulmalıdır. Fotoğraf; fotoğrafçılık sanatına, bilime, yönetime ve topluma hizmet ettiği oranda değer kazanacaktır. Bu fotoğrafın arka planında da Devletimiz, Cumhuriyetimiz ve toplumumuz için müspet değerlerde öğeler bulunduğu kanısındayız.

Bu ön sosyal inceleme; birtakım konu, kavram, olgu, olay ve sosyal gelişmeler için projeksiyon niteliğindedir. Bu çalışma; I. Aşama Ön Test olarak da kabul edilebilir. Ankara'dan Dünya'ya ulaşan bu İstanbul Rüzgarının Köşke de ulaşması halinde; Sosyal İncelemedeki 101 soru yedi yıl aradan sonra tarafımızdan yeniden cevaplandırılacaktır. Bu özgün çalışma, Cumhuriyet Tarihi'mizde gerçekleştirilen kazanım ve yenilikler içersindeki yerini alacaktır.

I.BÖLÜM

YENİ LİDERİN SOSYO-KÜLTÜREL NİTELİKLERİ

Bu Bölümde; Yeni Liderin halktan biri olup-olmadığı, olduğu gibi görünüp-görünmediği, genç Türkiye nüfusu ile özdeşleşip-özdeşleşemeyeceği, sanata ilgisi, sosyal sorumluluk bilinci, muhataplarının algısal yönü, laiklik ve dindarlık tartışmalarının neresinde bulunduğu, örgütler hakkındaki düşünceleri, ülkemiz ve Cumhuriyetimiz için birleştiricilik nitelikleri, halka kazandırdığı yeni kimlik, sosyal devletin içerik zenginliği, çağdaş bir yurttaş olarak rol modelliği, sosyal hak ve ödevler konusundaki katkıları, medya ve yargıyla ilişkileri, emeğe saygı anlayışı, kadına verdiği değer, mükemmeliği arayıp-aramadığı, kültür mirasını aktaran okullara nasıl baktığı, toplumu ve onun dilini anlayıp-anlamadığı, milli kültüre verdiği önem, toplumun lidere nasıl seslenebileceğine ilişkin sayılılar ve türkü kültürüne verdiği önem konuları incelenmiştir.

1. Halktan Biri Olduğu Savı İleri Sürülebilir Mi?

Halktan birisi olduğu savı rahatlıkla ileri sürülebilir. Gerek geldiği çevre, gerek aile yapısı, kaydettiği soyo-ekonomik ve kültürel düzeyler, kendisi, eş ve çocukları ile akrabalarının hayata ilişkin alışkanlıkları, dünya görüşleri ve somut olarak herkesçe izlenip-gözlenebilen, giyim-kuşam biçimleri Yeni Lider'in halktan biri olduğu gerçeğine işaret etmektedir. Hitabet, yeme-içme ve davranış kalıpları da halktan biri olduğu savını güçlendirmektedir.

Halktan biri olması Cumhuriyetçiliğin ve Demokrasinin bir sonucu olan "Halkçılık" ilkesini uygulayabilmesi için ona geniş şans vermektedir. Bireylerin dil, din, mezhep, cinsiyet, ırk, siyasi görüş ve felsefi düşünce ayrımı gözetmeksizin kanun ve devlet önünde eşit tutulması, halkın halk tarafından yönetilmesi Yeni Lider'in varoluş saiklerindedir. Bu ilkeyi iç politika açısından değerlendirdiği gibi hürriyet, düşünce sistemleri, laiklik ve milliyetçilik ilkeleriyle de ilişkilendirmektedir. Devletin halkla oluşturacağı sevgi bağına büyük önem vermektedir.

Halktan biri olması halkın bulunduğu yeri saptaması, işe nereden veya nerelerden başlayacağını bilmesi ve kararlaştırması, karar süreçlerindeki işleyişi bilmesi yönlerinden önemli avantajlar sağlamıştır. Kısaca o halkçıdır. Gerektiğinde " Ben kendimi milletime adadım." Vurgusu tamamen samimi ve gerçekçidir. İnsanların fakirlikleri nedeniyle hastaneler veya diğer kamu kurumlarından çevrilmemesi yönündeki kesin direktifleri ve genç nüfus yapısına sahip ülkede herkesin 18 yaşına değin sağlık güvencesi kapsamına alınması, halkına verdiği değer somut bir örneğini oluşturmaktadır.

2. Olduğu Gibi Görünebilir Mi? Görüldüğü Gibi Olabilir Mi?

O olduğu gibi görünmeyi, görüldüğü gibi olmayı başaran bir liderdir. Hiçbir zaman kendi kimlik ve kişiliğini saklama gereği duymamıştır. Bu tutumu; hedef kitlenin, halkın, akraba ve arkadaş grupları ile meslek ve siyaset gruplarının kendi beklentilerini doğru oluşturmalarına yardımcı olmaktadır.

Yeni Lider gereğine inandıklarını söyler. Yapamayacağı işlerin sözünü vermez. Eylem-inanç bütünlüğü vardır. Yani dürüştür. Hz.Mevlana'nın, Türk düşünür ve devlet adamlarının üzerinde önemle durduğu bu özelliği tüm çıplaklığıyla üzerinde taşımaktadır. Herkesin bildiği gibi Hz. Mevlana " Ya görüldüğün gibi ol, ya da olduğun gibi görün" tavsiyesinde bulunmuştur. M. İkbâl; Hz.Mevlana, Milletimiz ve vatanımızla ilgili olarak : "Bu topraklar Hz. Mevlana'nın kabrinin bulunduğu mübarek topraklardır. Mukaddes mekanda yaşayan millet de öyle bir millettir ki, yıllarca İslam'ın muhafızlığını yapmıştır. Eğer Türk milleti olmasaydı, İslam, Arap yarımadasında hapsolürdü. Bunun içindir ki, gönlümde Mevlana'ya ve O'nun necip milletine karşı sonsuz bir saygı ve ihtiram vardır. " demiştir.

Yeni Lider'in tasavvufa ilgisi vardır. Onun bu özelliğini sadece Mevlana törenlerine olan ilgisinden değil, Anadolu Bozkırında yaşayan insanları, köylüleri, kasabalıları, kentlileri ve metropollerde yaşayan milyonları peşinden koşturmasından anlıyoruz. Medeni cesaretinin yanısıra edebî kişiliği Yeni Lider'e ek bir enerji kaynağı sağlamaktadır. Sonuçta Türkiye'nin sosyal, ekonomik ve kültürel yapısıyla Cumhuriyetin niteliklerini ve Devletin Üniter yapısını, Cumhuriyetin manevi mimarlarını özdeştirerek, koruyarak yeni bir yola girilip- girilmeyeceği önemlidir. Bu yeni yolda; demokratik, laik ve sosyal bir hukuk devleti olan ülkemiz, standartları herkesçe bilinen nesnel kriterlere bağlı kalarak sonsuza dek yaşayacaktır. Çıkar gruplarının çıkarları ile ezilen, hor görülen ve dikkate alınmayan yığınlar arasındaki dengelerin oluşması, sosyal adalet ve sosyal refahın gelişmesi bu düzlemde sağlanacaktır.

Tasavvufa olan yakınlığı onun değişime olan ilgisini arttırmaktadır. Daha ziyade Taptuk Emre'ye yakın olarak bilinen Yunus, Mevlana'ya: Mesnevi'yi çok uzun yazmışsın, ben olsam şu söze sığdırırdım hepsini: "Ete kemiğe büründüm, Yunus diye göründüm" demekte ve Mevlana'yı da saygıyla anmaktadır. O yaradılanı hoşgörür, yaratandan ötürü. Yeni Lider : "eylem ve söylem birliği olan yeni bir gönül lideri" şeklinde nitelenebilir. Tasavvufa olan ilgisi onun pragmatik tutumuna destek vermektedir.

3. Genç Bir Nüfus Yapısına Sahip Olan Türkiye’de Bu Nüfusla Özdeşleşebilir Mi?

Milli Mücadelenin en çetin şartlarında bile Mustafa Kemal; çocukların bakım ve himayeleri, gençlerin eğitimi konularıyla doğrudan ilgilenmiştir. 10-30 Haziran Himaye-i Etfal Cemiyeti’ne ilgisi ve 15 Temmuz 1921 Maarif Kongresi’ni toplaması, gün hesabıyla bu işlere, toğlumun geleceğine nezaret ettiğine somut örnek teşkil etmektedir. Geleceğe yatırım yapan Atatürk, çocuklara özgü tek ulusal bayramın bizde gerçekleşmesini sağlamıştır . Bilindiği gibi bu bayram son yıllarda oluşan gelenek çerçevesinde Dünya çocukları ile birlikte kutlanmaktadır. Atatürk’ün en büyük eserini, İstiklal ve Cumhuriyetimizi emanet ettiği gençlere özgü ulusal bayram kutlayan tek ülke yine biziz. Tüm bunları sağlıklı bir şekilde analiz eden Yeni Lider’in kendisi yetişkinliğin son dönemine girmek üzeredir. Buna rağmen yetişkinliğin başlangıcındaki veya ortasındaki bir birey izlenimi vermektedir. Futbol oynayan, folklörle ilgilenen, halay çeken, horon tepen, sporun hemen her dalıyla meşgul olan bir liderdir. Kendi gelişim dönemindeki insanlarla özdeşleşebildiği gibi genç ve genç yetişkinlerle de özdeşleşebilmektedir. Genç nüfusun lidere ilgisi bundandır. Bundan sonra da ilginin devam edeceğini ifade etmek kahinlik değildir. Bu ilgi karşılıklıdır. Bu çerçevede lider; Gençlere yönelik ilgisini canlı tutmakta ve nezaretinde, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü spor alanlarını arttırmakta ve spor düne göre daha etkin ve yaygın hale gelmektedir. Sporun tabana yayılması konusunda gerekli direktifi vermiş, örgün ve yaygın eğitim kurumlarını da herekete geçirmiştir. Liderin yakın ilgisiyle yükseköğretim gençliğinin YURT-KUR aracılığıyla her türlü gereksinimi karşılanmaktadır. SHÇEK yatılı ve gündüzlü Gençlik Merkezleriyle, yerel yönetimler de yerel imkânlarla gençlere hizmet vermektedir. T.İş Kurumu da gençlerin meslek seçimlerinde acele değil, doğru karar vermeleri için profesyonel çalışmalar yapmaktadır.

Özetlendiği gibi ilgili bakanlık ve kuruluşlar, kendi ilgi alanlarında, gençlere yönelik, meslek kazandırıcı, gelir getirici programlar yanında, sağlık, ev ekonomisi, vatandaşlık eğitimi vb. konularda da programlara sahiptirler. Lider sunulan hizmetlerin yetersiz kalmaması için daha etkili ve yagın hale getirilmesini istemektedir.

Örgün eğitim kurumlarındaki sınav oadaklı sistemin gençlik dinamizminin dikkate alınarak rehabilite edilmesini istemektedir. Ona göre mevcut eğitim sistemi; bireylerde yaratıcı ve eleştirci düşüncüyü, üretmeyi, yargılamayı, sorgulamayı yeterince geliştirmekten uzak, öğrenmeyi

öğretmeyen, insanları yetrince hayata veya bir mesleğe tam olarak hazırlayamayan, kitabın dışına çıkamayan yarı devingen yarı hantal bir sistemdir. Mevcut sistemin, insanlarda sağlam bir sosyal kişiliğin ve girişimciliğin oluşmasını sağlamak için revize edilmesi ve çağın gereklerinin dikkate alınarak geliştirilmesinin gereğine inanmaktadır. Türk Milletinin gelecekteki ikbali ve bekasının rüyasını, bu çerçevede görmektedir.

Elli yaş geçişi ya da orta yetişkinlik dönemini idrak etmekte olan lider, izlenen ve gözlenebilen veçheleriyle takvime bağlı gelişim dönemlerine inat genç bir liderdir. 40-45 yaş arasındaki orta yaş geçişi ya da "muhasebe dönemini" atlatmıştır. Birçok yönüyle sorunları havi bu dönemin sağlıklı bir şekilde atlatılmış olması hem yönetilenler hem de halk için bir avantajdır. İnsan hayatının kritik kabul ettiğimiz bu dönemlerinde halk ve Devlet için önemli sayılan pozisyonlarında dikkatli olmak gerekir. Kişi o döneme değin yapamadıklarını yani, psiko-sosyal, cinsel, ekonomik ve kültürel bağlamda telafi etmeye kalkınca norm dışı, törel ya da ahlaki olmayan sonuçlarla karşılaşmaktayız. Konu alanımızdaki lider bu riskleri atlatmıştır.

4. Sanata İlgili Duyar Mı?

Sanat etkinliklerine ilgi duyar. Bunda duygusallığının, istikbâle ilişkin tasarımcılığının ve edebî kişiliğinin rolü vardır. Yoğun iş ve izleme süreçlerine rağmen ortalama bir yurttaş kadar resim, seramik, el sanatları, konser gibi konulara ilgi duyar ve bu ilgisini somut olarak gösterir. Sanatın toplumu kaynaştırma işlevinin farkındadır. Nesnel gerçekliğin yeniden yorumlanması etkinliklerine bu nedenle özel ilgi duyar.

Sanat eğitiminin toplumu kaynaştırmada oynadığı rolün işlevselleştirilmesi, halk eğitimi faaliyetlerinin ve sanat etkinliklerinin artırılmasını arzu etmektedir. Bu konuda Atatürk'ün ve sosyologların kültür ve sanat konusundaki görüşlerine önem vermektedir. Sanat etkinliklerinin gerçekleştirildiği alanların; örgün ve yaygın eğitim kurumlarının, sinema ve tiyatrunun, Türk kaleleri ve surlarının, seramik eserleri ve hat sanatının toplum düzeyinde, bilimsel kriterlere uygun olarak Devletçe desteklenmesi savına yakın durmaktadır.

Lord Kinros “ Türklerin bir süre savaşı bırakıp bahçeleri ile uğraştığı günlerde Avrupa ilk defa Lale'yi tanıdı”. Başka bir tespitinde:” Zevk sahibi olduğu kadar savaşçı bir insan da olan Türk erkeği süslü silahlar kullanmış ve gümüş işlemeciliğini bir büyük sanat haline getirmiştir.” demektedir. Türk milleti sanatçı bir ruha sahiptir ve Dünya sanatının öncülerindedir. Sanat ; yönetimin, sosyo-kültürel ve ekonomik gelişmelerin özetidir. Kimi soyut kimi somut nitelik arzeder. Osmanlı Dönemi'nde olduğu gibi,1919 yılından itibaren Türk ressam, mimar ve heykeltıraşları, Milli Mücadeleyi desteklemişler toplum hayatına gerekli katkıyı sağlamışlardır.

Yeni Lider sanatın geçmiş, hal ve gelecek arasında köprü olduğuna inanmaktadır. Atatürk'ün toplumu aydınlatmada sanattan bir enstrüman olarak yararlandığını da bilmektedir. Güzel sanatlar; toplum üyelerini güzelliğe, güzele ve mükemmelliğe karşı isteklendirir. Güzel sanatlar, hayatı anlamlı , ruhları yüce, insanları nazik ve erdemli hale getirir. Yeni Lider bu konuda edebi inceliklerine paralel bir gerçekçilik sergiler. Kültür düzeyinin yükselmesi ile sanatın inceliklerinin doğru olarak algılanması arasında bir ilişkinin olduğunun farkındadır. Ona göre sosyal kalitenin temel belirleyicilerinden birisi de sanattır.

5. Muhatapları Ya Da Toplum Onun İçin “Ne Umdum Ne Buldum” Der Mi?

Toplumun değişik katmanları aradıklarını onda bulabilmektedirler. Farklı beklentilere cevap teşkil edecek özelliklere sahiptir. Moda ile uğraşanlardan tutun da müzisyenlere, şoför esnafından siyasilere herkesin ondan alacağı ders ve bir özellik vardır. Şarkı söyleme, şiir okuma, vakur görüntü, mertlik, delikanlılık, harbilik, her düzeydeki yerlerden yemek ve giyinmek v.b. tutumları ile herkese açıktır. Toplum ve çeşitli katmanları olsa olsa her aradığını onda buldum, diyecektir. Burada toplumdaki maksat geneldir. Toplum bilimlerinde de genele bakılarak değerlendirme yapma zorunluluğu vardır .

Toplum katmanları arasında birbirini anlama sorununun giderilebilmesi, barış ve kaynaşmanın, ulusal birlik ve bütünlüğün sağlanması, doğru ve bilimsel bilgiyle, sosyal içerikli konularda toplumda oluşan bilgi boşluğunun doldurulması ve küreselleşen dünyamızda birlikte yaşama kültürünün gelişmesi açısından Yeni Lider bir şans olarak değerlendirilmiştir. Umduğunu bulduğu tipte lider yetiştirmenin çok zor olduğunu toplum yakından bilmektedir.

Toplumun büyük dönüşüm dönemi için keşfettiği yeni lider gerçekçidir. Halk bu özelliğini bilerek arkasında durmaktadır. O, gerçekçiliği; yönetimin esası, özü ve çekirdeği olarak görür. Kurallardan çok amaçlara, sadakatten çok liyakate, çıkar birliğinden ziyade milli menfaatlere önem verir. Onun gerçekçiliği romantizme ve edebiyata başkaldırı veya red anlamına gelmemektedir.

Yeni Lider, işin olduğundan daha iyi veya daha kötü gösterilmesine, kendi kusurları veya örgütsel kusurlardan dolayı sorun çözmek değil de direniş gösterenlere, veri saklayan ve iletişimi sekteye uğratanlara, kaygı geliştirip örgütte uyumsuzluğa sebep olanlara, kendisini ve örgütünü korumak için arka arayanlara özetle aldatan ve aldananlara, bunları bürokratik davranış kılıfına sokanlara çok kızdığı bilinmektedir. Onun gerçekçiliği; halktan biri olması, dürüst ve namuslu bir insan olması gibi unsurlarla açıklanabilen bir gerçekçiliktir.

6. Ülkemiz ve Cumhuriyetimiz İçin Birleştirici, Bütünleştirici Bir Rol Oynayabilir Mi?

Yeni Lider, birleştirici ve bütünleştirici bir rol oynamaktadır. Azınlık istismarı yapmamakta ve bunu önlemek için mikro ve makro düzeylerde gerekli özeni göstermektedir. Kendisi ve yönetsel yaklaşımları varlığımızın, birliğimizin ve dirliğimizin simgesi haline gelmiştir. Simgedir. Ülkede ;kimileri mezralarda, kimileri köylerde, kimileri yaylalarda, kimileri kasabalarda, kimileri kentlerde, kimileri de metropollerde yaşamaktadır. Bu toplum kesimlerinin kimi dünü, kimi bugünü, kimileri de geleceği yaşamaktadır. Gelir grupları baz alındığında; kimilerinin yoksulluk içinde, kimilerinin orta halli olarak, kimilerinin de mutlu bir azınlık şeklinde yaşadıkları ortaya çıkacaktır. İnsanların bilim, teknoloji ve iletişim gerçekleriyle barışıklık düzeyleri dikkate alınarak yeni bir gruplandırma (mesela internet toplumu, internet ruhu,internet cemaati v.b.) da yapılabilir. Bölgelere göre toplumsal hususiyetleri yeme-içme alışkanlıklarından tutun da giyim-kuşam biçimine kadar bir tasnife tabi tutulabilirler. Bu listeyi uzatmak mümkündür. Burada ortak payda; demokratik, laik ve sosyal bir hukuk devleti olan Türkiye Cumhuriyeti Devleti içinde herkesin birlikte yaşama iradesi ve kararlılığıdır. Aslolan "yurttaşlık bilinci","nimet ve külfette ortaklık","geleceğe ilişkin ümitler ve ülküler " önem kazanmaktadır.

O "İnanıyorum ki, bu ülkenin batısını da doğusunu da kuzeyini de güneyini de aynı gelecek heyecanı sarmıştır. Bu gönül ve duygu birliği, bizim için çok önemlidir. Bu ülkenin bölgeleri arasında gelir farklılıkları var, şehirleri arasında gelişme farklılıkları var. Bunlar doğru. Bazı bölgelerimizde daha çok işsiz insanımız var. Bazı bölgelerimizin milli gelirden aldığı pay diğerinden daha fazla. Bazı bölgelerimizin ihtiyaçlarına, gelmiş geçmiş yönetimler uzun süre sağır kalmıştır. Köyler yolsuz, okulsuz, ilçeler hastanesiz, şehirler umutsuz bırakılmıştır.

Bütün bunlar doğru. Bunlar; hepimizin uzun uzun düşünmesi, çare aramamız, proje ve fikir üretmemiz gereken acı gerçeklerdir. Türkiye'de bütün alanlarda büyük bir değişim yaşanırken bu ülkenin şehirlerini mahzun bırakan bu dertlerin üstesinden gelmemin yollarını da bulmalıdır, bulacaktır. Bu ülkenin Hükümeti olarak, bu milletin değişim umudu olarak, gönlü kırıkların gönlünü almak bu ülkenin zenginliklerini hakkaniyet ölçüsü içerisinde kardeşçe paylaşılması için gereken her şeyi yapmak bizim görevimizdir. Şimdi biz bunu yapıyoruz. Yılmadan, yorulmadan çalışıyoruz. Proje üstüne proje geliştiriyoruz. Sonuç alamazsak başka bir hal çaresi arıyoruz ve hemen uygulamaya koyuyoruz. Ama mutlaka başarıyoruz ve başaracağız." demektedir.

Yeni lider uluslar arası ilişkilerde bile birleştirici rol oynamaktadır. Medeniyetler İttifakı eşbaşkanı olarak gerektiğinde inisiyatif almaktadır.

Görüldüğü gibi Yeni Lider'in çoklu lider hususiyetlerini taşıması, modern anlamda sosyal içerme anlayışının daha geçerli ve gerçekçi olması sonucunu doğurmaktadır.

7. Hangi Örgüt Ya Da Baskı Gruplarına Güvenmektedir?

Değişimin önündeki engellerin kaldırılmaması, statükonun devamı için lider çok yönlü etkilenmeye çalışılır. Özel işletmeler, holdingler, ticaret ve sanayi kuruluşları, KİT'ler, siyasi partiler, uluslar arası örgütler ve STK'ların değişimde hem destekleri gerekmekte ve hem de yerine göre değişim için bunlardan bağımsız olarak karar alabilme keyfiyeti ortaya çıkmaktadır. Yeni Lider sosyal kontrol ve toplum mühendisliğinin ileri derecede gelişmiş olmasına rağmen ; hem baskı gruplarıyla birlikte olma hem de bu baskı gruplarından yeri geldikçe bağımsız karar alabilme kapasitesini geliştirmiştir. Liderliği bu rolü, büyük oyun kurularak ve muhataplara zaman zaman oyunun kuralları hatırlatılarak mukavim hale gelmiştir.

Bu şartlarda topluma güvenir. Ailesine, çocuklarına, yakınlarına ve makro anlamda tüm topluma güvenmektedir. Bilindiği gibi toplum da zaten örgütler bütünüdür. Onun bu güven ve samimiyeti hedef kitleye yansımaktadır. Toplumla olan ilişkilerinde; sosyal kurum, olgu ve gerçekler de güven ortamını perçinleyici rol oynamaktadır. Şans ibresi hep Yeni Lider yönünü göstermektedir . Şunu unutmamak gerekir ki, eşinize, çocuklarınıza, akrabalarınıza, maiyetinizdeki memurlara ve öğrencilerinize ne derece güvenirsiniz onlar da bu dereceyi hisseder ve size güvenir. Yeni Lider bu gerçekliğin ziyadesiyle farkındadır. Çağın önemli iki kavramından birisi fark diğeri ise farkındalıktır.

Yeni lider tüm bu özelliklerine paralel olarak kendi kapasite ve yeteneklerinin de farkındadır. 6K'ya ve kendi kapasite ve yeteneklerine de ileri derecede güvenmektedir.

8. Halka Yeni Bir Siyasi Kimlik Kazandırabilmiş Midir?

Halka yeni siyasi kimlik kazandırmada başarılı olmuştur. Topluma yeni, çağdaş ve batılı bir anlayış kazandırma konusunda ileri düzeyde başarı kaydetmiştir. Muhafazakâr, milli görüşçü, milliyetçi, liberal-solcu gibi köken ayrımı yapmaksızın milyonlarca insanın aynı potada kaynaşması zeminini yaratmış ve bunu sağlamıştır.

İdeoloji temelinde siyasi cemaat gibi davranmayan, yeni bir siyaset üslubu ve kültürünü benimseyen, diyalog ve uzlaşmaya dayanan demokrat muhafazakâr kimliği netleştirmiştir. Halkın siyasal bağlamda aidiyet ihtiyacını sistematik bir çerçevede gidermiştir.

Bu yeni siyasi kimlik büyük toplumsal kaynaşmayı da beraberinde getirmiştir. Yeni Lider halktan aldığı güçlü desteği Avrupa Birliği sürecinde de arkasında hissetmiştir. Katılımcı demokrasi anlayışı niceliksel ve niteliksel olarak daha manidar hale gelmiştir. Daha önce dikkate alınmayan kişi ve grupların, sosyal yetmezlerin ve daha çok özgürlük isteyenlerin hamisi rolünü oynamaktadır.

9. Eğlenceye Düşkün Müdür? Kötü Alışkanlıkları Var mıdır?

Sanal gerçek oluşturma, güvensizlik duygusu, gelecek kaygısı, merak ve macera arayışları bireyleri eğlence bağımlısı haline getirmektedir. Kişiliğin temellerinin sağlam atılamayışı, sorunlardan kaçış ve gerçeklerle yüzleşmekten korkmak gibi sorunlar bizi geçici çözümlere itebilir. Sosyal sapsmalar bağlamında kritik dönemler adölesan, genç yetişkinlik, yetişkinliğin başları ve 40 yaşlar civarı. Bu dönemlerde cazibesi olan sefahat çoğu kez sefaletle sonuçlanır.

Ona göre uyuşturucu madde kullanımı, hem ülke gençlerini tüketmekte, hemde yüklü ekonomik ve sosyal maliyetlere sebep olmaktadır. Yeni Lider, gençlerimizi kötü alışkanlıklardan korumada en büyük görevin ailelere düştüğüne inanmaktadır. Lidere göre aile eğer çocuklarının uyuşturucu bağımlısı olmasını istemiyorsa, çocuklarıyla sağlam ve duygusal bir bağ içinde olmalıdır. Çünkü genelde duygusal boşluk içinde olan gençler bu alanlara itilmektedir. Çocuktaki duygusal boşluk, özdeşeceği figürlerin, aile üyelerinin; ilgi, sevgi ve şefkatiyle dolacak, çocukta uyuşturucunun kucağına düşmeyecektir. Yeni Lider; sevgi, ilgi ve şefkat pınarından kendisi doyasıya beslendiği için uyuşturucu ile tanışmasına imkân olmamış, gerek de kalmamıştır. Zira o bilir ki, Peyami Safâ'nın deyimiyle sefahatle sefalet ana-kızdır. Ananın açlıktan, kzın şampanyadan nefesi kokar. Bu durumda ana dilenci, kızı prenestir.

Sanayileşmiş ve sanayileşmekte olan ülkelerde uyuşturucu kullananların sayısı gittikçe artmaktadır. Çağın getirdiği ekonomik ve sosyal problemler nedeni ile meydana gelen sıkıntılardan ve bunalımlardan kurtulmak amacıyla bu maddelere sığınanların sayısı gittikçe artmaktadır. Uyuşturucu , aileyi, yakın ve uzak çevreyi doğrudan etkilemektedir.

Yeni Lider'in eğlence düşkünlüğü yoktur. Sigara içmez. Alkol veya keyif verici müsekkine bağımlı değildir. Olsa ne olurdu, demeyelim. Roma İmparatorluğu'nun senatörlerin eğlence düşkünlüğü yüzünden çöktüğü iddiası ortada hâlâ durmaktadır. Daha önce de ifade edildiği gibi eğlenmeyi ölçülü olmak üzere her insan gibi oda sever. Hatta şarkı ve türkölere eşlik eder. Her normal insan gibi onun için en iyi eğlenme ve dinlenme birimi ailesidir. Aile üyeleriyle birlikte olmaktan büyük haz duyar. Yoğun yönetsel uğraşları, ailesinin böyle bir birim olarak lideri aralarında görme isteğini hatırladığında veya bu duruma işaret edildiğinde hüzünlenir ve bunu saklama gereği bile duymaz. Kumar bağımlılarının topluma kazandırılması gibi zorlu süreç içinde, Batı'daki ünlü kumarhaneleri ziyareti bile rol modeli olmak sorumluluğuyla yapmamıştır. Yeni Lider bu konuda; anne ve babaların yanısıra

pedagoglara da büyük görev düştüğüne inanmaktadır. Öğrenme ve öğretim stratejilerinin doğru uygulanması, okulların çekici hale getirilmesi, çocuk ve gençlerin maddi ve manevi anlamda gelişimlerinin sağlanması gerektiği konusuna önemle vurgu yapmaktadır.

10. Liderliğinde Sosyal Devlet , İçerik ve Uygulama Olarak Gelişecek midir?

Yeni Lider liderliğinde sosyal devlet gelişecektir. AB ile ilişkiler, Batı'daki standartlar çerçevesinde yeni değerlendirmeler yapılacaktır. Buna ek olarak kendi ulusal kültürümüzdeki, tarihimizdeki tecrübeler ışığında Sosyal Devlet, sosyal adalet ve sosyal dayanışma anlayışı içinde Sosyal Refah Devleti uygulamalarına geçilecektir. Sosyal devlet ve sosyal adalet konularında belli bir anlayışa kavuşan ülke insanı sosyal refah devleti uygulamalarına gereksinim duyar hale gelmiştir. İnsanın bağımsız olarak ayakta kalmasını odak alan bu hizmetler, çağdaş esaslara uygun olarak profesyonel eleman ve kurumlarca yürütülecektir.

Bu bağlamda;

Sosyal devlette bireylerin haklarının teminat altına alınması, yurttaşlara genel, adil, eşit, insan onuruna yaraşır, standartları belirlenmiş sosyal güvenlik hizmeti verilebilmesi için sosyal güvenlik kurumları (Emekli Sandığı, Bağ-Kur ve SSK) tek çatı altında toplanmıştır. Böylece vatandaşlar arasında hizmet standardı, anlayış ve hizmet farkları asgariye indirilmiş ve uygulamada insana saygı ilkesi öne alınmıştır. Yani memur, işçi, esnaf, işçi, tarım işçisi ve bankacı hepsi aynı sosyal güvenlik şemsiyesi altına girmişlerdir. Söz konusu ettiğimiz sosyal refah devleti; iki ana bölümde sosyal refah hizmeti verecektir. Sosyal Güvenlik Kurumu Prim Karşılığı Hizmetleri, oluşturulacak Sosyal Hizmet ve Yardım Kurumu da Prim Karşılığı Olmayan Hizmetleri verecektir.

Özetle sosyal ve ekonomik anlamda bireylerin yarın endişesi minimum düzeye inecektir. Sosyal refah devleti uygulamalarına geçilecek ve Ona göre Devlet gücünü; vatandaşlarıyla arasında oluşturduğu sevgi ve saygı bağlarından alacaktır.

11. Çağdaş Bir Yurttaş Modeli Olarak Kabul Edilebilir Mi?

Bireyleri, doğuştan getirdikleri haklarla yurttaş konumuna yükselten Cumhuriyet rejimi, bireyler arasında eşitliği sağlayarak, her yurttaşa ülke yönetimine katılma ve ülkenin geleceğini belirleme hakkı vermiştir. Cumhuriyetimiz; getirdiği özgürlükçü ortam ve sağladığı haklarla yurttaşlarımıza insan olmanın onurunu ve erdemini yaşatmaktadır. Yeni Lider bu onuru yaşayan, ülkeninin geleceğini belirleme açısından karar ve inisiyatif sahibi bir yurttaş olarak dikkatimizi önceden çekmiştir. Cumhuriyet rejimiyle birlikte, siyasal, toplumsal, ekonomik ve kültürel alanlarda gerçekleştirilen atılımlar, Türkiye'nin çağdaş Batı Dünyası'yla buluşmasına zemin teşkil etmiştir. Bu aynı zamanda Batı'yla anlayış buluşmasıdır.

Yeni Lider; devlete, topluma ve insanlığa karşı sorumluluklarını herşeyin üstünde tutmaktadır. Onun birey özgürlüğüne önem veren felsefesi Devlete ve topluma olan sadakatini engellemez. Köşk'te çağdaş bir insan olarak; mikro ve makro düzeylerdeki her türlü etkinliği teşvik edecek, ulaşabildiği her etkinliğe katılacak ve bunları toplumun kaynaşmasının devamı için fırsat olarak değerlendirecektir. Emsal görev ve statüde bulunan devlet ve hükümet başkanları ile ilişkileri, pozitif, içten ve amaca yöneliktir. Genelde devlet ve hükümet adamları ile daha yakın ve sıcak işbirliği içinde olduğu görülmektedir. Etkileyici kişiliği, görüş açısının genişliği, görünüş geçerliliği ve iletişim becerileri onun işini kolaylaştırmaktadır.

O, çağdaş hukuk sistemi olmadan çağdaş yurttaş olunamayacağını bildiği için "çağdaş bir hukuk sistemi"nin kurulabilmesi mücadelesi vermiş ve büyük ölçüde sonuç almıştır. Türk Medeni Kanunu, Türk Ceza Kanunu ve Seçilme Yaşının 25'e düşürülmesi örneklerinde olduğu gibi.

12. Sosyal Hak ve ödevler Konusundaki Katkıları Devam

Edecek midir?

Yeni asrın lideri; ülkedeki özgürlük anlayışının Anayasal esaslara, Avrupa Birliği normlarına, evrensel hukukun öngördüğü çerçeveye bağlı olarak geliştirilmesine katkı vermeye devam edecektir. Böylece bireylerin kendilerini ve sorumluluklarını daha iyi keşfetmeleri sağlanacaktır. Toplumun bütün kesimlerinin ihtiyaçları göz önüne alınarak oluşturulan sosyal politikalara planlarda sektörel bazda yer verilecektir. Planlı dönemin başında eğitim, sağlık, sosyal güvenlik, sosyal hizmet ve yardımlar ve istihdam gibi sınırlı sosyal sektörler yer verilmişken, daha sonraları aile, kadın, çocuk ve özürli gibi önceliği hissedilen konulara da yer verilerek yeni sosyal sektörler oluşturulmuştur. Planlı dönemin başından bu yana kalkınma planlarında yaşlılarla ilgili ayrı bir sektöre yer verilmemiş, buna karşılık, yaşlılara ilişkin amaç ve politikalar, sosyal güvenlik, sosyal hizmet ve yardımlar başlıkları altında ele alınmıştır.

Türkiye’de 1963 yılında başlayan planlı kalkınma çabaları, beş yıllık kalkınma planıyla her alanda politikaların geliştirilmesi amacıyla yönelik olarak günümüze değin sürmüştür. Sekizincisi uygulanmakta olan bu planlarda bazen sosyal güvenlik bazen de sosyal hizmetler başlığı altında; çocuk yuvaları, yetiştirme yurtları ve yaşlı bakımevlerine donanım ve gereç için finansman ayrılmıştır. Yedi yıl süreyle uygulanacak olan 9. Kalkınma Planı’na hususen nezaret etmiştir. Bu tür sosyal içerikli hizmetleri yalnızca kamu kuruluşlarıyla sınırlamayan yeni politika, aynı zamanda gönüllü kuruluşlara da bu konuda görevler vermektedir.

Yeni Lider her konu her sosyal sorun için yeni bir örgüt önerisini benimsememekle birlikte ,kamu ve özel sektör kuruluşları arasında koordinasyon sağlayacak toplum refahı hizmetlerini tek çatı altında yürütecek bir oluşuma da sıcak bakmaktadır. Sosyal Güvenlik Kurumu bunun bir örneğini teşkil etmektedir. Sosyal ve ekonomik hakların Batı standartlarına uygun olarak bir bütünlük içerisinde geliştirilmesini yeğlemektedir.

13. Medya İle İlişkiler Ne Yönde Seyretmektedir?

Hepimiz bir bütünün parçalarıyız. Yeni Lider de, öteki bireyler ve gruplar gibi bu toplumun bir parçasıdır. Devletin ve toplumun varlığının, dirliğinin ve birliğinin temsilcisi olduğu zaman tutumu değişmeyecek Medya'yı demokrasinin vazgeçilmezi olarak görmeye devam edecektir. Medyanın örgütlenme biçimi, etiği, çalışma şartları ve çalışanların mesleki performansı önemli olduğu gibi ülkenin ve toplumun bir parçası olduğu gerçeği de önemlidir. Eleştirel yaklaşımlar; daha iyi iş, işlem ve sonuçların elde edilmesi amacıyla yönelik olacaktır.

Türkiye'de medya ile siyasi iktidar arasındaki ilişkiler genelde problemlili olmuştur. Medya demokrasi temelli dördüncü güçtür. Ancak iktidarlar genellikle, doğaları ve sürece bağlı olarak oluşan yeni yapıları gereği eleştiriden pek hoşlanmazlar. Dünyada bu ilişkilerin zamana, mekana, koşullara bağlı olarak değiştiği görülür. Medyadaki bazı gelişmeler iktidarca "iktidarı paylaşma" arzusu olarak değerlendirilmekte ve araya kara kediler girebilmektedir. İktidarın medyayla mesafesi arttıkça, şeffaflık ilkesinin uygulanmasında sorunlar ortaya çıkmaktadır. Medya bu aralık arttıkça haber kaynaklarının kısıtlandığı, halkın sesi olamadığı savıyla iktidarı eleştirilebilmektedir.

Yazılı ve görsel medya, elektronik medya ve tiraj konuları ayrı ayrı değerlendirme alanlarını oluşturmaktadır. İstesekte istemesek de siyaset alanı yeterince bürokratik müdahale ile sınırlandırılmaktadır. Bürokrasi bunu çok ustaca yapmaktadır. Buna bir de medya ve sermaye eklenince Devlete hareket kabiliyeti kazandıran politik iktidar iyiden iyiye cendereye girdiğini düşünmektedir. Yeni Lider haklı olarak bu cendereye sıkışmadan veya sıkıştırılmadan doruğa tırmanmayı arzulamaktadır. Bu da doğru program, doğru plan ve strateji geliştirmekle olmaktadır. Yeni Lider'in projeksiyonları ile halkın beklentilerinin örtüşmesi zorlukların aşılmasında yegane güvencedir.

14. Bağımsız Yargı ile İlişkileri Nasıl Olacaktır?

Bu soru da kuruluşu, tasarımı, içeriği ve geçerliği açısından amaca uygun ya da doğru değildir. Ancak cevaplandırılmasında yarar vardır.

Politik iktidarın başı, yürütme organı koordinatörü olarak yargının bağımsız olduğu gerçeğini ön planda tutmuştur. Bu nedenle Başbakanlık ve bağlı kuruluşlarda, Bakanlıklarda yargının istişari görüşleri dikkate alınmış, yürütmeyi durdurma ve iptal kararları uygulanmıştır. Asrın yeni lideri, yargıçlar için daha nitelikli bir lisans ve hatta lisans üstü eğitim, fiziki alt yapı sorunlarının çözümü ve Dünyadaki en yeni anlayış ve uygulamaların transferi ve zamanında adalet konularına sonuna kadar destek olmaya devam edecektir. Yargı binalarının donatım ve fiziki yapı sorunları da öncelikleri arasındadır. Adaletin mülkün temeli olduğu, her birey için vazgeçilmez bir teminat olduğu inancına sahiptir. Hizmet ve iyileştirmede öncelik sırası; duruşma salonu, bürolar, yargıç ve savcı odaları, hakimevleri ve lojmanlar şeklinde olacaktır. Hakimevlerinde ve lojmanlarda yeterli imkânın olup, duruşma salonlarının sınırlılıklar içerisinde kalmasını istememektedir.

Geciken adalete, özellikle bu alanda hantallığa hoşgörüsü yoktur. Bilişim dahil adalet dağıtan kurum ve kuruluşların her türlü teknolojik imkâna ve ileri bir anlayışa sahip olmasını, kararların zamanında verilebilmesini istemektedir. O hakim teminatının ve mahkeme istiklâlinin önemine inanmaktadır.

Yeni Lider, yüksek yargıç ve yüksek mahkeme üyelerinin seçimi ve atanmalarında objektiflik ilkesine uyulması, çağdaş medeniyetin ve hukukun içselleştirilmesi, önemli pozisyonlara getirilen her kimsede üstün nesnel nitelikler aranmasını elzem görmektedir.

15. Emeğe Saygı Gösterir Mi?

Emeğe ileri ölçüde saygı gösterir. Yeni Lider, kadın-erkek tüm insanların emekleri karşılığında kazanma hakları olduğuna inanır. Özellikle ülkemiz emekçilerinin iyi bir liderliğe, sağlıklı bir iletişime, insan onuruna yaraşır davranışlara, tehlikeden uzak olarak sosyal güvenliğe, iyi çalışma koşullarına hakları olduğunu kabul eder. İnsanlarımızın para kazanmak, Girişimcilerin iş yapmak ve başarılı olmak amaçlarına uygun bir şekilde işyerlerinin düzenlenmesini elzem görür.

O alınterine, bilgiye, bilime, sanatta ve müzikte üretene saygıyı etik olarak benimser. Devletin, gerçek ve tüzel kişilerin, STK'ların yasal önlemlerle birlikte; korsan kitap, yayın ve müzikte korsan kaset, vcd,dvd ve cd'lerle mücadeleyi, düzey düşürmeden seçici bir ruhla yapmalarını istemektedir. Bu seçiciliğin halk tarafından; bilişim olanakları, dijital kültür ve popüler kültür alanlarında da uygulanmasını çok arzu etmektedir. Kendisiyle barışık ve toplumuyla sorunu olmayan yeni lider, asta ve işgörene saygıyı baz almakta ve eleştirilerin yerinde ve dozunda olmasına özen göstermektedir.

Çalışanın emeğinin karşılığının alınteri kurumadan önce verilmesini isteyen manevi kültür kriterini bilir. Olağanüstü haller dışında, rıza dışı gelişmelerin uzlaşmayla çözümünü önemser. Genelde insan haklarına, özelde işçi haklarına, işçilerin örgütlenme ve işveren haklarına saygı gösterir. Çocuk ve kadın haklarını kendi kategorilerine sadık kalarak değerlendirir. Asrın yeni lideri, bireylerin üyesi oldukları örgüt sayısı ile modernleşme arasında ilişki kurar. Bu yönüyle bireylerin üyesi oldukları örgüt sayısının hızla arttırılmasını istemektedir. Böylece bireylerin sorumluluklarının azalacağı ve azalan sorumlulukların bireylerce daha sağlıklı şekilde yerine getirileceği savıyla hareket eder. Örgütlü toplumdan örgütlü demokrasiye geçişin daha doğru olacağı düşüncesindedir.

16. Ona Göre “Kadının Statüsü” Nasıldır?

Asrın yeni lideri, kadının tüm örgütsel yapılarda, kamuda ve sosyal kurumlarda daha etkin bir statüye kavuşmasının gerektiğine inanmaktadır. Bireysel ölçekte, aile ve toplum düzeylerinde karar verme süreçlerindeki yerini alması, hür bir şekilde kimliğini ve kişiliğini geliştirmesini önemli görmektedir. O Cinsiyet ayrımcılığına hoşgörü göstermemekte, belli bir aşamaya kadar kadın lehine pozitif ayrımcılığa gidilebileceğini düşünmektedir. 1843'te kadınların Tıbbiye Mektebi'nde ebelik eğitimi görmeye başlamasından BM Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (2003) ve Pekin+10 Bildirgesi'ne kadar, ulusal ve uluslararası düzeyde her türlü gelişmeyi yakından izlemektedir.

Ona göre kadın ve erkek, vazgeçilmez iki gerçek. Kadın ve erkeği farklılıkları üzerinden değil de ortak paydaları üzerinden değerlendirme gereğine inanmaktadır. Marjinal sayılacak hak taleplerinden ziyade, kadınlarla ilgili sorunların eşitlik temelinde çözülmesini istemektedir. Başlangıçta da ifade edildiği gibi kadının siyasette, ekonomide ve sosyal hayattaki yerine ve önemine ziyadesiyle inanır. Siyasette nicelik ve etkinlik itibarıyla kadınların daha ağırlıkta olması için gerekli önlemlerin alınmasını istemektedir. Kadını ince ruhlu, ailenin vazgeçilmezi, çocuklarının annesi, sosyal normların ve kültürün aktarıcısı, çalışma hayatında uzlaşma ve dengenin sembolü olarak görür.

Kadına uygulanan şiddete hayır kampanyasının etkili ve yaygın hale getirilmesi için direktif vermiş geniş halk kitlelerine ulaşacak reklam amaçlı filmlerde bizzat rol almıştır.

Görüldüğü gibi Yeni Lider, ülke nüfusunun yarısını oluşturan kadın nüfusun; şiddetten korunması, eğitiminin sağlanması, iş hayatında ve sosyal hayattaki yerinin güçlendirilmesi çalışmalarına yakından nezaret etmektedir. Kadının istihdam içindeki payının az olmasından rahatsızlık duymakta ve sorunun Avrupa standartlarını yakalayacak şekilde çözümünü istemektedir. Sözü'nün kısası; kadın nüfusun yarısından çoğunun üretim hayatı dışında kalmasını önemli bir sorun olarak algılamaktadır.

17. Onun Hayat Tarzı Nasıl Özetlenebilir?

Eylemci bir kişiliğe sahiptir. Onun bu eylemciliği statik yapıyı koruma çabası değil, örgütsel yapı ve davranışı analiz ederek, örgütsel sorunları çözmeye yönelik bir eylemciliktir. Liderde dinamik, etkili ve bütüncül bir eylemci kişilik oluşmuştur. Daha doğrusu kavram, konu, kuram, yapı, işleyiş ve süreçlerin tamamıyla ilgilidir. Kısaca o filin sadece kulaklarının tarifiyle yetinmez. Bir bütün olarak tarifini yapar. Veya bir bütün olarak tarifinin yapılmasını ister. Hatta bununla da yetinmez, müdahalenin veya tarifi tek bir fili değil, familyayı ve bu familyayla ilişkisi olan tüm unsurları içermesini ister. Onun bazen ayrıntıyı havi konuşmaları bu yönüyle eylemci kişiliğinin zorlayıcı etkisinden kaynaklanmaktadır. Bu yönüyle sabırsızdır.

Avare kasnak gibi boş yere dönüp durmak yerine gereğine inandığı, halkın deyimiyle kafaya koyduğu işi yapar. Bu durum asrın yeni liderinin işin doğasına, özüne, esasına, şekline, amaçlarına, sonuçlarına, dönüt ve değerlendirmeye ehemmiyet vermediği anlamına gelmemektedir. Bu çerçevede Batı'daki bazı gazeteler bile Yeni Lider'in mesela dış politika konusunda pragmatik davranış sergilediğini ifade etmektedirler. Pragmatizmde; düşüncelerin, politikaların ve önerilerin yararlılıkları, işlerlikleri ve uygulanabilirlikleri yönlerinden ele alınması ilkesine dayanmaktadır. Bu görüş 20. yüzyılın ilk çeyreğinde ABD'de etkili olmuştur. Eylem; kuramdan, yaşantılar, önceden belirlenen sabit ilkelerden daha önemlidir. Yaşam için elverişli, olan şeylerin doğru, iyi ve erdemli olduğu savına yani pragmatizme tamamen katılmaz. Daha çok kendi belirlediği alanlarla sınırlı olarak pragmatist sayılabilecek davranışlar gösterir. Yani faydacılıkta da ölçülü olmayı yeğlemektedir. O maddi ve manevi kültüre, sosyal hayatın gereklerine, insanların ve toplumların uzlaşarak birarada yaşaması gerektiğine inanır.

Lider özelliklerinde olduğu gibi bu tür felsefi akımlardan da kendisine gerektiği kadarından etkilenmiştir, diyebiliriz.

En çok müşteki olduğu husus bürokratik oligarşidir. Bu durumsal tespit doğrultusunda mevcut yönetsel yapıyı sorun yaratan değil sorun çözen bir organizasyona dönüştürmek istemektedir. Kamu Yönetimi reformu konusundaki kararlılığı da buradan mülhemdir.

Doğayla iç içe, insan kalabalığından uzaklarda, sade, pırıl pırıl, samimiyet ve dürüstlüğü egemen olduğu ortamlarda kendi haline bir yaşamı özlemektedir. Onun bu özlemi zaman zaman güvenlik kilidini kırmasına, protokol ve program dışı bazı geziler yapmasına neden

olmaktadır. Her türlü güvenlik önleminin alınması direktif ve isteminin dışında tevekküle de önem vermektedir.

18. Mükemmelliği Arar Mı?

Mükemmellik denince şimdi daha çok kalite akla gelmektedir. Birey kendisi de bir sistem olduğuna göre; kendisinden başlayarak amaç gerçekleştirme, gereksinimlerine cevap alma, politika ve strateji belirleme, üyesi olduğu örgüt ya da örgütlerle kendi amaç ve çıkarları arasında sürdürülebilir bir denge oluşturma gayreti içindedir.

İletişim yönetiminde, bilişim teknolojileri ve kalitenin yönetiminde, şirketlerin yönetiminde sonuçta da Devletin yönetiminde mükemmellik önemlidir. Davranışta, duyguda ve bilişsel yapıdaki mükemmellik “kişisel mükemmelliği” betimler.

Yeni Lider kişisel mükemmelliğe sahiptir. Ancak mikro ya da birey bazında tam bir mükemmellik olamayacağını, insan için mükemmelliğin göreceli bir şey olduğunu yakından bilmektedir. İnsanın seçkin bir varlık olduğunun bilincindedir. Bunun yanısıra temel kapasite ve yeteneklerdeki sınırlılıklarının da farkındadır. Öncelikle beşeri bağlamda; İyiyeye, doğruya, güzele önem verir. Sosyal hayatta; iyinin düşmanının daha iyi, doğrunun düşmanının daha doğru ve güzelin düşmanının da daha güzel olduğuna inanır. Bazı toplantı ve mitinglerde diğer lider ve partilere yönelik olumsuz tezahüratlardan hoşlanmaz. Bunları önlemek için mümtaz kişiliğinden doğan nedenlerle bizzat müdahale eder. Bu tür durumlarda tepkisiz kalmayı bile gayri ahlâki bir tutum olarak değerlendirir.

O hiçbir zaman sağlanamayacak olan mutlak eşitlik anlayışının mükemmellik olarak algılanamayacağını, mükemmelliğin; genellik, yasalar önünde eşitlik, denge sağlama ve adalet anlayışı içinde diğer insanları, üyesi olduğumuz toplumu sevme ve sorumluluklarımızı yerine getirme şeklinde algılanması gerektiği üzerinde durur.

19. Genelde Okullar Hakkındaki Düşünceleri Nelerdir?

Okulöncesi eğitimde okullaşma oranlarının Batı standartlarına uygun olarak % 90'ların üzerine çıkmasını istemektedir. Bizde bu oran hala % 20'leri dahi bulmamış olmasından rahatsızlık duymaktadır. Kişiliğin temellerinin okulöncesi eğitim döneminde atıldığı gerçeğinden hareketle ve buna göre kapsam geçerliği yüksek önlemler alınmasını istemektedir..

Yeni Lider; İlköğretimde okullaşma oranının %100 olmasında kararlıdır. Okullaşma oranlarının artırılmasında Devlet kadar özel girişimcilere de iş düştüğüne inanmakta ve bunları zaman zaman hizmete davet etmektedir.

Ortaöğretimdeki okullaşma oranının da yukarı çekilmesini istemektedir. Bununla birlikte mesleki ve teknik eğitimin yaygınlaştırılmasından yanadır. Ortaöğretim düzeyinde mesleki ve teknik eğitim öğrenci sayısının azalmasından rahatsızlık duymaktadır.

Diğer alanlarda olduğu gibi yükseköğretimde kalite konusunu önemsemekte ve üniversitenin ülke kalkınmasında lokomotif rolü oynaması gerektiğine işaret etmektedir. Yükseköğretimde okullaşma oranının %50'lere yükseltilmesi amacına uygun olarak 15 yeni üniversitenin açılması ile ilgili yasanın Meclis'ten geçmesini sağlamıştır. Kalkınma ile okullaşma oranları arasındaki ilişkinin farkındadır. Yeni asrın lideri okullaşma oranlarının kalkınma oranları ile aynı anlama geldiği savına yakın durmaktadır. Bu nedenle de okulun değişen yerine, konu alanı ders kitaplarına, ders içeriklerine yönelik ilke kararlarını bizzat vermekte ve gelişmeleri yakından izlemektedir.

İlk ve ortaöğretimde Devletçe parasız kitap dağıtılmasını sağlaması bile her türlü değerlendirme ve takdirin üstündedir. Öğretmen-öğrenci ilişkilerinde bayağı ve istenmeyen ilişki türü olarak niteleyebileceğimiz para ilişkisi ortadan kaldırılmıştır. Bu uygulama; insan olarak hem öğrenciye, hem öğretmene hem de veliye saygı sonucu ortaya çıkmıştır. İnce ruhlu, çağdaş ve geçerli bir yaklaşım sergilenmiştir.

20.Toplumun Dilini Anlar Mı?

Yeni Lider, toplumun dilini anlamayı toplumsal hayata katılımın ön koşulu olarak kabul eder. Nasıl bir sanatçının başarısı ile toplumun dilini anlaması arasında doğru orantı varsa, bu durumun ziyadesiyle siyasetçiler için geçerli olduğunu düşünür. Ona göre ; toplumun tarihini, kültürünü, sosyo-ekonomik yapısını, hayal ve beklentilerini anlamak demek dilini anlamak demektir. Dilin eskimeden yaşayan sosyal bir gerçek olduğunu bilmektedir.

O toplumun dilini anlar. Bu konuda en çok medyadan yararlanır. Toplumun sesi olan kimi kurumlar ve özellikle yazılı, görsel ve elektronik medyadan söz edebiliriz. Genelde toplum, özelde bireyler onun kendilerinin dilini anladığını düşünür. Aracıya gereksinim duymazlar. O kimi kez varoşlarda bir yoksul evine, kimi kez de güzergahındaki bir çiftlik evine misafir olur. Halkın içinde bulunduğu durumu doğal süreçlere dayalı olarak izlemek ister ve izler.

Yoksulluğun, göçün, aile istismarlarının ürünü olan sokakta çalışan çocukları,

Yaptığı iş nedeniyle yorgunluktan oyuna gidemeyen yavruları,,

Oyun haklarını tüketim ekonomisine sermaye yapanları,

Küçücük, körpe yürekleriyle yetişkinlere ait işleri yapan çocukları,

Kazanarak ev gezmesine ve kahveye giden annelerine annelik, babalarına babalık yapan evlatları,

Fiilen kimliğe karşı rol karmaşası içinde bulunan gençleri,,

Çocuk olduğu halde yetişkin adam gibi görünmek zorunluluğu hissedenleri,

Günü yönetme, sessiz çığlıkları görmezden gelme ve adam sendecilik politikalarını üzerlerinde en çok hisseden yavruları,

Kir-pas içinde, aşırı soğuk ve sıcak yerlerde , ağır işlerde, sanayide çalışan masum gençleri,

Geçici ve gezici tarım işçiliği yapan çocukları, kimi zaman trafik ışıklarında, kimi zaman da ara sokaklarda, caddelerde, otobüs duraklarında karşılaştığımız, sokakta türlü tehlikelere maruz kalan, madde kullandıkları zaman da kendileri tehlike haline gelen, sayıları bilimsel veri tabanlarıyla değil, tahmin edilen bir çok yurttaşımızı ve dilini anlar. Onlar için güvenceler ve sosyal standartlar oluşturulması çalışmalarını yeterli görmemekte ve yüreği parçalanmaktadır.

Her zaman sosyal sorunlara ilgi duymuştur ve duymaya devam edecektir. Sorunları ve halkın içinde bulunduğu durumu kavrama bakımından tüm kanal haberleşmeyi yeğlemektedir. Bununla birlikte medyanın dördüncü güç olarak önemine de inanır. Yeni lidere göre baskı gruplarının oluşması; sosyal sorunların üzümünü sağlamakta ve sosyal hizmetleri ihtiyari olmaktan çıkarmaktadır. Bu iletişim ağının; kamu ve özel sektör hizmetlerinin profesyonelleşmesi ve standartların oluşmasına katkı sağladığını düşünmektedir.

21. Milli Kültürümüzü Korur Mu?

Yeni lider; tarihi mirasa sahip çıkmadan geleceği inşa edemeyeceğimizi, vatanseverliğin tarih ve kültüre sahip çıkmayı gerektirdiğini, bu düşüncelerle Edirne'den Ş.Urfa'ya, Ankara Kalesi'nden İshak Paşa Sarayı'na kadar sembol abideleri ihya ve imar ettiklerini ifade etmektedir. Ayrıca Yemen'in Sana kentindeki muhteşem kışladan Mostar Köprüsü'ne kadar eşsiz abideler inşa etmiş bir medeniyetin çocuklarının Selçuklu, Osmanlı ve Cumhuriyet Dönemi eserlerine sahip çıkma başarısını göstermesi gerektiğini önemle vurgulamaktadır.

Elbette akıl merkezli modernite özgürlüğün kapısını aralamaktadır. Ancak toplumsal ilişkiler insan yararına örgütlenemediği zaman; akıl insana yabancılaşabilmekte, kültür, bilim, sanat, ve insani değerler beklenenin aksine kâr getiren metalar şeklinde algılanmaya başlamaktadır. Günümüzde zemin kazanmaya çalışan popüler kültür, geniş çapta şiddet içermektedir. Karamsar yaklaşımla bu dayatılan kültür şeklinde de değerlendirilmektedir. Lidere göre; bizim milli kültürümüzde popüler anlayış yoktur. Sözün kısası; bazı özlem, özentisi ve hızlı değişim süreçlerinden ve sonuçlarından söz edilebilir. Batı'daki sanayi devrimini izlemekle yetinen ve sonuçta yıkılan imparatorluktan Yeni Lider gerekli dersleri almıştır. O, Türk Devletinin geleceğe taşınmasını, bilginin üretilmesini, araştırma ve geliştirme çabalarının yoğunlaştırılmasını çok önemli görmektedir. İstikbâl mücadelesinde milli kültürü en büyük avantaj olarak değerlendirmektedir.

Başlangıçta dokunduğumuz gibi Milli Kültürün korunarak geliştirilmesi onun öncelikleri arasında yer almaktadır. Kültürümüzün tarihin derinliklerinden süzülerek gelen inceliklerine vakıftır. Akrabalarına, arkadaşlarına, yakın ve uzak çevreye olan ilgi ve sadakati de bu nedenledir. Milli kültürün evrensel kültürle etkileşiminin bir zorunluluk olarak algılanması gerektiğine inanmaktadır. İstanbul'u 2010 Avrupa Kültür Başkenti adayı olarak görmüş, Devletin ve STK'ların da desteğiyle İstanbul 2010 Avrupa Kültür Başkenti seçilmiştir. Avrupa değerlerinin oluşmasında Roma ve İstanbul'un önemi yadsınamaz. Yeni Lider bu devasa kentin tüm niteliklerini dikkate alarak Medeniyetler Başkenti olmasını da çok arzulamaktadır.

Kültürün toplumu ve Devleti yönetmede rehber, yol gösterici bir role sahip olduğunu düşünmektedir. Dilde, edebiyatta, resimde, mimaride,

müzikte, folklörde, gelenek ve görenekte milli kültürü zerre zerre hissetmektedir.

Milli kültürün; toplumun çimentosu, ana taşıyıcısı, çatısı, tuğlası gibi ana unsurları içerdiğini yakından bilmektedir.

22. Türk Musikisinin Özü Türküler İlgili Alanına Girer Mi?

Girmektedir. Herkes gibi o da türkülerle güler, türkülerle ağlar. Hüznünü onlarla dile getirir, coşku ve sevincini yine onlar aracılığıyla haykırır.

Shakespeare, bir milletin türkülerini yapanlar kanunlarını yapanlardan daha güçlüdür, demiştir. Yeni Lider bu gerçeğin yasama ve yürütme gücü ile ilişkisini kurabilmektedir. Bizim türkülerimiz kimi kez gerçeğin, yaşanmışlığın, kimi kez de hayallerimizin ürünleridir. Onlar âdeta, köklü kültürümüzün derinliklerinden getirdiğimiz gizli bir mutabakatı yansıtan birer sosyal kanıt hükmündedir. Türkülerin ;ses ve söz bütünlüğüne bürünmüş milletimizin hafızasının içeriğinde yer etmiş, mucizevî ve tılsımlı yapısından yeni lider haberdardır.

Ona göre türküler bir eğitim ocağı gibi hizmet görürler. Aşkı, acıyı, nefreti, kederi, sılayı, gurbeti, ayrılığı, vuslatı, gülmeyi, ağlamayı, yürümeyi, koşmayı, düşüp kalkmayı hep onlar öğretir.

“Maya Dağdan Kalkan Kazlar”da sevdiği kızı alabilmek için çalışıp didinen fakat başlık parası kazanamayan Türk gencinin çaresizliğini ve hüznünü; “Burası Huş’tur...”türküsünde Yemeni, bu cephedeki kanlı çarpışmaları ve eli kınalı yavukluların, gözü yaşlı anaların feryadını , “Çanakkale İçinde Aynalı Çarşı”da aynaya yansıyan körpecik fidanların gül yüzlerindeki şehit olurken beliren tebessümleri, “Genç Osman”da bir milletin dillere destan kahramanlık hikâyesini, “Çırpınırdı Karadeniz”de Karadeniz’in dev dalgalarıyla Türklüğün şanlı geçmişini bir tutan vatan evladının sıla hasretini, “Acem Kızı”nda sevdiği kızı dünyanın bütün maddî değerlerine değişmeyen Türk delikanlısının sevgisini, “Mihriban”da gerçek aşkın kâğıda yazılmayacağı gerçeğini... Sonuçta, her bir türküde bir büyük hakikati, bir ulvî duyguyu ve koskoca bir milletin tarih içindeki serencâmını, bütün varlığını duymakta, hissetmekte ve yeniden yaşamaktadır. Kısacası biz bu türkülerle, bu yollarda yürür, bu türkülerle bu yağmurda ıslanır ve yine bu türkülerle hayat buluruz.

Yeni Lider türküleri; mazinin derinliklerinden içimize çekerek âtinin ufuklarına üfleyeceğimiz bir soluk olarak niteler. Karmaşık duygularımızı berraklaştıran, paslı gönüllerimizi billurlaştıran , daralmış ufukumuzu sonsuz kılan ses ve söz tılsımı olduğunu bilir türkülerin.

Ahmet Hamdi Tanpınar, Anadolu’nun romanını yazmak isteyenler, türkülerden yola çıkmalıdır, der. Nihat Sami Banarlı, türkülerimizdeki zengin melodileri, gelecekte oluşturulacak büyük sanat için vazgeçilmez hammaddeler olarak görür. Hem ressam hem de şair olan Bedri Rahmi Eyüboğlu ise , türkülerimizdeki damıtılmış şiir balına dikkat çekerek,

çağdaş şairleri bu çok önemli kaynağa yönlendirmekte ve “Türküler Dolusu” adlı şiirinde şöyle haykırmaktadır:

“ ...

Şairim,

Zifiri karanlıkta gelse, şiirin hasını

Ayak seslerinden tanırım.

Ne zaman bir köy türküsü duysam,

Şairliğimden utanırım.

Şairim,

Şiirin hasını köy türkülerinde bulmuşum.

Türkülerle yunmuş, yıkanmış dilim,

Onlarla ağlamış, onlarla gülmüşüm.

Hey hey! Yine de hey hey!

Salınsın türküler bir uçtan bir uca,

Evvel Allah hepsinde varım;

Onlar kadar sahici,

Onlar kadar candan.

‘ Bana bir bardak su ver!’ der gibi,

Bir türkü söylemeden gidersem, yanarım.”

Yeni asrın yeni liderini; şiir, edebiyat, köy türküsü yakından ilgilendirdiği gibi, yorgunluktan oyuna gidemeyen çocuklar, gitseler bile oyun sahası bulamayanlar ve cebinde ev harçlığı olmayan işsizler çok derinden etkilemektedir. Bu derinlikli etki sonucunda kendisinde oluşacak dinamik kuvvet ; herkesin iş sahibi olduğu, insan onuruna uygun olarak yarınlarından emin, huzurlu bir şekilde yaşadığı , sosyal standart ve sosyal kalitenin olabildiğince arttığı SOSYAL REFAH DEVLETİ amacının onun liderliğinde gerçekleşmesini sağlayacaktır.

II.BÖLÜM

YENİ LİDERİN YÖNETSEL NİTELİKLERİ

Bu Bölümde ;Yeni Liderin liderlik yetenekleri, Atatürk'ün tarif ettiği istikamette olup- olmadığı, batılılaşmanın gereğine inanıp-inanmadığı, yönetimde veya kişiler arası ilişkilerde samimiyet derecesi, temsil gücünün düzeyi, görünüş geçerliliği, maiyetini koruma işlevini yerine getirip-getirmediği, maiyeti tarafından sevilip-sevilmediği, modern anlamda ekip çalışmasının önemine inanıp –inanmadığı, diplomaside uyguladığı yöntemler,ayrıntı ile mi, süreç ile mi ilgilendiği, toplumla arasında oluşturduğu psikolojik sözleşme, Kamu ve İşletme Yönetimi bilişsel ve uygulama düzeyleri, yeni liderin otoritesi, otorite aralığı, bireyin özgürlüğüne verdiği önem, demokrasiyi içselleştirebilme durumu, diğer liderlerden farklı özellikleri, zamanı yönetme becerileri, yenilikçiliği, pragmatizmi, Devlete ait 3000 civarındaki önemli pozisyonlara atama yaparken neleri dikkate alacağı, klik ve çıkar gruplarına prim verip-vermeyeceği, üst kurullar kousunda izleyeceği politika, toplumsal katılımı sağlama düzeyi ve toplumsallaşma sürecini yönetip-yönetemeyeceği, hukuk alanına katkısı ve yüzünün eskiyip- eskimediği konuları üzerinde durulmuştur.

23.Yeni Lider, Liderlik Yeteneklerine Sahip Midir?

Liderlik yeteneklerine sahiptir. Liderlik konusunda çoklu hususiyetleri vardır. Başka bir ifadeyle demokrat, geleneksel, karizmatik, genel, teknik v.b. liderlik özelliklerini bünyesinde barındırmaktadır. Kısaca etkileyici liderlik özelliklerine sahiptir, diyebiliriz. Bu konuda kendisine kişiliği, sosyal değişmeler, sosyal travmalar veya sosyal tekamül yardım etmiş olabilir. Yani iç ve dış konjonktür, belirsizlik, karmaşıklık ve seçeneksizliklerin liderliğe başlangıçta olumlu katkı verdiğini düşünebiliriz. Çoklu lider bu şartların ve halk desteğinin kendi performansına bağlı olarak yön değiştirebileceğini bilmektedir.

Çoklu liderlik nereden çıktı ? Denebilir. Çoklu zeka, çoklu örgüt, çoklu amaç, çoklu ortam, çoklu işlem, çoklu ileti, çoklu kullanıcı, çoklu giriş, çoklu fotoğraf ve çoklu bakış gibi kavram ve uygulamalara aşina olanlar çoklu lideri ve özelliklerini daha kolay kavrayacaklardır.

Halk uzmanlık çağının da baskısıyla hemen her konuda tek bir özellik ya da tek seçenek yerine daha çok seçenek ve daha çok özelliği bir arada, bir liderde görmek istemektedir. Tüm liderlere ilişkin özellikleri yeri geldikçe sergileme becerisine sahiptir. Yeni Lider; duyarlı, mesleki bağlamda başarılı, merhametli, ince ruhlu, beşeri ilişkileri müspet, karar ve inisiyatif sahibi, Allah vergisi liderlik yetenekleriyle mücehhez ve Dünyada örneğine nadiren rastlanabilecek bir insandır. Belirsizlikleri gidermeyi, hedef kurmayı, hatayı azaltmayı, insanlara ilgi göstermeyi, görüş açısını geliştirmeyi ve tüm insanlara saygı göstermeyi bilir. **6 K** Olarak niteleyebileceğimiz **Kader, Kaza, Kalıtım, Koordinasyon, Kararlılık, ve Kalite** onun liderliğinin çerçevesini ve meşguliyet alanını oluşturmaktadır. Kalıtsal olarak getirdiği frekanslarla siyasetin ve liderliğin frekansları birebir örtüşmektedir. Köşk için sanal ve zorlama bazı nitelikler ortaya atılırken buraya taşınacak kimsenin lider olması gerektiği üzerinde ilk kez durulmaktadır. O üstelik Liderlik özelliklerinin tamamlayıcısı olarak; heyecanlı, coşkulu, iş yapma sevincine sahip, dürüst, kendi kendini maddi ve manevi anlamda denetleyebilen, özdenetim açısından standardı yüksek ve idealist bir liderdir. Sözün özü; o yeni asrın yeni lideridir. Okyanusları yüzerek başarıyla aşmış bu yeni liderin yapay olarak oluşturulabilecek derelerde boğulmasına halkın vicdanı asla razı olmayacaktır.

24. Karar Verme Yeteneği Gelişmiş Midir?

Karar denince akla çok sayıda karar türü gelmektedir. Aile kararı, mahkeme kararı, üst kurul kararı, karar anı, karar kuramı, karar niyeti, karara sadakat gibi onlarca çeşidinden söz edilebilir. Birey ve toplum hayatında, ailede, özel işletme ve kamu örgütlerinde karar alma süreci önemlidir. Çoğu kez örgütler rutin iş akışını değiştirme güçlüğü çekerler. Çünkü onlar da insanlar gibi sorunlarıyla birlikte yaşama alışkanlığı edinirler. Yeni Lider ortama, stratejik duruma ve belirlenen hedefe göre karar bazen hızlı verir. Bu nedenle zaman zaman eleştirilerin muhatabı olur. Bazen de kararları eskilerin deyimiyle talik eder, geciktirir. Burada geciktirmeyi; kazanacağı zamanı, örgüt ve amaçlar lehine yeni veya ara karar oluşturmada kullanmaktadır. Onun için önemli olan kararın zamanında verilmesidir. Kritik süreçlerin hızlanması için kapsam geçerliliği yüksek kararlar verilmesi gerektiğini düşünür. Bu süreçte karar en çok; hal için problem çözme, örgüt için geleceği ve değişimi yönetme konularında önem kazanmaktadır.

Görüldüğü gibi Yeni Lider'in karar verme yeteneği gelişmiştir. Seri karar verir. Kararı; karar süreçlerini, kararın unsurlarını ve amaçlarını dikkate alarak gerçekleştirir. Kararsızlığa, kararsızlık önerenlere asla prim vermez. Evet veya hayır şeklinde bir karar verir. Bu onun samimiyeti ile ilgilidir. Kararlı bir kişilik sergilemesinde deneyiminin ve şimdiye kadarki tasarruflarının etkisi büyük olmuştur. Birbirini anlayan, iyi yetişmiş bir takımla çalışmayı yeğlediği için kendisini astları kolayca anlamaktadır. Yönetmel iletişimi güçlü olduğundan kararlarının astı etkileme gücünün oranı da yüksek olmaktadır.

24. Karar Verme Yeteneği Gelişmiş Midir?

Karar denince akla çok sayıda karar türü gelmektedir. Aile kararı, mahkeme kararı, üst kurul kararı, karar anı, karar kuramı, karar niyeti, karara sadakat gibi onlarca çeşidinden söz edilebilir. Birey ve toplum hayatında, ailede, özel işletme ve kamu örgütlerinde karar alma süreci önemlidir. Çoğu kez örgütler rutin iş akışını değiştirme güçlüğü çekerler. Çünkü onlar da insanlar gibi sorunlarıyla birlikte yaşama alışkanlığı edinirler. Yeni Lider ortama, stratejik duruma ve belirlenen hedefe göre karar bazen hızlı verir. Bu nedenle zaman zaman eleştirilerin muhatabı olur. Bazen de kararları eskilerin deyimiyle talik eder, geciktirir. Burada geciktirmeyi; kazanacağı zamanı, örgüt ve amaçlar lehine yeni veya ara karar oluşturmada kullanmaktadır. Onun için önemli olan kararın zamanında verilmesidir. Kritik süreçlerin hızlanması için kapsam geçerliliği yüksek kararlar verilmesi gerektiğini düşünür. Bu süreçte karar en çok; hal için problem çözme, örgüt için geleceği ve değişimi yönetme konularında önem kazanmaktadır.

Görüldüğü gibi Yeni Lider'in karar verme yeteneği gelişmiştir. Seri karar verir. Kararı; karar süreçlerini, kararın unsurlarını ve amaçlarını dikkate alarak gerçekleştirir. Kararsızlığa, kararsızlık önerenlere asla prim vermez. Evet veya hayır şeklinde bir karar verir. Bu onun samimiyeti ile ilgilidir. Kararlı bir kişilik sergilemesinde deneyiminin ve şimdiye kadarki tasarruflarının etkisi büyük olmuştur. Birbirini anlayan, iyi yetişmiş bir takımla çalışmayı yeğlediği için kendisini astları kolayca anlamaktadır. Yönetmel iletişimi güçlü olduğundan kararlarının astı etkileme gücünün oranı da yüksek olmaktadır.

25. Otorite Açısından Yeni Lider'in Pozisyonu Nasıl

Değerlendirilebilir?

Bilindiği gibi otorite; rasyonel ve irrasyonel otorite şeklinde gruplandırılabilir. Bunun haricinde güç ve iktidar anlamına da gelmektedir. Bir örgütte, çeşitli düzeylerdeki kurum ve kuruluşlarda, ihtisas alanında, sosyal muhitte, evde yani toplumun çeşitli basamak ve düzeylerini içerecek türden bir otoriteden de bahsedilebilir. Hatta ülke otoritelerinden ve global otoriteden söz edilmektedir. Bu çerçevede Yeni Lider, ülke otoritesi olarak, Osmanlı Devleti ise özellikle 1453-1699 yılları arasında küresel bir otorite olarak dikkati çekmiştir.

Otoriteye sahip olmakla otorite olmak farklı anlamdadır. İkisinin bir arada olması nadiren rastlanan bir durumdur. Rasyonel otoritede kişi sırtını yeterliliğe, müktesebata ve meşruiyete dayamıştır. İrrasyonel otoritede kişi sırtını güce dayamıştır. Bu otorite türü uygulamada daha çok sıkıntı, sorun ve sömürü getirmektedir. En alttaki astı üste bağlamak suretiyle oluşturulan hiyerarşi bağı da kendi içinde derecelendirilmiş otorite anlamına gelmektedir.

Yeni Lider ; yönetsel, psiko-sosyal, ekonomik ve kültürel enerjinin insan ihtiyaç ve beklentilerini bastırmada bir araç olarak kullanılmasını onaylamamaktadır. Buna rağmen otoriter bir lider izlenimi verdiği bir gerçektir. Onun verdiği bu izlenim kendi karizmasından kaynaklanmaktadır. Formal statüsü ise adeta pekiştireç rolü oynamaktadır. Otoritesini işleyen demokratik süreçlere bağlı olarak zaman zaman hissettirmektedir. Kökleri olan, ayakları yere basan, hakettiği sivil bir otoritenin sahibidir. Merhametli bir kişiliğe sahip olması ve babacanlığı bu otoritesini sevimli hale getirmektedir. Otoritenin yönetim ve liderlik sürecinde iş yaptırabilme ve amaca ulaşabilmenin en önemli araçlarından birisi olduğunu yakından bilmektedir.

26.Modern Anlamda Ekip Çalışmasının Öneme İnanır Mı?

Ekip çalışmasına önem verir. Danışmanları ve bürokratları ile özel alan bilgisine sahip uzmanlarının görüşleri onun için önemlidir. Sorunlara yönelik kendi geliştirdiği çözüm önerilerini; mesleki yeterlik, deneyim ve uzmanlıklarından emin olduğu astlarının görüşlerini alarak gerektiğinde değiştirme yöntemini uygular.

Her düzey işgörenin işine saygı duymaktadır. Bilgi, bilimin, amaçların, amaçlar hiyerarşisinin, uzmanlığın, deneyimin, işbölümü ve işbirliğinin, ehliyet ve liyakatin , yönetimde kalitenin önemine inanır. Bazı hallerde liyakat mi? Sadakat mi? ikilemi ile karşı karşıya bırakılmaya çalışılsa da tercihini liyakat lehine kullandığı düşüncesindedir. Makro düzeydeki ilke kararlarının verilmesi ve uygulanmasında, yenilenmesi gereken stratejilerde, iş ve işlemlerin ölçülüp değerlendirilebilir hale getirilmesinde başarılı olmuştur.

Takım ruhu Yeni Lider için çok önemlidir. Demokrasinin gereği toplum içinden seçilip gelen lider olması hasebiyle takımı oluştururken geniş bir havuzdan yararlandığının farkındadır. Kaynağı israfa değil, kazanca dönüştürme çabası içindedir. Kendisi takımdaki orkestra şefi rolünü, ince bir profesyonellikle oynamaktadır.

27. Diğer Liderlerle Arasında Fark Var Mıdır?

Yeni Lider kişiliğinin temel dizgelerinin (id, ego, süpereo ve çevre) ve bu dizgeler arasındaki ilişki ve dengelerin farkındadır. Bilindiği gibi psiko-sosyal bağlamda her birey kendine özgüdür. Aynı anne-babadan doğan, aynı kaptan yiyen, aynı sosyal çevrede yetişen bireyler arasında bile inanılmaz farklar vardır. Liderin olumlu değerdeki farklılıklarının artış hızı nihai hedefe varışını çabuklaştırmıştır. Toplumsal gerekleri ve demokrasiyi içselleştirme, nedensellik ve üretim bağlamında farklı olması ulusal liderliğine katkı sağlamıştır. Bu yükseliş trendinde; gösteriş, büyüklük taslama, kendini olduğundan farklı gösterme, gurur ve kibir gibi olumsuzluklardan soyutlamayı bilmiştir. Çağdaş insan ve çağdaş yöneticiler için vazgeçilmez, vazgeçilemez iki kavram: Fark ve farkındalık... Yeni Lider dijital ve popüler kültürün, yeniliklerin, sosyal kalite ve insan ihtiyaçlarının farkındadır. Farkındalık ;hayat yolculuğunda gerekli teknik donanıma sahip olarak, yeni anlayışı, yeni teknik ve yöntemleri uygulamayı içeren bir süreçtir. Bireyler iş yaşamı ve kişisel ilişkilerinde olumlu değerde fark yaratıp, bunu devam ettiremiyorlarsa; iş, yönetim veya sosyal kalite artışına katkıları sınırlı kalıyor demektir. Yeni Lider bu sınırları fersah fersah zorlamış ve liderliğe yükselmiştir. 6 K onun liderliğinin içini doldurmuş ve işini kolaylaştırmıştır.

Öteki liderlerle arasında fark yaratmış ve bu farkı koruyarak, geliştirerek yoluna devam etmiştir. Daha önce ifade edildiği gibi kendi bireysel yeterlikleri ve kapasitesi hakkında gerçekçi bir fikre sahiptir. Bundan da önemlisi kimden ne alacağını iyi bilmektedir. Uzmanlık alanları, spesifik teknik alanlar ve diplomaside hangi çiçeklerden kaliteli bal üretilebileceğini, özel sektör veya kamu hizmetinin üretimi, standardı, kalitesi, sürekliliği ve sürdürülebilirliği konularında ilke kararlarını doğru olarak verebilmektedir. Süreci bununla sınırlı tutmamakta kendi deneyimlerini de işe koşarak ekonomiyi gözetlemektedir. Atatürk'ün öngördüğü devletçilik ilkesini nezaret anlayışı çerçevesinde, en ince ve profesyonel vechesiyle uygulamaktadır.

28.Çağdaş Medeniyetin Gereğine İnanır Mı?

Çağdaş medeniyetin gereğine inanmaktadır. Ortaöğretim yıllarında Avrupa'nın önemine yeterince inanmadığından bahisle, zamanla kazın ayağının öyle olmadığını gelişerek gördüğünü içtenlikle itiraf etmektedir. Kendi Medeniyetimize ve Çağdaş Batı Medeniyetinin gereğine sözde değil uygulayarak inanmakta ve her vesileyle bunu göstermektedir. Ona göre medeniyetler hiyerarşisi yoktur. Diyalog, uzlaşma ve ittifak seçenekleri vardır. AB üyeliği, Müzakereler, Avrupa ülkeleriyle birebir ilişkiler ve işleyen süreçler medeniyetler ittifakı ümitlerini her geçen gün biraz daha da arttırmaktadır. Dünyadaki hızlı değişim; dış ilişkilerde girift, karmaşık ve riskli alanları genişletmiştir. Afganistan, Irak ve Lübnan gibi kriz ve savaş alanlarına en yakın coğrafyada bulunan Türkiye süreçten en az zararla çıkmayı başarmış, doğru yolun barış içinde birlikte yaşama olduğunu görmeye devam etmiştir. Yeni Lider Batılı ülkeler ve liderlerle kaynaşmış, ülkemizin çağdaş bir Batı ülkesi olduğunu diplomasi ve gerçekleştirdiği reformlarla kanıtlama fırsatı bulmuştur.

Liderlik anlayışı, kazanımları ve Avrupa'ya verdiği güven sonucunda Medeniyetler İttifakı Eşbaşkanı olmuştur. Siyasal, yönetsel, akademik ve zihinsel anlamı olan bu birliktelik şimdiye kadar izlenen medeniyet yarışında Türkiye'nin yerini ve önemini tartışmasız hale getirmiştir.

Yeni Lider, Atatürk'ün hepimiz için çizdiği muasır medeniyet yolunda hızla ilerlemektedir.

Buna paralel olarak; Beypazarı-Safranbolu evleri, Ayasofya, Sultanahmet ve Selimiye Camileri ve Süleymaniye külliyesi, Kapodokya gerçeği ve tasavvuftaki düzey ve çeşitliliğimizle çağdaş medeniye yolundaki yürüyüşümüze devam etmekteyiz.

Entelektüel donanımı iyi olan kimi aydınlar bile yenilikleri kuşkuyla karşılarken Yeni Lider barışçı tutumun ve Avrupa'yla birlikte yaşama arzusunun halka inmesini sağlamış ve tepkileri desteğe dönüştürmeyi başarmıştır. Genç yetişkinlik yıllarında mensubu olduğu siyasi oluşum Avrupa Birliği karşıtlığı ile halktan destek bulurken o aksine Avrupa Birliği savı ile geniş halk kesimlerini arkasına almıştır.

Devrimcisi, muhafazakarı, milliyetçisi, aydını, sağcısı-solcusu, şucusu-bucusu bu süreçte Yeni Lider'in hızına yetişme mücadelesi vermektedirler.

Çağdaş Medeniyet ; kendi milli kültürümüzü koruyup geliştirerek, Batıyla demokratik ve sosyo-ekonomik bağlamda bütünleşmeyi gerektirmektedir.

Bu durum bir anlamda Avrupa'yı bize benzetme ve bizim de onlara benzeme sürecimiz şeklinde de nitelenebilir. Bu bakımdan değişim karşıtları Yeni Lider'i ve pozisyonunu anlamakta güçlük çekmektedirler.

29.Yönetimde Veya Kişiler Arası İlişkilerinde Samimi Midir?

Samimi, içten bir kişiliğe sahiptir. Beden dili, jest mimik ve hareketleri samimiyetini ve içtenliğini ele vermektedir. Onaylamadığı durumlarda kendini saklayamaması ve yüzünün kızarması, öfkelenildiğinde bu durumu belli etmesi, mahalle, okul veya çocukluk arkadaşlarını gördüğünde verdiği sade ve içtenlikli tepkiler, maiyetindekilerle ve halkla imzaladığı sosyal mukavele onun samimiyetinin en açık göstergeleridir. Herşeyin olduğundan farklı hale getirildiği, popüler kültür istilasına uğramakta olduğumuz şu günlerde ne yazık ki, bırakın tek yüzlü insanları, ikiyüzlü insan bulmakta bile zaman zaman güçlük çekmekteyiz.

Çok yüzlü insanların işgaline uğradığımız bu zamanda eşine az rastlanacak tek yüzlü bir samimiyet örneği ve önderidir. Davranışlarının bilişsel ve duyuşsal doygunluğu nedeniyle, onun tutumları insanları rahatsız etmemektedir. Aksine kişiler onu görmek, onunla tokalaşmak ve bir iki kelime konuşabilmek için ezilme tehlikesini bile göze almaktadırlar. Yeni Lider'in bu çekiciliği; merkezi tutumunun odağına toplumu ve insan sevgisini koymasından kaynaklanmaktadır.

Yeni Lider, kendisini anladığı, kendisi hakkında doğru bir fikre sahip olduğu için karşısındakileri de kolay anlayabilmektedir. Bu durum sosyal dengeyi sağlamakta ve iletişimi kolaylaştırmaktadır. Çağımızda bütün sorunların temelinde iletişimsizlik ve samimiyetsizliğin yattığına inanmaktadır. Gerçekten de muhataplar görüşme konunuza, sohbetteki maharetinize değil, ayırdedici özellik olarak içtenliğinize bakmaktadır. Samimiyetsizlik; görgü kurallarındaki hiyerarşiyi bile bozmakta ve iletişim kanallarını da tıkamaktadır.

30.Esasa Müteallik Bir Yaklaşımla Temsil Gücünün Düzeyi

Nasıldır?

Temsil gücünün düzeyi yüksektir. lke içinde ve dışında Türk Devletini ve milletini temsil etme yeterliğine sahiptir. Kamu Yönetimi ile ilgili sorunun cevabı burası için de geçerlik arz etmektedir. Temsil yeteneği, dünyadaki liderlerle yaptığı görüşmelerde, uluslar arası platformlarda da ortaya çıkmaktadır. Somut olarak her yurttaşın haber kanallarından izlediği, gazetelerden okuduğu gibi kabul gören bir liderdir. nyargısız olan her birey; devletin ve milletin özüne, tarihi misyonuna ve vizyonuna uygun bir şekilde temsil edildiği kanısını taşımaktadır. Halk bu politikaları ve Yeni Lider'in liderliğini onayladığını her araştırma şirketinin yaptığı kamuoyu yoklamalarında göstermektedir. O, bu gidişle tepe'de daima bir güven figürü olarak kalacak, kendisinin rakibi yine kendisi olacaktır.

Yeni Lider şimdiye kadarki sıradan uygulamalarından farklı olarak Irak Savaşı ve Ortadoğu bunalımları ile ülkemizin başetmesi konusunda başarılı olmuştur. Afganistan, Filistin, Irak ve Lübnan konularıyla düzensiz hale gelen / getirilen dünyada istikrara dayalı düzenli ilişkiler tesis edebilmiştir. Bu gerçeklik Türk Cumhuriyetleri, Rusya, Uzakdoğu ve Afrika lkeleri açısından sınıandığı gibi, İran-Suriye ve ABD-AB açısından da sınıanmış ve müspet sonuç alınmıştır. Kazan-kazan ilkesine odaklı, ileri-ağdaş bu tutum diplomasi derslerinde geleceğe işık tutacak örnek olaylar listesinde başı çekecektir. Onun sınır tanımaz istikrarsızlık ve problemlerin hüküm srdğu alanlarda gösterdiği yapıcı tutum, dünyanın önde gelen liderleri arasındaki yerini almasını sağlamıştır.

O geniş halk kitlelerini, farklı dünya görüşüne sahip grupları, zenginleri-fakirleri, retenleri- tketenleri, gençleri-yaşlıları, liderliğine bağlı hale getirmiştir. Yeni bir vizyon, yeni bir misyonla yepyeni ufuklara yönelmiştir.

31. Kamu Yönetimi Açısından Yeterli Deneyime Sahip

Midir?

Kamu yönetimi ,siyasal ve yönetsel konuların bilimsel esaslarıyla ilgilenererek, yönetsel bir sistemde karar ve politika oluşturma süreçlerini hayata geçirmeye yardımcı olur. Günlük yaşamda karşılaştığımız ekonomik, toplumsal ve siyasal değişimleri, dünya genelinde ve Türkiye özelinde irdeleyerek her şeyden önce çağdaş, aktif ve etkin kamu hizmeti vermek geçerli genel yönetim anlayışı ile mümkün olur. Bu çerçevede siyaset bilimleri, yönetim ve hukuk bilimleri ile kente ilişkin konular önem kazanmaktadır.

Yeni Lider, yeterli formal deneyime sahiptir. Parti il başkanlığı, birçok ülkeyi içerecek büyüklükteki kentte yerel yöneticilik, merkezdeki en büyük kamu şeflerinin (Bakanların) koordinatörü, merkezin tepe noktasındaki yöneticilikleri ile kamu yönetimi konusunda ziyadesiyle tecrübe kazanmıştır.

Prof Dr. Aydın TANERİ'nin Türk Devlet Geleneği isimli eserinde,
Devlet Başkanlarının ;

Adaletli,

Akıllı,

Cesur,

Cömert,

Yumuşak huylu,

Vefalı,

Dürüst,

Şefkat ve merhamet sahibi,

Sabırlı,

Affedici,

Şükredici,

Yavaş hareket edici (Gerektiğinde talik),

Bilgili,

Namuslu,

Vakar Sahibi,

Tecrübeli olmak gibi hasletlerine vurgu yapılmaktadır.

Tarihte Devletimiz için geçerliği olan bu hasletlerin tamamına yakınına şimdi Yeni Asrın yeni Lideri sahiptir. Bu sahiplik duygusunu yaşamaktadır. Bu çerçevede Şeyh Edebalı'nın damadı Osman Gazi'ye verdiği nasihatini içselleştirdiğini de açıkça görmekteyiz.

32. İşletme Yönetimi İle İlgili Midir?

Yeni liderin; üretim, tüketim, yatırım, pazarlama, para ve finans piyasaları, ekonomik veriler, ihracat, ithalat, serbest ticaret, malların serbest dolaşımı, sigortacılık, kara, deniz ve hava ulaşım ve taşımacılığı, liman ve hava yolu işletmecilikleri, iş, işgücü, istihdam ve sosyal güvenlik alanlarındaki ilke, kavram, süreç ve uygulama politikalarını aşamalı olarak bilmekte ve yönlendirici bir etkide bulunmaktadır. Dijital kültür, dijital ekonomi gibi konulardan haberdar olduğu verdiği mesajlardan anlaşılmaktadır. İşletme Yönetimi için geçerli olan kavram, kuram, süreç, ilke ve uygulamaların Kamu Yönetimi için de geçerli olduğunu bilmekte ve uygulamada paralellik ilkesini kolayca gerçekleştirmektedir.

Liderin sosyal ve ekonomik hayatının ilk yarısı özel işletmelerde geçmiştir. İktisadi ve İdari Bilimler alanında lisans eğitimi almıştır. Kendi özel işletmelerinde veya temsilciliğini yaptığı özel işletme örgütlerinde ve onların yönetiminde başarılı olmuştur. Genelde her düzey özel girişimcilerden destek alması onun bu anlayışı ya da penceresi (bakış açısı) ile ilgilidir. Toplumdaki ekonomik katmanlar liderde kendilerinden birşeyler olduğunu, ilgili pencereden baktıklarında görmektedirler.

33. Maiyetini Koruma İşlevini Yerine Getirir Mi?

Maiyetini korur. Maiyetindekileri gözeten, koruyan bir özelliğe sahiptir. İyi yetişmiş bir yönetici, Kamu Yönetimi Reformu'nun başlatıcısı, yakınındaki en yüksek Devlet Memuru ünvanına sahip kamu görevlisini koruması beklenen bir durumdu. Bu yönetsel beklentiye içten bir tutumla cevap vermiştir. Klasik liderler, kamuoyu baskısına dayanamayarak hedef bürokrati bir kalemde gözden çıkarabilirdi. Yeni Lider, bunu yapmamıştır. Bu klasik sadakat duygusuna bağlanacağı gibi ehliyet, uzmanlık, kariyer, performans ve kazanım konusundaki düşüncelerine de bağlanabilir.

Çağın, uzmanlığın ve ekip çalışmasının modern bir simgesi olan bu tutum elbette tüm bürokratlara indirgenmemelidir. Yeni Lider yönetim, süreç ve uygulamalarında bürokratların önüne geçerek , hantal işleyen merkez ve taşra yapısını, yerel örgüt yapılarını düzeltme hedefini ortaya koymuş ve bu hedefe onları kilitlemiştir. Modern yönetim anlayışında önde giderek fark yaratmış ve bürokrasi hazretlerinin peşine düşmekten kurtulmuştur. Böylece kendisini bu fasit daireye düşmekten koruduğu gibi maiyetin korunması konusunda da bir bilinç oluşmasına katkı sağlamıştır.

34. Maiyeti Tarafından Sevilir Mi?

Maiyetindekilerce bir akraba figürü derecesinde sevilir. Görevliler; mutad mesai başlangıcında gelişine sevinir, ayrılışına da üzürlürler. Halbuki sevilmeyen liderlerin gelişi de gidişi de maiyete yükür, külfettir. Bizim dilimizdeki zerafet kelimesi, anlayabildiğimiz kadarıyla maiyetindekilerle Yeni Lider arasındaki ilişkiyi açıklayabilecek en geçerli kelimedir, şeklinde düşünmekteyiz. Bu çerçevenin oluşmasında onun demokratik olgunluğunun etkisi büyüktür.

O maiyetindeki herkesten nitelikli iş ister. Yani elektrik mühendisinin yüksek gerilim hattına çıkmasını, inşaat mühendisinin inşaatı girmesini, maden mühendisinin maden ocağına inmesini, öğretmenin sınıfa, konuya ve konunun esasına girmesini, öğrencinin akademik öğrenme zamanını iyi kullanmasını, dersin özüne inmesini, meslek örgütü üyelerinin mesleğin içinde rol almasını önemser. Sevgi temelinde; hayata ve devlete karşı sorumluluk bekler.

O astla ilişkilerin tanımını, amacını, bu ilişkilerdeki süreci, empatiden yararlanmayı, astı güdülemeyi, klik ve grup olgularını, örgüt amaçlarıyla bireyin çıkarları arasındaki ilişkiyi bilir. Örgüt amaçları ile işgören çıkarının dengelenmesi ve çatışma kaynaklarının en aza indirilmesini ister ve bunu başarır. Bu süreçte astı etkileme gücünü daha çok yetilerinden, insan sevgisinden ve içtenliğinden almaktadır.

35. Toplumla Arasında Psikolojik Sözleşme Var Mıdır?

Yeni Lider'le toplum arasında psikolojik sözleşme vardır. Bu akit geçerliğini korumaktadır. Bir kısım yurttaşlar kayıtsız şartsız, yani önyargılı bir şekilde Yeni Lider'ı büyük bir lider olarak görmektedirler. Bunlar peşinen ve mecburen bu sözleşmeye dahildir. Bunların dışında gövdeyi oluşturan bireyler; bilinçli olarak ve kişisel ve toplumsal niteliklerini irdeleyerek psikolojik sözleşmeyi imzalamışlar ve kendilerini muhafazakâr demokrat olarak ilan etmişlerdir. Bir de menfaat gruplarından olup Yeni Lider'i destekleyenler yani her zaman güçlüden yana olanların büyük bir kısmı da sözleşmeyi imzalamışlardır. Samimi grup farkındalık gösterip onları engellemeye çalışsa da bu sözleşmeyi imzalayacaklardır. Çünkü iktidar pozisyonu en çok çıkar gruplarının işine gelmektedir ve en çok bu sözleşmeyi onlar istismar edebilmektedirler. Sağlıklı, eleştirel kişiliğe sahip olanlar da sözleşmeye dahil edilmelidir.

Dünyadaki yeni dengesizlikler, ekonomik ve sosyal travmalar, savaşlar ve bilişim olanakları, yönetsel ve örgütsel değişimi zorunlu kılmaktadır. Bu durum örgüt üyelerinde işe, lidere bağlılığı ve iş ahlâkını olumsuz yönde etkilemektedir. Devlet örgütümüz dış ve iç etkenleri kontrol altında tutarak temel altyapı, sağlık ve sosyal güvenlik hakları, bireylerin kendilerini geliştirme hakkı, mesleki eğitim imkanları verme, sosyal içermeyi uygulama, gelecek güvencesi gibi konularda yaygın ve etkili önlemler almaya Yeni Lider'le devam etmeyi tercih etmelidir. Genç nüfus yapısındaki topluma göre; karar ve inisiyatif sahibi olmayan, yaşlı ilerlemiş, içte ve dışta temsil gücü zayıf, günübirlik yaşayan ve liderlik yeteneklerini bünyesinde barındırmayan kimselerin ülkeyi istikbâle taşımasına imkân yoktur.

Diğer liderler için Anadolu'da statüko gereği gölge etmesinler, başımıza iş açmasınlar yeter, denirken Yeni lider'in önerdiği reform ve değişiklikler halk tarafından kolayca benimsenmektedir.

36. Bireyin Özgürlüğü Konusuna Nasıl Yaklaşmaktadır?

"Özgürlük ve bağımsızlık benim karakterimdir" diyen Atatürk, Devlet ve bireyler için özgürlüğün vazgeçilmez olduğuna vurgu yapmıştır. Bağımsız olmayan kişi ve devletlerin de özgür olamayacağına işaret etmiştir. İstiklâl Mücadelesi bir özgürlük ve bağımsızlık mücadelesidir. Yeni Lider İstiklâl Mücadelesini Atatürk başarmıştır, İstikbal Mücadelesini de biz kazanacağız, demek ve zaman zaman da "istikbal mücadelesi" kavramının içini söz ve uygulamalarıyla doldurmaya çalışmaktadır.

Özgürlüğün egemen olmadığı ortamlarda diğer uygulamalar manidar hale gelmez. Ölçme ve değerlendirme için, insan için, toplum ve Devlet için, her şey için özgürlük hayat kaynağıdır. Bu kaynak kurduğunda orada hiçbirşey yeşermez, hayat bulamaz.

Demokratik Cumhuriyetlerde sonsuz özgürlük olmadığına inanır. Ona göre; bireyler birbirlerinin özgürlüklerine saygılı oldukları sürece demokratik hayat sürer, aksi; kargaşa, karmaşa ve kaos olarak karşımıza çıkar.

Yeni Lider; her türlü söylem, eylem ve işleminin temeline bireyin özgürlüğü gerçeğini koymaktadır. Sosyal ve doğal akışın dışında sınırlandırmaları içeren negatif özgürlük anlayışı ile mücadeleyi ilke edinmiştir. Avrupa Birliği üyeliğine kayıtsız destek vermekte oluşunun temelinde bu anlayış aranmalıdır. Anayasa, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Kopenhag Kriterleri ve özelde çocuk ve kadın hakları konusunda hassastır.

Yeni Lider bireycilikle, bireyin özgürlüğünü karıştırmaz. Bireyin özgürlüğünün toplumu ayırtırmak amacıyla kullanılmasını ve çifte standardı asla kabul etmez. AB'de olduğu gibi yönetenlerin ve yönetilenlerin kendi alanlarında özgür olmasını ister. Bireysel özgürlüğü herşeyin temeli saymaktadır.

37. Diplomaside Nasıl Bir Yöntem Uygulayacaktır?

Diploma ; mezun, yetkili anlamına gelmektedir. Diploması daha çok uluslararası ilişkilerde izlenecek bilimsel yol, yöntem, ilke, kural ve uygulamaları içeren yönetim sanatı şeklinde anlaşılmaktadır. Elbette daha iyisini ilgili bilim adamları ve diplomatlar bilir. Bazen inceliği, kurnazlığı, barışı, bazen sıcak mücadeleleri, tehditleri, bazen koşuşturmayı, bazen su mücadelelerini, bazen petrol ve diğer kaynakların mücadelesini, teknik ve yöntemleri yenilemeyi, strateji değişikliklerini içeren geniş bir uygulama alanıdır. Yeni Lider dış politikasını;

Türkiye'nin huzuru, düzeni ve çıkarları,
Bölgesel barış,
Küresel denge, ekseninde yürütmektedir.

Diploması günceli Lübnan, dönemin küresel gücü olan Osmanlı Devleti'nin bir vilayeti idi.

Buraya ilgi duymak çağın, geçmişin ve insanlığın gereği haline gelmiştir. Türkiye; Yeni Liderin aldığı inisiyatif doğrultusunda Lübnan'la ilgili olarak dış dünyada çok amaçlı, çok yönlü, çok programlı, devingen, dirik ve dinamik bir dış politika uygulamıştır. 1701 Sayılı BM Kararı ABD, Rusya ,Çin, Avrupa ve Arap ülkelerini bir araya getirmiştir. Tezkereyle Türkiye bu birliktelikten kazan kazan ilkesi doğrultusunda azami faydayı sağlayamayı hedeflemiştir. Bir yandan ABD ve Avrupa ile uyumluluğunu perçinlemiş, diğer yandan kendi devlet gelenekleri ve geçmişteki küresel gücünü hatırlamış ve ihtilafın tarafları ülkemize olan güvenlerini defalarca vurgulamışlardır.

Yeni Liderin koordinatörlüğünü yaptığı politik iktidar ilk kez, seçkinci sayılabilecek bir tekniği tavizsiz uygulama yolunu seçmiştir.

Dinamik diplomasinin genel çerçevesini;

İnsana Saygı,

Barış,

İşbirliği,

Birlikte yaşama ve yaşatma alışkanlığı kazanma/kazandırma,

Karşılıklı çıkarlara dayalı dayanışma anlayışı içinde olma,

Mütekabiliyet (karşılıklılık),

Her unsurla ilişkili ve gerektiğinde her unsurdan bağımsız "milli çıkarları" esas almak oluşturmaktadır.

Türkiye'yi tanıtım odaklı yoğun aktivite programları geliştirme ve uygulama ilkelerinden oluşan bir çerçeve izlenceden söz edilebilir.

Diplomatik performansı ile dikkati çeken Yeni Lider, bölge ve dünya meselelerine hakim bir pozisyonda bulunmaktadır. Kendi savına göre yıllardır gündemi hakim unsurlar tarafından belirlenen ülkemiz, diplomatik başarılarla dünyada gündem belirleyen ülke konumuna yükselmiştir.

Cumhuriyet Tarihimizin en yoğun dış gezi ve aktivite programı Yeni Lider döneminde uygulanmıştır. Mütekâbiliyet ilkesini sever ve uygular. Bu çerçevede; bağlayıcı kavram olan insan, toplum ve Devlet amaçlarının doğru irdelenmesi gerektiğini düşünür.

Özetle bu süreçte Türkiye hakettiği bölgesel güç konumuna yükselmiştir.

38. Ayrıntı ve Süreçle Mi, Yoksa Sonuçla Mı İlgilidir?

Genelde Sonuçla İlgilidir. Sürece, teferruata ve prosedüre bağlılıktan ziyade sonuçla ilgilenmeyi tercih eder. Bu bakımdan da Özal'a benzemektedir. Zorunluluk olmadıkça yönetsel ayrıntılarla uğraşmaz. İlkeleri belirlemekle yetinir. Bu yönüyle pragmatist bir lider olarak da nitelendirilebilir.

Burada onun için strateji kavramı da önem kazanmaktadır. Bilindiği gibi strateji yön belirleme tekniğidir. Yön; daima gözden geçirilir. Öğrenci derste sürekli esniyorsa buna yönelik uygulanacak strateji ile, telefonla oynamayı alışkanlık haline getiren öğrenciye uygulanacak strateji farklıdır. Bir kez esneyene, bir kez telefonla oynayana uygulanacak strateji olarak ilk çırpıda aklımıza "görmezlikten gelme" tekniği gelmektedir. Burada Sınıf Yönetimi, süreç, strateji, ayrıntı ve öğretim teknikleri birlikte devreye girmektedir. Bilim dalları, kuram, kavram, teknik, değişen yada yenilenen stratejiler bize yardımcı olur. Bazen ayrıntı, bazen süreç, bazen yenilenen strateji, bazen teknik bazen de kavram ve kuramlardan yararlanırız.

Bütün bu yöntem ve tekniklerden makro düzeyde devletin, mikro düzeyde de örgüt ve bireylerin amaçlarına hizmet edecek şekilde yararlanması esastır. Burada önemli olan hedef kitleyi sürece dahil etmek, lider olarak bu süreci iyi yönetebilmektir. Yönetmek "sonuç almayı" da beraberinde getirecektir. Sonuç alma süreçlerinin önemi üzerinde Sandıklı konuşmasında da durmuştur. Elbette yeni lider sonuç kadar süreç ve strateji ile de ilgilenmektedir. Avrupalı yönetici ve işletme sahipleri de liderin bu yönüyle bir öğretmen gibi davrandığına işaret etmektedirler.

39. Demokrasiyi İçselleştirebilmiş Midir?

Atatürk'ün fikriyatının ve Türkiye Cumhuriyeti'nin temelini cumhuriyet, milli egemenlik, milli devlet ve laiklik olarak sıralanabileceğini vurgulayan Yeni Lider, bu değerlerin sahiplenilerek daha da ileriye taşınması gerektiğini belirtmektedir. O, bu kavramlar üzerinde durulması gerektiğini belirterek Cumhuriyet'in dayandığı cumhur kavramı ile demokrasinin dayandığı demos kavramının birbiriyle örtüşen kavramlar olduğuna işaret etmekte ve "Cumhuriyet ile demokrasi birbirinde anlam bulan, birbirini bütünleyen kavramlar olduğuna işaret etmektedir. Milli egemenliğin Cumhuriyet ve demokrasinin olmazsa olmaz çarkı olduğunu üzerinde duran Yeni Lider, "Çünkü demokrasi meşruiyetin kaynağını başka bir yerde aramayan, millette gören bir siyasi düzenin adıdır" nitelemesi yapmakta ve meşruiyetin temelini milleti koymayan bir rejime demokrasi demenin mümkün olmadığını ifade etmektedir.

Yeni Lider, milli, üniter devletin ise, Türkiye Cumhuriyeti'ni oluşturan bireylerin vatandaşlık temelindeki ortaklığına işaret ettiğini kaydetmektedir. Milli devletin idari ve siyasi çağrışımları kuvvetli bir kavram olmakla birlikte sosyolojik bir içeriğe de sahip olduğunu vurgulayan lider, "Türkiye Cumhuriyeti'nin sınırları içinde yaşayan ve vatandaşlık bağıyla Türkiye Cumhuriyeti'ne bağlı olan her bir ferdi milletimizin ayrılmaz ve eşit bir unsuru kabul etmektedir". Atatürk'ün hiçbir zaman inanç ve etnik farklılıklar temelinde oluşturulan millet anlayışına itibar etmediğini ifade eden Yeni Lider, "Bugün Türkiye'nin, anayasal vatandaşlık zemininde tarih şuuruna ve ortak yaşama iradesine sahip, farklılıklarını zenginlik kabul eden bireylerin oluşturduğu güçlü ve demokratik bir ülke" olduğuna inanmaktadır.

Yeni Lider Uluslar arası Atatürk Sempozyumunda ; Cumhuriyetimizin temel niteliklerini "Toplumsal ihtilaf alanları haline getirmekte hep birlikte özenle kaçınmamız gerektiğine inandığını, bunun için öncelikli bu kavram ve ilkelerin lafızları kadar ruhlarını da benimseyip korumamız gerektiği üzerinde durmuştur. Anayasamız'da da ifade edildiği şekliyle insan haklarına dayalı laik, demokratik ve sosyal bir hukuk devleti olan cumhuriyetimin temel nitelikleri arasında bir öncelik sıralamasına gitmenin fikri değerlendirmeleri yanlış bir mecraya sürükleyeceğine dikkat çekmiştir. Ona göre Cumhuriyetimiz artık kurum ve kurallarıyla milleti ve fertleriyle demokratik bir olgunluğa erişmiştir. Cumhuriyetimiz adına bugün en büyük kazanım budur."

Açıkça Demokrasiyi içselleştirmiş bir kişiliğe sahiptir. Spordaki başarısı, işbölümü, işbirliği ve dayanışma konusundaki kişilik örüntüleri, ticaret hayatı ve siyasette tabandan başlayarak doruğa çıkması demokrasiyi ve demokrasiyi besleyen diğer ilkeleri tümüyle içselleştirdiğini göstermektedir. Yönetmel eylem ve işlemlerde ayrıntıyı önemsemediği halde bireylerden gelen istek ve tepkileri teke tek (münferiden) önemsemesi demokratik anlayışının sonucudur. Zaten kendisini işleyen demokrasinin bir ürünü olarak görmektedir.

Dünya Demokrasi Hareketi 4'üncü Kongresi'nde yaptığı konuşmada küreselleşen dünyanın üzerinde yükseleceği demokrasi, adalet ve çoğulculuğun asgari müsterekleri oluşturacağını söyleyen Yeni Lider, global köy haline gelen dünyada söz sahibi olan aktörleri işaret ederek "Acaba demokraside samimi miyiz? Kùltürler arası diyologda samimi miyiz? Dinler arası diyologta samimi miyiz? İşte ben buraya bir soru işareti koyuyorum. Samimi değiliz", demiştir.

Yeni Lider, Türkiye'nin AB'ye girmenin "derdi içinde" olmadığını belirterek, "Ama AB'ye katılmamızın gerekliliğine inanıyoruz", demiştir. Türkiye'nin, "Medeniyetler İttifakının" adresi Avrupa Birliği olsun diye AB üyeliğini istediğini söyleyen Yeni Lider, zira biz İslam dünyası ile Hıristiyan dünyası birbirine karşı olmasın diyoruz, bu çatı altında bir dayanışma örneğini ortaya koysun diye biz bu sürece önem verdik, değerlendirmesini yapmaktadır.

Yeni Lider, bir çok toplumun internet ve dijital yayıncılıkla zirveye ulaşan kültürel devrime hazırlıksız yakalandığını ifade ederek bu yeni duruma nasıl uyum sağlanacağı sorusunun hala cevaplanamadığına işaret etmekte ve cevap istemektedir.

O, küreselleşme ile birlikte dünyanın kapalı toplumlardan oluşan bir gezegen olmaktan çıktığına işaretle "Hiçbir toplum için artık kültürel bir getto halinde varolma hali kalmamıştır. Açık toplum bir seçim değildir, mecburi bir istikamettir", tespitini yapmaktadır.

Yeni Lider iktidarlarından önce ülkede cezaevinde özgürlük mahkumları bulunduğunu ancak şu anda özgürlüklerinden dolayı cezası kesinleşmiş içerde mahkum olarak yatan kimse olmadığını ifade etmektedir. Bugün her zamankinden daha fazla tahammül ve uzlaşma kültürüne ihtiyaç bulunduğunu belirten Yeni Lider, insanlık için hayırlı olanın farklılıkları derinleştirmek değil, bunları muhafaza ederken insanlık temelinde buluşup, bir arada yaşayabilmek olduğunu vurgulamaktadır. O

demokrasiyi kendi çıkarları için bir silaha dönüştürme yolunu tercih edenleri onaylamamaktadır.

Bireysel bazda demokrasiyi içselleştiren Yeni Lider, ulusal bazda Türkiye Demokrasisi'ni geliştirmiş, Dünya Demokrasi anlayışının da olumlu değerinde gelişip/değişmesi için etkin katkı verir konuma yükselmiştir.

40. Özgürlük Alanlarının Genişlemesine Katkı Sağlamış

Mıdır?

Konuşma özgürlüğü, düşünceyi ifade özgürlüğü, hak kullanma özgürlüğü, siyasal özgürlük, ekonomik özgürlük, yani üretim, tüketim, mülk edinme ve yatırım özgürlükleri, sanat özgürlüğü, kadın özgürlüğü, sendikal özgürlük ve seyahat özgürlükleri kimi özgürlük alanlarına birer örnektir. Diğer sosyal kurumlarda olduğu gibi Dinde de özgürlük ibadet, itikat ve uygulama bütünlüğünün temelini kaynaklık etmektedir.

Bizde özgürlük yüzeysel bir yaklaşımla, sınırsız ve sorumsuz konuşabilme ve değerlendirme yapabilme şeklinde algılanmaktadır. Bunun örneklerini sosyal hayatın tüm alanlarında rastlamak mümkündür. Küresel gelişmeler; daha ileri de küresel iradeye, küresel hukuka ve küresel özgürlüklere ilişkin sorunları tartışma alanına taşıyacak mıdır? Sorusunun cevabı “ taşımaya başlamıştır, bile“, olmalıdır.

Yeni Lider, özgürlükler ülkesi Türkiye'nin sembolüdür. Sosyal değişme, ülke şartları belki de cesaret ve risk alma becerisi onu özgürlükler konusunda ışık haline getirmiştir. Bireyin ve toplumun aydınlığa olan doğal gereksinimine cevap teşkil etmiştir.

Çocuklar özgürleştirilebildikleri oranda sorumluluk sahibi, eşler özgürleştirildikleri oranda sadakat sahibi, öğrenciler özgürleştirilebildikleri oranda araştırmacı kişiliğe sahip ve sonuçta yurttaşlar özgürleştirilbildikleri oranda devlete ve vatana sadık hale gelirler. Özgür olmayan bireyler de buldukları coğrafyayı, vatana dönüştüremeden ya kendileri terk ederler, ya da yönetenler tarafından terke zorlanırlar. Özgürlük sorumluluğu, sorumluluk da Cumhuriyetimizin niteliklerini besler ve geliştirir. Devletin her türlü eylem ve işlemleri, hizmetleri ve tasarrufları hakkında bireylere bilgi edinme hakkının verilmesini sağlamış ve bu durumu sağlam esaslara bağlamıştır.

O, Demokratik Cumhuriyet gelişip güçlendikçe, toplum üzerindeki baskıların kalkacağını, demokratik olmayan oluşumların kendilerine destek bulamayacaklarını düşünmektedir. Bu nedenle saydamlık, dürüstlük, samimiyet ve özgür birey onun enstrümanlarıdır.

41. Zamanı İyi Yönetebilir Mi?

Aynı zaman dilimi içine farklı etkinlikler yerleştirme, saati alt dilimlere ayırarak değerlendirme, zamana ilişkin strateji belirleme ve sonuçta zamanı yönetme açısından öğretmenler diğer mesleklere göre avantajlı durumdadır. Zaman Yönetimi; zamanın amaç, sorumluluk ve psiko-sosyal hayatın gerektirdiği işlevleri yerine getirecek şekilde planlayabilmektir. Bu birey düzeyinde zaman yönetimi anlamına gelir. Grup düzeyinde, örgüt düzeyinde ve toplum düzeyinde ve hatta uluslar arası düzeyde zaman yönetimlerinden söz edilebilir. Zamanı rasyonel biçimde, örgüt amaçları ve işleme sürecine bağlı olarak verimli şekilde planlama işine de örgüt düzeyinde zaman yönetimi denebilir. Burada kısa, orta ve uzun vadeli işler ile önceliklerin belirlenmesi ve bu durumun takvime bağlanması konusu önemlidir. Geleceği yönetme konusunda da en çok ümit vadeden lider, yeni liderdir.

Yeni Lider'in bu çerçevede, Devlete hareket kabiliyeti kazandıran politik iktidarı döneminde; zamanı iyi yönettiği, mesaiye önem verdiği, hantallığı, ihmali, gecikme ve geciktirmeyi sevmediği bilinmektedir. Ülke takvimini, kalkınma planını, orta vadeli programı ve yatırım faaliyetlerini elzem görür. İşlerin tesadüflere ve şansa bırakılmasını istemez. Yeni Lider, AB adaylık süreci ile ilgili tarama ve müzakere sürecinde yer alan konuların da belirlenen takvime uygun olarak yürütülmesinde özel bir titizlik göstermektedir.

Küresel sorunlarda, uluslar arası anlaşmazlıklarda, sorun-karar-çözüm süreçlerinde; uygulamaların takvime bağlanması, anlaşılır hale getirilmesi ve somuta indirgenmesi konularında ince bir çaba göstermektedir.

42. Astlarıyla Arasında Otorite Aralığı Var Mıdır?

Astlarıyla arasında otorite aralığı varmış gibi görünür. Bu aralık Devlet geleneğimizden kaynaklandığı gibi; bürokrat, danışman ve uzmanların devlet büyüğüne olan saygılarından da kaynaklanmaktadır. İş ve işlemlerin yürümesi, makam ve bürolardaki iş akımının sağlanması ve yurttaşların işlerinin zamanında ve amaca uygun bir şekilde görülmesi için bu kadarlık otorite aralığına gereksinim duyulmaktadır.

Görevlerini beklenen nitelikte ve nicelikte yapmayan işgörenlerin olumsuz sonuçlarla korkutulması ve gözdağı tekniği uygulanması yerine, ödülün öne alınması, işgörenin yaptığı işin önemine inandırılması ve özendirilmesine öncelik vermektedir.

Yeni Lider; değişime açık olmayanlar, gayr-i ahlaki tutum ve davranışa sahip olanlar, sanal veya kişisel korkularının esiri olanlar, kriz, sertlik ve telaştan beslenenlerle arasındaki otorite aralığı açıkça görülür. Marazi bir belirti olarak nitelediği bu türden kişi, olgu, yapı ve anlayışlara prim vermediği herkesçe bilinmektedir.

43. Mesai Arkadaşlarını Veya Çevresini Bir Tasnife Tabi

Tutar Mı?

Yeni Lider takımını, mesai arkadaşlarını ve çevresini elbette geçerli bir tasnife tabi tutmaktadır. Onun bu tasnifi; işbölümü, insanları doğru yerde değerlendirme ve ülkeyi “muasır medeniyet seviyesinin üstüne” çıkarmak içindir. Bu bağlamda Yeni Lider kendi kendisiyle yarışsa da yönetimde başarılı olanlara, lider adaylarına, hizmet ve sadakati olanlara özel bir yakınlık duymaktadır. İnsan kaynakları ile ilgili değerlendirmeleri bizzat yapar ve kararlarını buna göre oluşturur.

İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı dönemi, insan kaynakları ile ilgili ön değerlendirmelerine sahne olmuş; siyaset ve bürokrasideki tasarruflarında “tanıdık edinmişlik” avantajından yararlanmıştır. Liderlikteki başarısı; önyargıdan uzak olması, insanlara kendilerini kanıtlama fırsatı vermesi, insanları değerlendirirken başkalarının etkisinde kalmaması, maiyetine güvenmesi gibi konulara bağlı olarak ortaya çıkmıştır.

Bu sürdürdüğü çağdaş tutum liderliğe giden yolda kendisine katkı sağlamış, vicdanen müsterih olmuş, sadakat mi, liyakat mi? ikileminden kurtulmuş, Sezar'ın hakkını Sezar'a verme konusunda daha net bir yola girmiştir.

44. Yenilikçi Midir?

O, yeniliklere açık bir liderdir. Liderlikte; yeni bir ufuk, yepyeni bir çizgidir. Sosyo-kültürel ve ekonomik hayatın itici gücünün yenilikçilik olduğunu iyi bilir. Devingen, sistemli ve sorumluluğunun bilincinde bir hayat tarzı onu yenilikçiliğe hazır hale getirmektedir. Yönetim, bilim ve teknolojiadaki gelişmelere ilgi duyar. Yeni yöntem, yeni araç ve yaklaşımlara bigane kalmak istemez. Bilgisayar kullanır. İnternet imkanlarından yararlanır. Yenilikçi kişi ve bilim adamlarına ilgisini canlı tutar. İnsanların ya da maiyetteki işgörenlerin yaratılan yeni durumlarla karşılaştırılmasını ister. Bu yeni durumların örgüt ve birey amaçlarına nasıl hizmet ettiğinin doğru algılanması ve algılatılması konusuna önem verir. Özetle yeni işi; yeni bir anlayışla, yeni bir teknikle,yeni bir yöntemle yapar. Eski anlayış ve araçlarla yeni işlerin yapılamayacağını bilir ve insan kaynaklarını da buna göre değerlendirir.

Yeni liderin girişimci bir ruha sahip olması yenilikçiliğinin önemli işaretlerindedir. Toplumsal, kültürel, yönetsel ve ekonomik alanlarda yeni yöntem ve tekniklerin uygulanmasını istemektedir. Yani çağımızın bir anlamda inovasyon çağı olduğunu bilir. Genelde bütün insanlar yeniliğe açıktır. Yenilikçilik yaratıcılığı da çağrıştırmaktadır. Bilindiği gibi yeni sözcüğünün yerine son zamanlarda fark sözcüğü tercih edilir hale gelmiştir. Fark alışılmışın dışına çıkmak, toplumsal, ekonomik, sosyal ve kültürel hayata birşeyler katmak anlamını da içermektedir.

Yeniliklerin Yönetimine özel önem veren Yeni Lider için DPT, Ar-Ge birimleri, Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulu, TÜBİTAK, Milli Prodüktivite Merkezi v.b. ayrı ayrı öneme sahip ve elzemdir.

45. Görünüş Geçerliliğine Sahip Midir?

Görünüş geçerliği yüksektir. Yakışıklıdır ve herkesçe gözlenebilen fizyolojik dengeye sahiptir. Fizyolojik yapısı, beden dili, jest mimik ve hareketleri bu dengeye, yeni bir denge katmakta ya da bu dengeyi desteklemektedir. Kendisi için mikro, makro ve uluslararası düzeyde belirlediği hedeflere ulaşmasında bu görünüş geçerliliğinin de hakkını yememek gerekir. Çağdaş, ileri görüşlü kimi insanlar; insanların fizyolojisi, anatomisi, giyimi - kuşamı, yeme - içme biçimi özetle görünüşü ile içtutarlılığı arasında bir ilişki aramaktadırlar. Bu yabana atılabilecek bir yaklaşımda değildir.

Kimi döviz ya da pankartlarda seni kişiliğinle ve duruşunla sevdiğ anlamında ifadeler yer almaktadır. Erdoğan'ın beden diline geniş halk kitleleri tarafından olumlu değer biçilmektedir. Bu algı başlangıçta sınırlı ve tepki şeklinde iken ilerde çağdaş görüntü ve liderlik imajı olarak içselleştirilmiştir.

Kimi kesimler tarafından yürüyüşüne atıfla olumsuz değer yüklenerek "Kasımpaşalı" nitelemesi yapılmakta ise de kimi kesimler de bu özelliğinden mülhem kendisine destek vurgusu yapmaktadırlar. Duruş, bakış ve yürüyüşünden övgüyle söz etmektedirler.

46. Yaptıkları Mı, Yapacakları Mı, Önemlidir?

Yeni Lider için elbette yapacakları önemlidir. Milletin hesabına saygı göstermeyi bu nedenle ısrarla ve uzun süreli çalışmamızla önermekteyiz. Atatürk'ün ; “Benim yaptığım işler biri diğerine bağlı ve lüzumlu olan şeylerdir. Fakat bana yaptıklarımın değil yapacaklarımdan bahsediniz.” (Karal,s.166) demesi oldukça manidardır. Yeni Lider'in yapacakları 101 soruya ayrı ayrı verilen kısa cevaplardan açıkça anlaşılacaktır. Yine Atatürk ; “ Hayat mücadeleden ibarettir. Bundan dolayı hayatta yalnız iki şey vardır, galip olmak, mağlup olmamak”. Yeni Lider'e göre bu mücadele sonucu belli olan galibiyet mücadelesidir. Yani onun mücadelesi; medeniyet ve istikbal mücadelesidir. Bunu başarıyla taçlandıracağına içtenlikle inanmaktadır.

Türkiye önceki dönemlerde statükoyu yeğleyen, küçük ya da yapay problemlere zaman, enerji ve gücünü savurganca harcayan, geleceğe ilişkin projeksiyonları zayıf bir ülke konumundaydı. Artık günü kurtarmanın, toplumun beklenti ve amaçlarına aykırı hareket etmenin çözüm olmadığı ulusal ve uluslararası düzeylerde ortaya çıkmıştır.

Siyasi Tarih sürecinde; özel işletmeler ve kamu örgütleri açısından yüksek stratejiler uyguluyoruz demek yetmemektedir. Geleceği yönetmekte ilk adım bilime önem vermek ve yaratıcılıktır. Profesyonel yöneticiler, liderler ve bilim adamları geleceği yönetme işlevini yeterince yerine getiremezlerse işin falcılara, düzenbazlara kalacağını ve popüler kültür mensuplarının sosyal yaşama hakimiyetinden endişe etmektedir. Ona göre; Üniversiteler ve çeşitli kurumlarca bilimsel yöntemlerle elde edilen kuramsal bilgiyi sistematik olarak geleceği kestirmek, irade koymak, karar oluşturmak ve etkili olmak maksadıyla kullanmak gerekmektedir.

Değişimin peşinden koşmak yerine değişimi yönetmek, tarihte olduğu gibi milletin önüne gerçekleştirilebilir büyük hedefler koymak tercihidir.

47. Yeni Lider, Devlete Ait Üç Bin Civarındaki Önemli Yönetici Pozisyonlarına Atama Yapılırken Nelere Dikkat Etmektedir?

Bu pozisyonları tarif için önce insanı tarif gerekmektedir. İnsan psikolojisi, toplum içindeki yeri, anatomisi ve kendine özgülüğü ile önemli bir sistemin adıdır. Birey güçlü ve seçkin bir varlıktır. İnsan gücünün sınırlarını belirleyen kriterler veya makineler henüz ortaya konamamıştır. Yeni Lider; bu pozisyonlara eğitim ve deneyim eksikliğini gidermiş, ulusal ve uluslar arası temsil yeteneğine sahip, entellektüel donanımı iyi, karakterli, uzman, eylem-söylem bütünlüğü olan erdemli kişilerin atanmasını sağlamaya çalışmaktadır.

Uygulanmakta olan profesyonel ve çağdaş yönetim anlayışı ülke gereksinimlerine göre daha da geliştirilecektir. Yöneticilerin yetişen ve yetiştiren niteliklerine bakılacaktır. Bilimin ve çağın gereklerine uygun, ekip çalışmasının önemine inanan, kurumları ve toplumu kaynaştırma bilincine sahip tüm profesyoneller üst yönetimde yer alabilecektir. Paylaşılan yetki ve sorumluluk uygulaması, demokratik anlayışın derinlik kazanmaya devam etmesini sağlayacaktır. Ehliyet, liyakat, deneyim, kariyer, uzmanlık ve performans gibi kriterler asrın yeni liderinin eylemli nesnelliğine kaynaklık edecektir.

Tanıdıkları olanlar, arka arayanlar, sadakati ve siyaseti istismar edenler bu yeni süreçte elimine olacaklardır. Etilye sütlüye karışmadan fırsatını buldukça yükselmek isteyenler, bürokrasiyi tüm kuram ve kurallarıyla bilip pasif direniş içinde olanlar ve bilgi ve deneyim eksikliğini cesuru olan rantçılar, nesnel bir şekilde oluşturulacak süzgeçe takılacaklardır.

48. Bir Kliğin, Çıkar Grubunun Veya Eski Arkadaşlarının Yeni Lider'i Tek Yönlü Etkileyebilme Olasılığı Nasıl Ortadan Kaldırılacaktır ?

Bir kliğin, bir grubun Köşk etrafında çöreklenmesi ve Yeni Lider'in ülke sorunlarını görmesinin engellenmesi riskine karşı alışık olduğu açık kapı politikası uygulaması sürdürülecektir. Prof Dr. Aydın TANERİ'nin Türk Devlet Geleneği isimli eserinde Cumhuriyet Gazetesi'nden yaptığı alıntı burada zikredilmeye değer niteliktedir. Çünkü sorumuzla ilgili konuda İlhan SELÇUK'un 15 Şubat 1975 tarihli Cumhuriyet Gazetesi'nde Cemal Hüsnü Taray başlıklı yazısında anlattıkları bugüne de ışık tutması bakımından manidardır. "Cemal Hüsnü Taray, Mahmut Esat Bozkurt, Rüştü Saraçoğlu gibi gençler ülke sorunları üzerinde tartışmışlar. Hızlı atılım ve etkinliği engellediğine inandıkları için Gazi'nin çevresinde oluşan çemberi kırmak gerektiği üzerinde durmuşlardır. Bu gelişmeden haberdar olan Gazi, Cemal Hüsnü'yü Çankaya'ya çağırır. Kaygılı, çekingen şekilde kapıya gelen Cemal Hüsnü'yü görevliler içeri alırlar. Gazi, gel çocuk, demiş otur yanıma. Bir süre sessizlik... Gazi yumuşak bir sesle: - Çocuk, demiş, işittiğime göre siz beni çevremden kurtaracakmışsınız. Durumu kavrayan, kuşların haber uçurduğunu anlayan Cemal Hüsnü gençliğinin verdiği duyarlılıkla konuşmaya başlamış, toplantının ne anlama geldiğini, ne yapmak istediklerini, nasıl engellendiklerini bir bir dile getirmiş ve içini boşaltmış.

Gazi sonuna dek dinlemiş sessiz, sonra yumuşak bir sesle ve tane tane:
- Bak çocuk demiş, iki şeyi birbirinden ayırın. Çevre dediğiniz kişiler hiç kimse bana inanmadığı zaman bana inanmışlardı. Beni sarmış ve desteklemişlerdi. Yanımdan hiç ayrılmadılar. Onlar benim arkadaşlarımdır. Yaşadığımca onları bırakamam, çünkü vefa borcum vardır. Ama devletin işine karıştırmam onları...Devleti yönetmek, hükümet etmek size düşer, siz onlara karışmayın." Burada Gazi'nin vefa ile devlet işerini ayrı tuttuğu somut bir örnek olayla ortaya çıkmaktadır.

Aklının bir kısmı İstanbul'da kalan Yeni lider'in birey odaklı Ankara mesaisi; bekleyen bir tek bir yurttaş, tek bir işlem, tek bir dosya kalsa da devam edecektir. Bu günün işi, yarına asla bırakılmayacaktır.

49. Dikkatle İzlenceye Alınmış İş ve İşlemler, Yurttaşlarla Olan İlişkiler, Klasik Yönetim Anlayışı İle Mi Sağlanacaktır?

Kesinlikle hayır. Yönetimde bürokratik ilişkiler değil, insani ilişkiler egemen olacaktır. Devlet düzeyinde aile ortamına yakın içtenlikli, güvene dayalı dostça bir örgüt iklimi oluşturulacaktır. Yani yönetimde klasik amir-memur ilişkisi söz konusu olmayacaktır. Üstler amir (emir veren) değil danışılan yani rehber rolü, astlar ise danışan rolü oynayacaktır. İnsanların emir almaktan değil, iş yapmaktan, üretmekten ve kendini kanıtlamaktan hoşlandığı gerçeğinden hareket edilecektir. Tüm iş ve işlemler vatandaşa güven esasına dayalı bir çerçevede değerlendirilecektir.

Halkla İlişkiler Teknikleri,

Toplum Psikolojisi

İnsan Kaynakları Anlayışı,

İletişim Teknikleri,

Bürolarda İş Akımı,

İşlemlere Esas Olan Yurttaş Beyanı,

Hizmet alan-veren İnsana Saygı,

Bürokratik ilişkilerin, kırtasiyeciliğin egemen olduğu Bürokratik Devlet yerine birey ve topluma odaklı ; sevgi-saygı temelinde insan ilişkilerini esas alan yepyeni bir anlayış önemli hale gelecektir. Tüm kamu personelinin iletişim becerilerinin arttırılması için her türlü önlem alınacaktır.

50. Üst Kurullara Yapılan Atamalarda Özel Bir İtina Gösterilecek Midir?

Bilindiği gibi Üst kurullar kendi alanlarında ve yapısal reform sürecinde çok önemli bir rol oynamaktadır. Dünya Bankası, İMF ve AB Komisyonu da bunu çok iyi bilmektedir. Türkiye’de siyasetçi eliyle Devlet imkânlarının rant olarak kullanılması konusunda olumsuz bir deneyim mevcuttur. Üst kurullar kimi ülkelerde olduğu gibi Türkiye’de de siyasi iktidarın rant dağıtması önündeki en önemli engellerden birisidir. Bu durum hem politik iktidarın sorumlu davranmasını hem de beklenti içinde olanların beklentilerini gerçekçi hale getirmelerini sağlamaktadır. Üst kurulların özerkliği kamu güvenliğine zarar vermeyecek şekilde devam ettirilecektir. Bu bağlamda, bireyler STK’ları ekonomik ve sosyal istikrarın sembolü olarak algılayabilecektir.

Enerji ve iletişim gibi konulardaki stratejik içerikli üst kurullara spesifik bir önem atfedilecek ancak ülkemiz üst kurullar ülkesi haline gelmekten kurtarılacaktır.

Ülkenin sosyal ve ekonomik istikbali olarak niteleyebileceğimiz üst kurulların oluşturulmasında eylemli nesnellik ilkesi uygulanacaktır. Bu kurulların ülke güvenliği yönünden de çok önemli hale geldiği gerçeği dikkate alınacaktır. Ekonominin, sosyal ve kültürel hayatın tepe noktalarında oluşturulan bu kurullar doğrudan veya dolaylı olarak ülke güvenliğini de etkilemektedirler. Bu bakımdan nesnellik ilkesi; üyelerde aranacak nitelikler ve diğer personelin istihdamı ve yetiştirilmesinde yaşanır hale getirilecektir. Bu uygulamalar açık kapı yüksek eşik anlayışı çerçevesinde ele alınacak ve sonuçlandırılacaktır. Bu kurumların Devletin gözbebeği olduğu, istihdam edilen nitelikli personelinden ve ürettikleri hizmetten anlaşılacaktır. Kurumsal kimlikler, uzman kişiliklerle kolay örselenemeyecek hale getirilecektir.

51. Eylemci Kişiliği İle Doruktaki Geleneksel Ağırbaşlı Yapı Örtüşecek Midir?

Eylemci, kimi kez olumsuz değerlerde yasa dışı etkinlik alanları içerisinde yer alan kişi ve grupları ifade etmek için kullanılan bir kavram olarak algılanmaktadır. Böyle olunca da eylemci öğrenci, eylemci işçi, eylemci memur ve eylemci köylü gibi kavramlar akla gelmektedir. Öğrenci eylemleri konusunda; 68 olayları, 12 Mart Muhtırası ve 12 Eylül Harekâtı'ndan söz edebiliriz. Politik eylemciler de dahil olmak üzere Yeni Lider zikredilen bu kategorilere dahil edilememektedir. Çünkü o eşine nadiren rastlanan “eylemci lider” kategorisine girmektedir.

Makro düzeyde hazırlanmış ciddi planların bile durağan hale getirilip uygulama dışı bırakıldığını görmüş ve iktidara geldiğinde “Acil Eylem Planı” nı devreye sokmuştur. Eylemciliğinin en somut örneğini bu plan oluşturmaktadır. Nasıl olur? Bu Plan Hükümetin ortak tasarrufu değil mi? Diyebilirsiniz. Bilindiği gibi hemen her şey iktidardaki siyasi parti liderinin iradesinin eseri sayılmaktadır.

Yeni Lider'in eylemci kişiliği ile doruktaki yapı örtüşecektir. Çünkü Cumhurbaşkanının Parlamenter sistemimizde 1961 Anayasası ile açıkça hissedilen gözetim ve eşgüdüm yetkisi, 1982 Anayasası ile korunduğu gibi Yasama, Yürütme ve Yargı alanındaki yetkileri arttırılmıştır. Yürütmenin başı sıfatı kuramsal olmaktan çıkmış ve geniş bir yetki alanı haline gelmiştir. Bu bakımdan Cumhurbaşkanı da olsa, Başbakan olarak görevini de sürdürse Yeni Lider bu konularda herhangi bir boşluk içine düşmeyecektir.

Ulusal çıkarlar ve yeni dünya gerçekleri doğrultusunda; diğer ülkelerle sosyal, ekonomik ve kültürel ilişkilerin geliştirilmesi hususundaki katkıları sürecektir.

52. Örgütlere ve İnsanların Örgütlerle İlişkilerine Nasıl Bakar?

Yeni Lider yönünden insan konusunda davranış, örgüt konusunda da amaçlar ve işlevsellik önemlidir. O; hantal örgütlerin, yapı ve işleyişlerin, bir sistem olarak hantal kişilerin ve hantal anlayışların dostu değildir. Yeni asrın yeni lideri, ruhunu ve güvenini dinamik yapı ve anlayışlardan ayırmaz . Topluma, ailelere ve bireylere hizmetin düşünce ve eylem dirikliğine bağlı olduğunu düşünür. Devinme yeteneği olmayan duruk yapıları; yani bina, köprü, barajları, belli bir iş için kullanılan makinalarla ilgili sistemleri, belli bir izleneye göre programlanıp çalışan bilgisayar sistemlerini, bitki ve hayvanlara ait sistemleri, bir sistem olarak örgütleri ve insanı, yalın ilkel yapılardan (hücre ve bakteri) sınırları ve gücü kestirilemeyen sistem ve yapılara kadar ulaşan yapılarda, en önemli unsur olarak insanı görür. Tüm yapı ve sistemlerin insanın ihtiyaç, inanç ve algılarıyla anlam kazanacağını düşünür.

O; her örgütün işgörenleriyle yazılı olmayan psikolojik sözleşmesinin varlığına inanır. Bu sözleşmenin uygulamadan kalkmasının örgüt anarşisine, amaç dağınıklığına ve tüm süreçlerin işlevsizleşmesine ve verim düşüklüğüne yol açacağını bilmektedir. Gerek insanlar arası ilişkilerde gerekse insan örgüt ilişkilerinde kimliklerin ortak paydalarını ve duyguların işe koşulmasını önemser.

Girişimciliğe ve girişimci ruhların geliştirilmesine büyük önem verir. Bu nedenle de; kamunun rehberliğin dışında ekonomik değeri olan üretim etkinliklerinden arındırılmasını yani özelleştirmenin mutlaka başarılmasını ister. Böylece müteşebbis sayısının ve niteliğinin artacağını, ulusal ve uluslar arası rekabetin gelişeceğini var saymaktadır.

53. Sosyal Sorumluluk Sahibi Midir?

Sosyal sorumluluk sahibidir. STK'ları bu bakımdan çok önemsemektedir. Demokratik bir toplumda; bireylerin üyesi oldukları örgüt sayısının arttıkça modernleşeceğini, sorunlarının çözüleceğini ve ihtiyaçlarının giderileceğini bilmektedir. Fakir-fukara, garip-gureba kavramlarını içselleştirmiş, bilinçli olarak ve sık sık kullanmaktadır. Daha doğrusu anlayış olarak bu toplumsal katmana yakın bir yerde durmaktadır. Mutluluğunu bu tür grupların mutluluğunda aramaktadır. Bilindiği gibi Atatürk; sorumluluk konusu üzerinde önemle durmuştur. "Mesuliyet yükü herşeyden, ölümden de ağırdır." (Karal,167) demek suretiyle sorunların birçoğunun sorumluluk duygusundaki eksikliklerden kaynaklandığına işaret etmiştir.

Maiyetindeki Sosyal Hizmetler, Kadın, Aile ve Özürlülerden sorumlu Bakanlığın; sosyal sorumluluk, sevgi evleri, gençlik, özel eğitim, kadın, çocuklara yönelik şiddetin önlenmesi ve yaşlı refahı gibi projelerini desteklemiş ve sonuçlarını izlemeye almıştır . Sosyal hayat ve okul içinde gönüllü faaliyetler için eskiden yeterli anlayış oluşmamıştı. Bu tür etkinliklere ileride katılırim, topluma ve Devlete vereceklerimi erteleyeyim anlayışı içinde olanlara, Yeni Lider olumlu değerde büyük fark atmıştır. O hayatın ve sorumlulukların ertelenemeyeceği kanısındadır.

Geleceğe ait planlarını karamsarlık üzerine değil, aydınlık ve iyimserlik üzerine kurmuştur. O bu özelliğini Avrupa ve Dünya liderlerine de aşama aşama hissettirmektedir. Rüzgarın Sahibi; eğitimi süresince ve daha sonraki iş hayatında kendini diğer insanlardan ayırabilecek, kendisine ve sosyal çevreye algısını değiştirebilecek etkinliklere geniş zaman ayırmıştır. Türkiye genelinde binlercesi bulunan vakıf ve derneklere STK'lara ilgi duymuştur. STK'lar çok değişik amaçlara yönelik olarak kurulsalar da sonuçta toplumun geleceğine, kültürüne, sosyal ve ekonomik hayatına hizmet etmektedirler. Devletin sosyal sorumluluğunun, yetmezliklerinin çaresi olarak STK'ları görmektedir. Ona göre gönüllülük uygulamaları sonucunda; sosyal dayanışma artacak, işbölümü, işbirliği, paylaşma, insan haklarına saygı ortamı oluşacak, sosyal ilişkiler kaliteli ve doyurucu hale gelecektir. Sonuçta sosyal hayatın çitası yükselecek ve sosyal kalite artmaya devam edecektir.

54. Fiili Durumlara Prim Verir Mi?

Şartlar hızla değişmektedir. Yeni şartlar için yeni değerlendirme ve yeni anlayışlara ihtiyaç duyulduğunun farkındadır. Fiili durum ; İnsanların başlangıçta belirtilen hıza ayak uydurmak veya istek ve emellerini meşrulaştırmak için yasal çerçevenin dışına çıkarak kimi kez kendilerine ait olamayan hakları kullanmaları, kimi kez meşru hukukun yerine hukuk dışı şartları ikame etmeleri, kimi kez de teknoloji ve toplumdaki gelişmenin hukukun önüne geçmesi hali karşılığında kullanılmaktadır. Ulusal ve uluslar arası alanda farklı anlamları içermekle birlikte çoğu kez fiili durum tartışması hukuk tartışmasına dönüşebilmektedir. İşgal, boykot, iş yavaşlatma konuları çoğu kez sınırlandırıldığı halde fiili durum olarak orataya çıkabilir. Politik iktidarlar sendikaların, sendikalar da hükümetlerin fiili durum yarattığından şikayet edebilirler.

Yeni Lider , iktidar olamayıp muktedir olanlara karşılık, halkın keşfettiği tek seçenektir. O halkın korkuları üzerine gizli yönetsel, ekonomik ambargolar uygulayan ve de facto durum yaratan, istikrarsızlıktan beslenen kişi ve gruplarla mücadele azim ve kararlılığına sahip bir liderdir. Bilindiği gibi bu boşluk zaman zaman kurum ve kuralları dejenere etmiş ve sosyal hukuk devleti ile ilgili değerleri zorlamıştır.

O Avrupa'nın çağdaş hukuk ve siyasal değerlerini içselleştirmiş, post-modern oluşumları, liderliğinin yerleşik performansını harekete geçirerek etkisiz hale getirmiş, toplumu ve ülkeyi gerçek gündemine döndürmüştür. Ülke yönetiminin esasen siyasal iktidarın işi olduğu gerçeğinin, içte ve dışta anlaşılmasını ve bu havanın teneffüs edilmesini yüksek liderlik performansı ile sağlamıştır.

55. Kamu Hizmetlerinde Öncelik Sıralamasına ve Standarda Önem Verir Mi?

O kamu ve özel sektör hizmetlerinin etkin, yaygın ve profesyonel bir şekilde üretilebilmesi için hizmet tanımlarının somut olarak olarak yapılması gerektiğine inanmaktadır. Bu nedenle özel sektör temsilcileri, TÜSİAD, MÜSİAD ve TOBB gibi örgütlerin dilinden daha iyi anlamaktadır.

Yukarda ifade edilen yaklaşıma uygun bir şekilde kamunun hizmet satınalması gereğine vurgu yapar. Kalite, maliyet ve somutluk açısından tercihlerini daha çok bu yönde kullanmaktadır.

Devlet, özel sektörü yatırımlara teşvik etmek üzere teşvik önlemleri alabilir. Bunun dışında kamu kurum ve kuruluşlarının kapasiteleri, verdikleri hizmetin standardı, yaygınlığını, ihtiyaca cevap verme derecesini dikkate alarak doğrudan bütçe desteği sağlayabilmesini gerekli görür. Kamunun ihtiyaç fazlası binalarını devredebilir. Hizmete katkı da belirlenmiş ölçmeye ve değerlendirmeye dayalı bir anlayış içinde yapılacaktır.

Yeni Lidere göre Devlet kendi imkanlarıyla, standardı yüksek özel girişimcilere örnek olacak şekilde hizmet üretebilir. Gelişmiş, gelişmekte olan ve geri kalmış illerimizle ilgili durumu da gözetererek çok sınırlı şekilde model hizmet üretmesinde sakınca görmemektedir.

Ona göre hizmetler konusunda devletin yeri ve işlevleri Anayasa va kanunlarla tespit edilmiştir. AB'deki hizmetler ve AB müktesebatı da dikkate alınarak hizmetlerle ilgili sosyal standartlar sağlanacaktır. Her düzeydeki kurum ve kuruluşun hizmet esasları, fiziki durumu, personeli, ısınma, havalanma, güneş durumları ve temizlikle ilgili standartları ayrı ayrı belirlenip oluşturulacaktır. Öncelikler değiştirilecektir. Mesela bir okulda öncelik sıralaması ; derslik, atölye, laboratuvar, öğretmen odası ve yöneticilerin makamı, öğretmenevleri şeklinde olurken, Adalet hizmetlerinde ; duruşma salonu, hakim-savcı odası, kalem ve hakimevi şeklinde olacaktır. Her ilde standartlar ve öncelikler aynı olduğu gibi aynı ilde ilçeler arasında da standartlar ve öncelikler aynı olacaktır.

56. Toplumsallaşmayı Yönetebilir Mi?

Burada doğrudan yönetmekten değil, yönlendirici bir etkiden, katkıdan söz edilebilir. Toplumun geleceğine ilişkin Yeni Liderin hayalleri, ümitleri ve projeksiyonları önem kazanmaktadır. Konu alanımız gereği toplumun lidere ve uygulamalarına nasıl baktığından çok liderin toplumu nasıl gördüğü önemlidir. Yani Yeni asrın yeni liderinin toplum sevgisi, toplumla iletişimi, yönetim ve liderlik becerileri toplum algısının temel çerçevesini oluşturmaktadır. O, toplumsal sorunların bazen basit görünüp karmaşık olduğunu bazen de karmaşık görünüp basit olduğunun sınıyarak tespitini yapmıştır .

Toplumsallaşmayı olumlu bir değer olarak niteler. Bu sebeple medeniyeti, toplumsallaşmayı, kardeşliği ve paylaşmayı birçok toplumsal sorunun çözümü olarak görmektedir. Her toplumun kendi kültür mirasını yeni kuşaklara aktarma hakkı ve ödevi olduğuna inanır. Ona göre bireyin, ailenin ve toplumun lehinde olmak koşuluyla bu sürece, makro düzeyde profesyonel müdahaleler yapılabilir. Asrın lideri, hiçbir devletin geleceğini tesadüflere bırakma lüksüne sahip olmadığını bilir. Sosyal sorunların çözümüne önem verir. Onun için toplumun, aile ve birey düzeyinde sorunlarla birlikte yaşama alışkanlığı kazanması değil, sorun çözme yeteneğinin geliştirilmesine önemlidir. Bu konularda STK'lara, özel işletmelere ve amme örgütlerine büyük iş düştüğünü bilir ve bunu vurgular.

Yeni Lider ;ihtiyaç tespiti ve ihtiyaçların giderilmesi, ekonomik gelişmenin sosyal refah terimleriyle açıklanması, sosyal travmalar, bilişim olanaklarının olabildiğince artması, teknolojik sosyalleşme, popüler kültür-evrensel değerler ve milli kültür değerleri arasındaki etkileşimin ve sonuçlarının değerlendirilmesi, yeni oluşan duruma uygun; toplumsal bilinç ve duyarlılıklar yaratabilmenin önemli olduğuna inanır.

Ona göre kalkınma, sürdürülebilir ve sosyal refah terimleriyle ifade edilebilir olduğu takdirde insana hizmet eder ve bir anlam kazanır. Bu terimlerle izah edilemeyen kalkınma sosyal adaletten uzak, tek yönlü bir kalkınmadır.

57.Toplumsal Katılımı Sağlamaya Katkısı Olmuş Mudur?

Olmuştur. Mikro düzeylerden başlayarak insanlara tüm kurum ve kurallarıyla demokrasi nimeti sosyal, psikolojik ve kültürel bakımdan Yeni Lider'in şahsında tattırılmıştır. İnsanlar kendilerine, görüşlerine ve kararlarına değer verildiğini demokratik süreçlerle bir kez daha anlamışlardır. O; ekonomik, kültürel ve sosyal dışlanma tehlikesine karşı sosyal içirme yöntemini siyasal ve yönetsel bağlamda hayata geçirmeye çalışmış ve nisbeten de başarılı olmuştur.

Toplumumuzda var olan sosyal yardımlaşma ve dayanışma anlayışını geliştirerek sürdürme, toplumun tüm kesimlerine ulaşabilme, kamunun yardımları dışında yapılan yardımların insanları incitmeyecek şekilde ve kalıcı hale getirilerek devamının sağlanması çalışmalarını önemsemektedir. Sonuçta her olumlu icraat sürdürülebilir nitelikte ise onu memnun etmektedir. Yeni Lider, sadece almayı değil, vermeyi de bilmek konusunda bireylere ve kamuya model olacak hususiyetlere sahiptir. Genç yetişkinler, gençler, yetişkinler ve yaşlılar, engelliler, çocuk, kadın ve aileler, yoksullar ve zenginler hepsi Yeni Lider'le birlikte yönetim sürecine daha çok katılır hale gelmişlerdir.

Bireylerin üyesi oldukları örgüt sayısının hızla artmasını, STK'ların toplum, kamu ve uluslar arası alanlarda etkili olmasını arzu etmektedir. Bireyleri değerlendirmede; STK üyesi veya yöneticisi olmaları halini çok müspet karşılamaktadır. Yeni Lider bundan sonraki aşamanın "örgütlü demokrasi" olacağını düşünmektedir.

58. Halk Nezdinde Yüzü Eskimiş Midir?

İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı ve Başbakanlığı döneminde mitingler, toplantılar ve her türlü etkinlikte toplum içinde yer almasına, yazılı, görsel ve elektronik ortamlarda sürekli görülüp izlenmesine rağmen yüzü eskimemiştir. Hatta onu görmek isteyen yurttaşlar; ağaç dalları, balkonlar ve yüksek binaların çatılarından bu psiko-sosyal ihtiyaçlarına cevap aramaktadırlar. Yeni Liderin topluma ve sosyal yetmezliklere karşı duyarlılığının ve sevgisinin, halkın bu ilgisini kamçılayıcı bir etki yaptığı düşünülebilir.

Yüz eskimesi riskine karşı yapay, sanal veya muvakkat önlemlere itibar etmemektedir. Bunun bir nedeni kendi kimlik ve kişiliğine olan güven, diğer nedeni ise liderliğine olan güvendir. Yüzün eskimemesi için samimiyeti, halk sevgisini, öğrenmeyi, adil olmayı, sosyal yetmezlikleri olanları himayeyi ve çağdaş yönetim uygulamasını çare olarak görmektedir. Buna rağmen ;

Yüz eskimesi güç yitiminin en belirgin işaretidir. Yeni Lider; öncelikle bir birey, sonra bir sistem olarak da, örgütler bütünü olan yürütme organının veya makro organizasyonun başı olarak da böyle bir tehlike ile şimdilik karşı karşıya değildir. Yüz eskimesinde veya başkaları tarafından yüzün eski gösterilmesinde bireysel hataların payı büyüktür. Kimi zaman spontane gelişen durumlara, kimi zaman da suiniyet ürünü olarak planlı bir şekilde oluşturulan pozisyonlara karşı çok dikkatli olması gerekmektedir. Beşeri zaafiyetleri, nefsi, ihtirası körükleyen ve bizi hataya zorlayabilecek durumlar ve kurumlarla ilgili stratejileri dakika-dakika, saat- saat, gün- gün, hafta- hafta, ay -ay yenilemek gerekebilir.

59. Hukuk Alanına Katkısı Olmuş Mudur?

Hukuka ve Hukuk Devleti ilkelerine son derece bağlıdır. Hukukun egemen olmadığı coğrafyada, örgütte, mahallede, ülkede ve hatta dünyada yaşam olmayacağını bilir. Bir coğrafi veya sosyal birimin yaşanabilir olması, yaşanabilir kalması, bireyin ve toplumun güven duyması orada hukukun nesnel bir şekilde uygulanmasına bağlıdır. Hukuk kurallarının toplumumuzun gereksinimlerine, çağa ve AB standartlarına uyması için özel bir çaba içinde olduğu herkesçe bilinmektedir. Bu çerçevede;

- Anayasa değişikliği yapılmış,
- Türk Ceza Yasası,
- Uygulaması Temmuz 2007 olarak belirlenmiş ise de; Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu çıkarılarak sosyal güvenlik kurumları tek çatı altında toplanmış,
- Türk Medeni Kanunu geniş çapta değiştirilmiş,
- Seçilme Yaşı 25'e düşürülmüş,
- Uygulamada örgüt ve delege bazında kadın oranının üçte birden az olmamasını sağlamıştır.

Yerel örgütleri de içerecek şekilde geniş çaplı Kamu Yönetimi Reformu hazırlıkları tamamlanmış ve hatta önemli bir kısmı aşamalı olarak hayata geçirilmiştir.

Sosyal değişim ve dönüşüm projelerinin hukuksal temelleri bir daha geriye dönülemeyecek şekilde yeni liderin kapsam geçerliği yüksek performansı sayesinde atılmıştır.

60. Yerel, Ulusal ve Uluslararası Düzeylerdeki Liderlik Uygulamasına Neler Eklenebilir?

Dünyanın önde gelen liderleri arasında yer aldığı gerçeği eklenebilir. Buna bağlı olarak kimi Avrupa ülkelerinde en çok sevilen ve güvenilen lider araştırmalarında ön sıralarda yer almaktadır. Şimdiye değin dorukta yer almak iyi bir yönetici olmak, statükoyu devam ettirmek olarak şeklinde değerlendiriliyordu.

Değişen Dünya ve toplumun yüksek düzeyli beklentilerine “yenilenen” liderlik anlayışı ile cevap verilecektir. Örgütlerde ve örgütler bütünü olan Devlet organizasyonunda gerektiğinde değişiklik yapabilecek ve bu yönde inisiyatif alabilecek iradeye sahip olması elzemdir. O bu özelliğin lideri tek başına başarılı kılamayacağını bilmektedir. Liderin daha önce yöneticilik yapmış ya da yöneticilik özelliklerine de sahip olması gerektiğinin bilincindedir.

Doruk veya Başbakanlık, liderlik ve yöneticilik özelliklerini tek çatı altında toplayabilenler için sürdürülebilir bir başarı ortamı olacaktır. Yeni Lider'in diğer Dünya liderleri arasındaki prestijinin kaynağında 6K ve değişime imza atmış olması gerçeği bulunmaktadır.

Yeni Lider, güçlü devlet, güçlü toplum, güçlü STK ve güçlü demokrasinin gereğine inanmakta, bunlardan birini diğerinin alternatifi olarak görmemektedir. Ona göre güçlü devlet olmadan güçlü toplum, güçlü toplum olmadan da güçlü devlet olmaz. Her ikisi olmadan da güçlü demokrasi olmaz. Kuvvetler ayrımı da herkesin kendi işini daha iyi yapması için uygulanan bir ilkedir.

Dünya bilmektedir ki; Türkiye'de Atatürk ya da Cumhuriyet Devrimlerinden sonra Yeni Lider'in yaptığı reformlar akla gelmektedir. Bu nedenle yeni asrın bizdeki lideri engelleri bir bir aşacaktır.

61. Atatürk'ün Tarif Ettiği İstikamette Midir?

Konu alanımızdaki lider; asırların eskitemeyeceği büyük önder Atatürk'ün tarif ettiği istikamettir. Bu istikamette olduğunu milli bayramlar, illerin kurtuluş günleri ve çeşitli toplantılardaki mesaj ve konuşmalarından anlıyoruz. Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bağlı kuruluşlara özel bir önem atfetmektedir. Atatürk'e ve ilkelerine sadakatini yerel ve ulusal düzeylerdeki yönetsel uygulamalarından tespit edebiliyoruz. Toplumsal ve makro düzeydeki sorumluluklarının gereği olarak Atatürk'ün toplumu kaynaştırma işlevi gördüğüne ziyadesiyle inanmaktadır. Bu yerleşik inancının sonucu olarak Atatürk'ün gösterdiği "Muasır medeniyet ve batılılaşma" yolunda hızla ilerlemektedir. Bu bağlamda uluslar arası ve bölgesel oluşumlarda aktif rol oynamaktadır. GODKA (Geniş Ortadoğu ve Kuzey Afrika) Projesi eşbaşkanı olduğuna işaret ettikten sonra o, "başkaları Atatürk'ün gösterdiği hedefin tarifini yapar, biz icraatını yaparız." Demek suretiyle uygulamada Atatürkçülüğün önemine işaret etmektedir. Bu bağlamda; Falih Rıfkı Atay Çankaya isimli eserinde : " Doğrusu şudur ki, dilimiz ve tarihimiz ne Osmanlı aydınının sandığı gibi hiçbir şey, ne de Atatürk Devri'nin zorladığı gibi her şeydir. Atatürk aşırılıkları deneyerek doğruyu bulmaya çalışmıştır." Savını ileri sürmektedir. Yeni Lider de; sosyo-kültürel, ekonomik ve siyasi kimi konularla, uluslar arası ilişkilerde bazen aşırılıkları deneyerek doğruyu bulmaya çalışmaktadır.

Uluslar arası Atatürk Sempozyumu'nda Yeni Lider, Atatürk'e ilişkin romantik değerlendirmelerdense günümüze ışık tutan fikirleri ve Cumhuriyet'in kuruluş idealleri üzerinde düşünülmesi gerektiğini ifade etmiştir. Atatürk'ün liderliğinde kazanılan milli mücadelenin ardından modern bir devletin inşasının başladığını gören Yeni Lider, Atatürk'ün zamanın ruhuna uygun bir model ortaya konduğu üzerinde durmaktadır. O "Bu modelin Türk milleti için en iyi bir yenilenme, modernleşme, muasırlaşma hamlesi olduğuna inanmaktadır. Atatürk'ün bir doktrin ya da ideoloji vazetmediğini, herhangi bir kalıplaşmış ideolojiye dayanma gereği hissetmediğine işaret etmektedir. Atatürk'ün modernleşme için gösterdiği akıl ve bilimin hayati önem taşıdığı, gelişmeye dayalı bir dünya düşüncesine sahip olduğuna inanan, Atatürk'ün gelişme düşüncesinin temelinde aklın ve bilimin kılavuzluğunda ve milletin iradesine sonuna kadar güvenmenin yattığına inandığı anlaşılmaktadır.

O, Bilkent Otel'de, 31 Mart 2006'da yaptığı konuşmada; bazı doğu illerinde meydana gelen olayların arkasında Türkiye'nin demokrasi ile büyümesi, özgürlüklerle kalkınmasını hazmedemeyenlerin bulunduğunu

belirtmiştir. Türkiye'nin özgürlük ve fırsatlar ülkesi haline geldikçe zemin kaybetmeye başlayanların kaybettiği zemini yeniden kazanmak için " bu çatışmaları kurgulamak suretiyle çocuklarımızı, kadınlarımızı istismar etmek suretiyle, onları sokaklara dökmek suretiyle bir yere varmak istiyorlar, varamayacaklar. Bunu böyle bilsinler. Annelere, babalara bütün vatandaşlara sesleniyorum. Çocuklarını sokaklara dökenler veya çocuklarının terör örgütü tarafından kullanılmasına fırsat verenler, yarın ağlamanız boş yere olacaktır. Güvenlik güçlerimiz çocuk da olsa, kadın da olsa, kim olursa olsun eğer terörün maşası haline gelmişse gerekli müdahale neyse bunu yapacaktır." şeklindeki kararlılık mesajını vermiştir. Hiçbir demokrasi standardının böyle şiddet olaylarına müsaade etmeyeceğini anlatan Yeni Lider, konuşmasına şöyle devam etmiştir: "Bunu yapanların niyetlerini ve kimliklerini biliyoruz. O taşların hedefi de amacı da bellidir. Müdahale şartlarımız da bellidir. Hepsinin zamanlaması vardır. Atılması gereken adım neyse bunu atarız. Elde edilen kazanımları, elde edilen aşı, ekmeği yok etmeye kimsenin hakkı yoktur. Bunların hedefi daha ileri gidiyorum Türkiye'dir. Biz ülkemizin bu üniter yapısı üzerinde kimseye ameliyat müsaadesi vermeyiz." Demıştır. Tek Bayrak, tek millet ve tek vatan hassasiyetini kimi konuşmalarında ifade etmektedir.

Ona göre ülkemizde iç barış herşeyden önemlidir. O "Ya hep beraber kazanacağımızı, ya hep birlikte kaybedeceğimizi" ifade etmekle; üniter yapının dışında başka bir seçeneğin akıldan bile geçirilemeyeceğini vurgulamaktadır.

Bu yaklaşım Lider'in Milli Devlet, Üniter Yapı ve Cumhuriyetin Nitelikleri konusundaki kararlılığının ve duyarlılığının somut göstergesidir. Onun demokratik hoşgörüsünün asla ideolojik körlük olarak değerlendirilmemesi gerekmektedir.

III. BÖLÜM

YENİ LİDERİN SOSYAL KİŞİSEL NİTELİKLERİ

Bu bölümde yeni liderin ; Aile hayatı ve aileye bakışı, çok yönlülüğü, medeni cesareti, duygusallığı, sadakati, spora olan ilgisi, dışa dönüklüğü, beden dilini kullanma becerileri, iletişim becerileri, utangaçlığı, namuslu bir insan olması, girişimci ruhu, sosyal veya formal statü sendromu yaşayıp yaşamayacağı, gururu, zekilik durumu, çok konuşup-konuşmadığı, başkalarını karalama özelliğinin olup-olmadığı, yaptıklarının muhasebesiyle ilgili tutumu, kinci olup olmadığı, vefa durumu, yüzme bilip-bilmediği, sağlığı, başına buyrukluk derecesi, iletişimci kişiliği ve Anadolu'nun bozkırına mı, yoksa Karadeniz'in yeşiline mi, meftûn olduğu, konuları sınırlandırılarak incelenmiştir.

62. Yeni Lider'in Aile Hayatı ve Aileye Bakışı Nasıldır?

Sağlıklı bir aile üyesidir . Başlangıçta anne baba ve kardeşlerden oluşan geleneksel geniş bir aileye mensup olduğu bilinmektedir. Akran, arkadaş, meslek grupları, sosyal gruplar veya topluma aidiyeti aşama aşama denemiş ve aidiyet ihtiyacını karşılamada başarılı olmuştur. Ağabeyleri beklenenin aksine Ona çok eskiden beri saygı duyduklarını ifade etmektedirler. Beklenen nedir? Sevgi duymakta oldukları gerçeğidir. Bu v.b. nedenlerle; Yeni Lider normal, uyumlu veya başarılı bir birey olarak karşımıza çıkmıştır. Bütün bu aşama ve birincil ilişkiler onun aidiyete ilişkin bir sorun yaşamadığını göstermektedir. Elem ve kedere vurgu yapan türkü ve şarkılara ilgi duyması yoksullarla, alt gelir gruplarına olan ilgisiyle ilişkilidir. Yoksa “ senin olmak istiyorum” , “muhtacım sana” veya “ben kimim?” gibi sorulara cevap vermek gibi bir derdi olmamıştır.

Diğer insanlar gibi Yeni Lider de; mensubiyeti, güvenilirliği, anlayışı, olgunluğu, işbölümü ve işbirliğini, saygılı olmayı, sorumluluğu, paylaşmayı, diğer üyelerin ve kardeşlerin haklarına saygı göstermeyi ve sonuçta sosyalleşmeyi ailede başarmıştır. Burada atılan temel; yeterli ve sistemli çalışmanın, özgüvenin ve liderliğin temeli olmuştur. Yeni Lider, bu çok yönlü işlevleri nedeniyle ailenin yerine başka müesseselerin ikame edilemeyeceğini, tek seçeneğin aileyi güçlendirmek olduğunu çok iyi bilmektedir. Türk ailesinin güçlü olduğuna inanmaktadır. Bu inancını zaman zaman dile getirmektedir.

Onun çocukları kamuoyunun gözü önünde dikkat çekecek sıradışı davranışlar içinde olmamış ve nüfuz istismarına yeltenmemişlerdir. Saklı kalmak için de özel bir çaba göstermemişlerdir. Aile gelenekleri çerçevesinde gerekli zaman, mekan ve etkinliklerde ortaya çıkmışlardır. Yeni Lider'in performansına katkı sağlayan önderliğinin en şanslı alanı olarak, “sade aile yaşantısı“ gösterilebilir.

Yeni Lider'e göre; bireyi yanlış davranışlardan uzak tutacak, koruyacak, doğru ve iyi bir insan olmaya yöneltecek en etkili güç, ailedir. Toplumsal gelişmemizin önünde birer engel olarak duran kanun ve ahlak dışı pek çok sorunun altında, ne yazık ki yıpranan ve fonksiyonlarını yeterince yerine getiremeyen aile örnekleri yatmaktadır. Lider örnek aile modellerinin azalmasını, sosyal devlet uygulamalarının etkililiğine bağlı olarak ortaya çıkacak bir durum olarak nitelemektedir. Sosyal Devlet geliştikçe aile sosyal bir kurum olarak daha işlevsel hale gelecektir. Çocukların ve gençlerin hayata hazırlanmasında, özürlü ve bağımlı nüfusun bakımı ve rehabilitasyonunda, suç ve kötü alışkanlıklarla mücadelede, aile belirleyici bir öneme sahiptir. Yeni Lider'e göre Türk

ailesi, bütün bu sorunlarına rağmen güçlü bir sosyal hizmet ve yardım mekanizması olarak varlığını sürdürmektedir.

63. Sosyal ve Formal Hayatın Çeşitli Basamak ve Boyutları

Dikkate Alındığında Çok Yönlüdür, Diyebilir Miyiz?

Elbette. Çok yönlüdür. Buna rağmen kendi kapasite ve yeteneklerinin sınırlarının farkındadır. Kamu yöneticiliği ve özel işletme yöneticiliğinden tutun da ; bazı mesleki ve bilimsel etkinlikler,siyaset, ticaret, folklor, halay, türkü, şarkı, resepsiyon, balo gibi konuların hepsiyle ilgilidir. Hemen her türlü etkinlikte bazen alan bazen de veren rolü oynamaktadır. Öğretici ve stratejik sayılabilecek deneyimli öğretmen tavrı muhatapları ya da hedef kitleyi rahatlatmakta ve onlara güven vermektedir. Bu durum onun liderliğinin esnek bir formal yapı oluşturmasına imkan vermektedir.

Yeni Lider kalıplaşmış dogmalarla zorunlu labirent yolcusu rolü oynamamakta veya bu rol ona oynatılamamaktadır. Gün içinde merkezin (Hükümetin ve bağlı kuruluşların) formal iş yoğunluğuna verdiği dikkati; Tıp Bayramı'na, Yaşlılar Haftası'na, Kadınlar Günü'ne, istihdamı geliştirme ve eğitimle ilgili etkinliklere de verebilmektedir. Yerel, ulusal ve uluslar arası düzeylerdeki insana, çocuğa ve kadına yönelik tüm etkinliklere ilgi duymaktadır. Çeşitli tören ve açılışlarla birlikte katıldığı sosyal, ekonomik ve kültürel etkinlikler statüsü gereği programını ziyadesiyle meşgul etmektedir. Bunlarla başatması, formal ve informal rollerini oynaması, bunlarla mutlu olmayı başarması çok yönlü bir lider olduğunun kanıtıdır.

64. Medeni Cesarete Sahip Midir?

Medeni cesarete sahiptir. Her modern yönetici gibi gerektiğinde risk alır. Bulunduğu tüm yönetsel basamaklarda işini yapabilecek düzeyde cesur olduğu ve risk aldığı herkes tarafından bilinmektedir. Kimi hususlarda fazlaca cesaret gösterdiği konusunda eleştiriler bile almıştır. Başlangıçta mensubu olduğu ve sonradan kendi oluşturduğu ailelerinden başlayarak, küçük çevre ve yerel uygulamaların gerektirdiği cesaret ve risk alma keyfiyeti; ulusal ve hatta uluslararası düzeyde cesaret ve risk alma hüviyetine kavuşmuştur. Medeniyetler İttifakı Eşbaşkanı olarak İnsanlığın, Dünyanın ve Ortadoğu'nun kaderi konusunda stratejik öneme sahip belirli bir zaman dilimiyle mukayyet olmayan eylem ve işlemlerde bulunmakta ve inisiyatif almaktadır. Acil Eylem Planı, Avrupa Birliği, Ekonomik İstikrar Programı, Körfez Krizi ve Tezkere örnekleri bile başlıbaşına cesaret isteyen riskli yollardır. Modern anlamda risk alan bir lider olması bizi ; ulusal çıkarlarımız doğrultusunda her ülkeyle herşeyi dişe diş tartışabilen bir ülke konumuna getirdiği gibi mutemet bir ülke konumuna da getirmiştir.

Tarih cesur devlet adamları örnekleriyle doludur. Selçuklu Sultanı Alp Arslan, Harezmsahlar Devleti Sultanı Celaleddin Harezmsah ve Yavuz Sultan Selim gibi. Yeni Lider, Mustafa Kemal'in moral vermek üzere ön saflarda Mehmeçiğin yanında savaş yönettiğini de yakından bilmektedir. Tüm ilişki, program, süreç ve etkinliklerde önde olmayı maiyetini cesaretlendirmek bakımından yeğlemektedir.

65.Duygusal Mıdır?

Yeni Lider oldukça duygusaldır. Her insanın duyguları vardır. Olmalıdır da. Sonuçta insan duygusal bir varlıktır. Önemli olan duyguların denetlenebilmesidir. Duygular; kişiliğin bilişsel, duyuşsal ve davranışsal öğelerine diriklik kazandırır. Ve Yeni Lider bu dirikliğe fazlasıyla sahiptir. Duygusal mıdır? Sorusunu halka sormuş olsak, geneli” hem de nasıl” diyerek cevap verir.

Duygusallık onun için önemli bir maniveladır. Yeni Lider sahip olduğu bu manivela ile daha çok başarılar elde edecektir. Bizim milletimiz de büyük dönüşüm dönemlerinde sürekli lider arayan duygusal bir millettir. Milletimiz ülke içi ve dünyadaki bu büyük dönüşüm dönemi için Yeni Lider üzerinde karar kılmıştır.

Elli yaş civarındaki yetişkinler hatırlar. Çocukluk dönemimizde büyük kentlerin kenar semtlerinde, küçük kentlerde ve kasabalarda; daktilo ile bir kağıda yazılmış veya matbaada basılmış destanlar satılır, alabilenler alır, alamayanlar da satıcıları dinler, bir köşede ağlardı. Bu manzara ortadan kalktı bu duygusal insanlar genleriyle birlikte tarih mi oldu sanıyorsunuz?

Duygusal yapısının oluşumunda ; kendi dünya görüşünün, ailesinin, içinde yaşayıp yetiştiği sosyal çevrenin etkili olduğu söylenebilir. Lider duygularını denetlemede kişilik yapısını oluşturan faktörleri avantaja dönüştürmektedir. Manevi kültürden aldığı ilham, çevrenin yapıcı eleştirileri, aileye güçlü sadakati onun bu avantajları arasında sayılabilir. Yeni Lider, İktidar Partisi'nin Kızılcahamam'daki İstişare toplantısında yaptığı konuşmasının sonunda İstiklal Marşı'nın TBMM'de kabulünün 85. yıldönümü olduğunu hatırlatarak, şair Mehmet Akif Ersoy'u şükranla ve minnetle andıktan sonra milletvekillerini İstiklal Marşı'nı birlikte söylemeye davet etti. Yeni Lider'in kalan 8 kıtayı ezbere okuması ise ayakta alkışlanmış ve bazı izleyiciler göz yaşlarını tutamamışlardır. Bu figürle özdeşen kimi küçük çocuklar için İstiklâl Marşı'nın tamamını ezbere okumak sosyal çevrenin onayı bakımından önemli hale gelmiştir.

66. Sadık Mıdır?

Sosyal çevreye sadakati ilke olarak benimser. En başta kendi ailesine içten bağlılık gösterir. Onun sadakati akrabalarına, sosyal çevresine, üyesi olduğu örgütlere, futbol takımındaki arkadaşlarından topluma kadar geniş bir yelpaze içinde ele alınabilir. Sadakat ve ahde vefa; bizim manevi kültürümüz, insanın kendi kendini keşfetmesi, geçmişle gelecek arasındaki organik bağı koparmaması bakımlarından çok önemsenir. Yeni Lider sadakati diğer insanlara saygının bir aracı olarak da görür. Duygusal ilişkiler ağı içerisinde nefse uyup sadakat göstermemeyi bilişsel ve duyuşsal illiyet olarak niteler.

Ona göre; sadakat kavramı, samimiyet ve sevgi kavramları ile birlikte düşünülmelidir.

Sadakatsizlik; görüp de görmezlikten gelme, duyup da duymazlıktan gelme, külfetten kaçma gibi bir duruma da işaret etmektedir. Ona göre aile ve çocuklarıyla, yakın çevreleriyle iletişimsizlik içinde olanların toplumla iyi iletişim kurabilecekleri düşünülemez.

O ailesine, Türk Toplumuna ve Devletine hem duygusal hem de rasyonel bir biçimde sadıktır. Atatürk'ün de eski arkadaşlarına uygulamada sadakat gösterdiğini ve bunu sözel olarak da ifade ettiğini ancak bununla Devlet işlerini birbirinden ayırdığını hepimiz bilmekteyiz.

67. Sporla İlgili Midir?

Sporcudur. Sporun tüm dalları ile ilgilidir. Profesyonel olmasa bile iyi bir futbolcudur. Yeni Lider'in kulüp taraftarlığı, yani Fenerbahçe'li olması, toplumun ona olan desteğini etkilemez. Spor ahlâklı olmayı ve kötü alışkanlıklardan uzak kalmayı sağlar. Kişiliğinin sağlıklı ve dengeli bir şekilde gelişmesi, ahlâklı ve ilkeli bir lider olarak ortaya çıkmasında sporun yardımı büyüktür. Aşamalı olarak sporda; uluslar arası başarı, ulusal başarılar, kentlerdeki başarılarından hoşlanmakla birlikte sporun tabana yayılması, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında konunun ciddiye alınmasını istemektedir. Atatürk'ün “ Ben, sporcunun zeki, çevik aynı zamanda ahlâklı olanını severim.” Kriterine uygun olarak büyük önderin sevgi ve iltifatına mazhar olmuş bir liderdir.

Ülkemizde önemsenen, televizyon programlarının izlenme oranları ve gazetelerin tirajıdır. Spordaki şiddet öğeleri hooligan'ların saldırganlıkları, sansasyon habercilik olumsuz, gidişe örnektir. Yeni Lider spordaki sonuçlardan ziyade sürece ve bu süreçte yer alan sporcuların niteliksel ve niceliksel artışlarına önem vermektedir. Buna rağmen doksandan gol atmayı da ihmal etmez.

Avrupa Birliği liderleriyle yaptıkları futbol maçında rahatsızlığına rağmen doksandan attığı gol ve sporcu kimliği ve centilmenliği liderin çok yönlülüğü konusunda pekiştireç rolü oynamıştır.

Sporun ve spor basınının da demokrasinin gelişmesine katkısının büyük olacağına inanmaktadır. Medyanın spora etkisinin yadsınamayacağını, bu etkinin niteliksel ve niceliksel artışı sağlayacak yönde olmasını arzu etmektedir. Özetle seyirlik spordan çok, yurttaşların sürece doğrudan katılımının sağlanması konusunu önemsemektedir.

68. Dışa Dönüktür. Neden?

Dışa dönüklük uygulamada; enerjinin kaynağını ve yönünü göstermek için kullanıldığı gibi birlikte iş yapma potansiyeli, hareketli, neşeli, heyecanlı, keyifli, iyi yargılı insanları ifade etmek için de kullanılır. Paylaşan, katma değer üreten insan anlamında da yer yer kullanıldığı görülmektedir. Zıddı içe dönüklüktür. Dışa dönüklüğün sadece psikoloji veya psikiyatri dalları içinde değerlendirilebileceği düşüncesi eksik bir düşüncedir. Bu bağlamda Yeni Lider :

Dışa dönüktür. Bunda sporcu olmasının büyük ölçüde etkisi vardır. Yükseköğretim kurumlarındaki öğretim kadroları yakından izleyebilirler. Beden eğitimi ve spor bölümleri ile tarih, coğrafya, yabancı diller ve Eğitim Bilimleri bölüm öğrencileri arasında davranış hatta kişilik farklılıkları çok olur. Beden Eğitimi ve Spor bölümü öğrencilerini sınıf sırasında da olsa devingenlik açısından sınırlandırılmamaktadır. Yani dışa dönük, hareketli oldukları, dikkat sürelerinin daha az olduğu gözlenebilir. Sınırlayıcı ve disipline dayalı bir yol izlenirse sabır ve ders izleme süreleri azalmakta ve problemlerin oluşmakta olduğunu izlemek olası hale gelmektedir. Çift kimlik, çifte tutum veya iki yüzlülük yerine, hocam dersi artık bitirelim, siz sadece kendi yaptığınız işi mi önemli sayıyorsunuz, bizim ve başardığımız işlerin önem yok mu, gibi tepkilerle karşılaşabilirsiniz. Benzer özellikleri konumuza esas teşkil eden liderde de her an görmek olasıdır.

Yeni Lider'in de tek kimlikli, tek kişilikli, alçak gönüllü ve açık yürekli olduğunda genelde mutabakat vardır. Takiyye iddiaları onun bu mukavim ve tutarlı yapısı sebebiyle prim yapmamıştır.

69. Beden Dilini Kullanabilmekte Midir?

Yeni lider, en çok bu yeteneğinden yararlanmaktadır. O beden dili bağlamında; duruşu, yüzündeki ifade, jest ve mimikleri, başın kullanılması, oturma veya hitap yerinin seçimi, oturma şekli, giyim-kuşam ve bakım, göz temasını sağlama, hedef kitle tarafından gözlenebiliyorsa ayaklarının kullanımı, el ve kol hareketleri konularıyla son derece ilgilidir. Zaten bu özellikler bir insanı veya lideri doğrudan ele veren öğelerdir. Samimiyet- samimiyetsizlik, gerçekçilik-yalancılık, tereddüt-tereddütsüzlük, hile ve hilesizlik bu belirtilerle ortaya çıkmaktadır. Bu öğelerin insanı ele vermemesi için insana maske gerekir. O maske kullanan insanları, yapay gülümsemeyi sürekli hale getirenleri, kendisinden başkasının önemli olmadığı izlenimi vermeye çalışanları ve duygusal gecikme içinde olanları asla sevmez. Kimi örgüt veya kişilerin bu konuda özel bir öğretime tabi tutulmuş olması olasılık dahilindedir.

Yeni Lider; beden dilini çok iyi kullanmaktadır. Onun bu dilini iyi anlayan halk kendisine sempati ile bakmaktadır. Leb demeden leblebiyi anladığını kendisi de ifade etmekte, halkından da bunu istemektedir. Genelde ; halk bu beden dilini kendi dili olarak görmekte ve liderle tereddütsüz özdeşleşmektedir. Konuşması, duruşu, yürümesi, oturduğu, bakışı ve görünüşü halkta bir rol modeli olarak geniş ilgi uyandırmaktadır. Sanki son zamanlarda halkın, “sen sus, gözlerin konuşsun“ temennisini yerine getirmektedir.

70. İletişim Becerilerine Sahip Midir ?

İletişim becerileri gelişmiştir. İçeride dönük, kapalı kutu değildir. Hedef kitlenin yada muhatabının beklenti içinde olduğunu hissettiğinde konuşur. Özellikle halkı dinleme konusunda özel bir duyarlılık gelişmiştir. Kendisinden önceki protokol konuşmacılarını (astlarını) adab-ı muâşeret kurallarına uyarak ve sabırla dinlemektedir.

Başkalarını taklit etmez. Kendi üslubunu kendisi yaratmış ve benimsetmiştir. Hem dinleme ve hem de kendini ifade etme becerileri gelişmiştir. İyi bir hatip olduğu konusunda tüm toplum kesimleri ve genel olarak konunun uzmanları hemfikirdir. Kendisini kolaylıkla ifade etmektedir. Halkın anlayacağı dili konuşmakta ve halkı anlamakta güçlük çekmemektedir. Bu bakımdan doğallığından söz edilebilir. Doğallık berberinde etkili olmayı ve etkin konuşmayı getirmektedir. İletişimde hiçbir amaca hizmet etmeyen kaynak ile hedef ya da hedef kitle arasında iletişimi bozan gürültüye müsamahasızdır. Sunum araçlarından yararlanır, halka geri bildirim verir. Statüsünün iknada önemli bir avantaj olduğunu keşfetmiştir. Belirlediği konuda hedef kitlenin; İnanç, tutum ve davranışlarını değiştirmeye yönelik profesyonel bir çaba gösterir. Giyim-kuşam ve kelime hazinesindeki zenginlikle bu süreci tamamladığı gözlenir.

Bilgi ve iletişim teknolojilerinin getirdiği gelişmeleri iletişim becerilerini arttırabilmek için somut bir şekilde kullanmaktadır. Yeni Lider, bilgi çağına, internet ve digital yayıncılığın yarattığı kültür devrimine örgütlerin ve toplumların yeterli hazırlığı yapmadan yakalandığı, inancındadır.

71. Denetim Alanı Nasıldır ?

Yeni Lider'in denetim alanı oldukça geniştir. Birey ve örgütler kendilerini dolaylı olarak denetleyen fiziki, sosyal, ekonomik ve kültürel çevrenin etkisi altındadır. Bu dolaylı etkiyi yapan unsurlara çevre adının verildiğini hepimiz biliriz. İnsanlar kaydettikleri gelişim aşamaları, bilişsel, duyuşsal ve davranışsal ögelere bağlı performansları ve liderlik yeteneklerinin gelişmeye başlamasıyla birlikte çevreyi etkilemeye ve yönetmeye başlarlar. Bu basamakları çoktan geçmiş, ulusal ve hatta uluslar arası liderlik düzeyine yükselmiş bir insanın denetim alanının geniş olduğunu teslim etmek gerekmektedir.

Liderliğin denetim algısı insan sevgisi odaklı olduğundan daha çok merhameti ve babacan tavrı dikkati çeker. Yöneticiler bakımından iletişim, örgütlere hakimiyet, sorun çözme ve farkındalık konularını ayrıca önemser.

Bu çerçevede o; merkezi yönetimler, taşra yönetimleri, hizmet yönünden yerinden yönetim kuruluşları, mahalli yönetimler ve özel işletme örgütlerine, yöneticileri ve işleyişleri bağlamında hakimdir. Yönetim ilkeleri, kuramları, süreç ve uygulamaları dikkate alındığında; başlangıçta bir örgüte ait olan denetim alanı sorumluluğu ulusal düzeye çıktığında etkinliği de olanca hızıyla artmıştır. Yeni Lider özdenetimde yani kendi davranışlarını kendi yargılarıyla değerlendirirken toplumun kurallarını, kriter ve kararlarını esas almaktadır.

72. Utangaç Mıdır?

Utanma duygusuna sahiptir. Hz. Peygamber “haya imandandır“ buyurmuştur. Yeni Lider; edebe aykırı eylem ve gelişmelere tanık olduğunda yüzü kızarmaktadır. Halk buna “ar damarı çatlamamış” tanısı koymaktadır. Ar damarı çatlayanlar aşırı, norm dışı ve frapan gelişmelere ilgi duyar ve destekler. Halbuki Yeni Lider, sıradan bir yurttaşın yaşam anlayış ve uygulamasına yakın tutum ve davranışlar göstermektedir.

Ona göre insanı, diğer canlılardan ayıran en belirgin özellik, akıl ve hayâdır. Zira insan, ancak bu iki özelliğiyle güzel ahlak ve edep sahibi bir kişiliğe kavuşur. Doğuştan insanda var olan utanma hissi, şüphe yok ki onu, kendiliğinden bazı tedbirler almaya yöneltir. Tarihte en ilkel toplumlarda insanların, ağaç yapraklarından elde ettikleri veya bitki liflerinden ördükleri parçalarla örtünmeleri, utanmanın açık kanıtıdır. Böyle bir his, akıl ve imanla birleşince, o zaman, çoğunluğun benimsediği ahlâk ve edep kuralları, daha belirgin bir biçimde ortaya çıkmaktadır.

Edep ve hayâ, dinlerin de ortak kabullerindedir. Bu konuda, en güzel kuralları İslam’ın belirlediğine inanmaktadır. Çünkü İslam dini, giyim-kuşamdan, tutum ve davranışlarımıza kadar, her Müslümanın uyması gereken edep ve haya ile ilgili en güzel ölçüleri belirlemiş, hiçbir konuda aşırılığa ve kuralları çiğnemeye izin vermemiştir.

Son zamanlarda, utanma ve edep sınırlarını zorlayan bir kısım görüntülerin yayınlanmasından rahatsızlık duymaktadır. Bu durumun halkı da rahatsız ettiğini düşünmektedir. Sonuçta bunlar, toplumun hayâ duygusunu rencide etmekte ve bunlar müstehcenlik kapsamında değerlendirmektedir. Özellikle çocuklarımız ve gençlerimizin, bunlardan olumsuz yönde etkilenmesi onu üzmektedir. Toplumsallaşma sürecini doğru yönde etkileme sorumluluğu olan Milli Eğitim ve Çocuk ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanlıklarının daha fonksiyonel olmasını istemektedir.

73. Namuslu Bir insan Mıdır?

Namuslu bir insandır. Yakışıklı, görünüş geçerliği yüksek bir yapıya sahip olmasına rağmen norm dışı, kural dışı, ahlâka aykırı, âdâb-ı muaşerete mugayir veya tahfifi olarak nitelebilecek bir tutumu, davranışı gözlenememiştir. Sözü ile özü birdir. Bill Clinton'un Beyaz Saraydaki Ofis görevlisi Monica ile olan gönül ilişkisi halkı ve özellikle de pedagogları zora sokmuştur. Eğitimciler sıra dışı, sapma bir davranış olarak nitelebilecek bu durumu öğrencilerine izah etmekte çok zorlanmışlardır.

Türk Toplumunu namus kavramına; her türlü olumsuzluğa, eğitim düzeylerindeki farklılıklara ve medyatik sıkışmışlığa rağmen önem vermektedir. Her birey aile üyelerinin, eş ve çocuklarının olumsuz süreçlere dahil olmasını önlemek için büyük gayret içindedir. Her türlü önleme, himaye ve şefkate rağmen olumsuz işlere karışanlar çıkabilmektedir. Geçerli değer ölçülerindeki farklılaşma da dikkati çekmektedir. Kimilerinin kötü biddiğini kimileri iyi olarak niteleyebilmektedir. Farklı toplumlarda farklı yargılar gelişebilir. Aynı toplumda ortak yargıların oranı yükseldikçe toplumdaki ikilemli ve ikircikli durumların oranı azalır. İki yüzlüler, çifte standartçılar, samimiyetsizler, namus dışı ve gayr-ı ahlâki tutuma sahip olanlar azınlık rolü oynamak zorunda kalırlar. Bunlar birer sosyal sorun alanı olarak algılandığında çözüm de kolay olmaktadır.

Yeni Lider'e göre kim nasıl düşünürse düşünsün, ne derse desin, temel değerlerini korumaya kararlı sağlıklı bir toplumumuz vardır. Yeni Lider bu gerçekliğin avantaja dönüştürülmesini arzu etmektedir.

74. Girişimci Bir Ruha Sahip Olduğunu Söyleyebilir Miyiz?

Çevre ve toplumun gereksinim duyduğu hizmetleri üreten, uyum gücü yüksek, kendine güvenen, mücadelecı bir yapıya sahip bir kimse olarak temayüz etmeye başlamıştır. Yeni Lider'de cesaret ve adanmışlık duygusu ile yüksek başarı güdüsü kiřilđinin egemen unsurları olarak ortaya çıkmıştır. Kendisini çocuklarına, ailesine, yakın ve uzak çevresine, mesubu olduğu örgütlere, işine ve sonuçta da topluma ve devlete ve hatta insanlığa adadığı ileri sürülebilir. Taşının ve toprağının altın olduğuna inanılan Roma ile birlikte Avrupa değerlerine kaynaklık eden İstanbul ona girişimci bir ruh kazandırmıştır.

Yeni Lider girişimci ruha sahiptir. Ticarete başarılı. Siyasette başarılı. Çevreye ve topluma uyumlu. Liderliğinde; Türkiye Dünya'nın gidişatında söz sahibi, güçlü ve lider bir ülke olmayı başarma yöntemini keşfetmiştir. Bunu başarmak için, girişimci ruha sahip olduğumuzu ifade etmek yetmez, bu ruha sahip olduğumuzun kanıtları gerekir ki bu kanıtlar Yeni Lider eylem ve söylem vetiresinde fazlasıyla vardır.

Bu özelliklerden birisine sahip olmak ve o özelliği geliştirmek bir insanın varlığı ve devamı için önemlidir. İnsan bazen tek bir özellikte bile temayüz etme, yerel veya ulusal ölçekte lider olma şansına kavuşabilir. Bu kadar özelliği bünyede barındırmak ; insanların kişiliği, kalıtımı, ailesi, çevresi, eğitimi özetle özgeçmişi ile ilgili olduğu kadar bunların damıtılmasından oluşan performansı ve vizyonu ile de ilgilidir. Bu süreçlerdeki işleyiş, paralellik ve uyum belki bir sanat eseri belki de bir yeni kahraman yaratacaktır. Ya da yaratmıştır.

75. Formal veya Sosyal Statü Sendromu Yaşayacak Mıdır?

Herhangi bir alanda birkaç sosyal belirtinin bir araya gelerek istenmeyen bir pozisyon veya hastalık oluşturması haline sendrom denir. Kelime anlamı belirti, semptom, model ve alamet olarak da sıralanabilir. Daha çok tıpta kullanılan bir terimdir. Yönetimde de bazı konulara açıklık kazandırmak bakımından tali bir kavramdır. Formal, sosyal, bürokrasi, dinazor ve statü sendromlarında olduğu gibi.

Yeni Lider uygulamada formal ve sosyal statü sendromu yaşamayacağını göstermiştir. Bir dönem ülkenin en büyük kentinin belediye başkanı, izleyen ya da ileriki dönemlerde de oldukça başarılı geçen başbakanlığı bu sendromu yaşamadığı ve yaşamayacağını kanıtlamıştır. Halk bu tür pozisyonları kalıbının adamı olmak olarak değerlendirmektedir. Bu halkça yaklaşıma göre Yeni Lider kalıbının adamıdır. Adam gibi adam nitelenmesi yakın geçmişimizde en çok İstanbul'dan Ankara'ya Ankara'dan da Dünya'ya esen rüzgarın sahibine yakışmaktadır.

76. Gururlu Mudur?

Gurur ve önyargı arasında ilişki kurulmaktadır. Bu ilişki gurur ve erdem, gurur ve kişilik, gurur ve özgürlük, gurur ve aşk, gurur ve cesaret arasında da aranabilir. Yeni Lider “Allah’ın büyüklük taslayanları sevmediğini” bilir. Çoğu kez gurur; eşimle, ailemle ve mesleğimle gurur duyuyorum, şeklinde ifade edilmektedir. Bazen bir başarıyla atıfla “gurur verici bir başarı” denilmektedir. Milli duyguların, inanç ve ilkelerin kaynaklık ettiği “Milli Gurur”dan da bahsetmek gerekir. Çeşitli etkinliklerde “Türkiye seninle gurur duyuyor” sloganı ona milli bir heyecan vermekte ve milli bir motivasyon aracı olarak onu çok etkilemektedir.

Cevap olarak da halka; ‘ asıl ben sizinle gurur duyuyorum’ demektedir.

Aslında gururlu değildir. Aksine mütevazidir. Gururun; kişiliğini, yeteneklerini ve ilişkilerini yetersiz ya da zayıf sanan insanların kullandığı bir maske olduğunu iyi bilir. Marazi bir düşünce olan “insanın zayıf olduğu” kanısının aksine insanın; seçkin, yetenekli ve yaratıcı (müceddit) bir varlık olduğuna inanır. Gurur anaforuna kendisini kaptırmayacak kadar bilinçlidir.

77. Zeki Midir?

Zekilik; çevreye, ekibe, örgüte veya daha büyük organizasyonlara söz geçirebilmek için, ulusal ve uluslararası aktiviteler için, yaratıcılık için ve hatta kendimize söz geçirebilmek için elzemdir. Zekilik çoğu kez görünüş geçerliliği ile haklı olarak birlikte anılır. “Zeki ve yakışıklı” gibi.

Yeni Lider zeki bir insandır. Genelde muhatabının ne istediğini hızlı ve doğru bir şekilde saptamaya çalışır ve bu duruma uygun bir davranış sergiler. İnsanın kendi kendisinin zekâ düzeyi ve yeteneklerini merak etmesi nasıl normal ise, toplum da liderlerin zekilik durumunu merak eder. Buradaki zekâdan maksat uluslar arası Matematik olimpiyatlarına katılmak için gerekli olan zekâ anlamında değildir. İhtisasa dayalı, ileri düzeyde alan hakimiyeti gerektiren sayısal iş ve işlemler için aranan özel bir zekâ da değildir. Önemli olan toplum genelinin sahip olduğu zekâ seviyesidir. Yeni liderin feraset sahibi olması da zekiliğinin bir kanıtıdır.

Zeka; para gibi, mal, mülk gibi sizin değerlendirmenize ve onu amaca uygun bir şekilde işlevselleştirmenize bağlı olarak anlam kazanır. Yani insan olarak bizim görevimizin mevcut akıl, kapasite ve yeteneklerimizi geliştirme sorumluluğuna sahip olduğumuzun bilincindedir. Zaten zekaları toplayıp çok olandan alıp az olana vermek gibi bir şans da yoktur. Mesela bir dahiden fazlasını alıpta zeka geriliği olana verebilme lüksü yoktur. Yeni Lider bunları bildiği için kuramsal olarak **ortak aklın** gereğine inanmakta ve uygulamada da bundan yararlanmaktadır. Şifahi olarak da sık sık ortak akıldan söz etmektedir. Kurmayları ile çalışma alışkanlığı olmayan, “ben bilirim” tarzı uygulayan üst düzey yöneticilerin ve liderlerin hata yapacağına inanmaktadır.

78. Çok Konuşur Mu?

Genelde Onun çok konuştuğu görülür. Çok konuştuğu gibi çok çalışır, çok iş yapar.Yani eskilerin deyimiyle hem söz, hem de iş ehlidir. Konuşmalarıyla sorumluluğundaki işleri paralel yürütür. Hatta yaptığı işler açıkara önde gitmektedir, diyebiliriz. Çok iyi bir hatiptir. Konuşmalarında seçicidir. Metne bağlı da olsa, irticalen de konuşsa; seri, sistemli, hedef kitleyi doğrudan etkileyebilen, amaca uygun, edebî dilin bütün özelliklerini ve inceliklerini içeren konuşmalar yaptığı söylenebilir. Bu nedenle mitinglerde Yeni Lider'i dinlemek üzere koltuk değnekleri ve hatta sedye ile gelenleri bile izlemek olasıdır. Dili, onun dünyasının sınırları hakkında da bize fikir vermektedir. Devam etmekte olan bir etkinlik sonuçlanmadan bu etkinliğin içine başka bir etkinliğin dahil edilmesini istemez. Amaç ve konu dışı gelişmeleri tespit ettiğinde olumsuz tepki vermektedir.

Çok konuşanın hata edeceği şeklinde bir yaygın kanı var ise de, çok konuşmayla birlikte dinleme becerilerini de geliştirmiştir. Yeni Lider aslında çok şey yaşamış, deniz taşmış ve yazma ihtiyacı maksimum düzeye erişmiştir. Zaman, mekan ve koşullar yazmasına izin vermemektedir. Bu ihtiyacını yazmak istediklerini de işe koşarak ve çok konuşarak, yani ikame bir müesese (yazma yerine de konuşma) ile giderme yolunu tercih etmektedir. Buna rağmen etkinliğin diğer konuşmacılarına fırsat verir nitelikte olması için ince bir tutum sergilemektedir.

Kendisinden önceki tüm konuşmacıları adab-ı muaşeret kurallarına uygun bir şekilde sonuna kadar dinler. Ulusal veya uluslar arası herhangi bir etkinlikte kimi üst düzey yöneticiler ve bakanlar programlarının yoğunluğu gerekçesiyle kendilerinden önceki konuşmacılara konuşmayı kısa kesmeleri için açıkça müdahale ettikleri halde yeni asrın lideri bu konuda da sabır ve insana saygı anlayışından ödün vermemektedir. O hemen herkesin, her düzeydeki insanın konuşmasını önemser, alınacak dersler olduğunu düşünür ve formal veya sosyal statüsü ne olursa olsun insana saygı gösterir.

79. Başkalarını Karalamaktan Hoşlanır Mı?

İstisnai olarak kimi konularda zorunlu değerlendirmeleri olsa da, başkalarını karalamaktan ilke olarak hoşlanmamaktadır. Şimdiye değin başkalarını karalayarak yükselme peşinde olmamıştır. Emsal görev ve statüde olanlar hakkında bile olumsuz düşünceler beslediği görülmemiştir. İnsan sevgisiyle dolu olması başkalarını karalamasına en büyük engeldir. Yeni Liderin İnsanın, kariyerin, mal ve mülkün ve sonuçta makamların geçici olduğuna kalben inanması ihtirasını denetleyebilir hale gelmesini sağlamaktadır. Dedi-kodu, tezvirat ve iftira gibi anti sosyal sayılabilecek durum ve beyanlara karşı önlem ve tavır aldığı görülür.

O kazan-kazan, birlikte gelişme, rekabete açıklık ilkelerini uygular. Karalamayı; kendi asli işini, görevini, samimiyetle, bihakkın yapmayanların, kendi rolünü oynayamayanların meşguliyet alanı olarak görür. Ona göre gerçek kişiler ve örgütler diğer kişi veya örgütleri karalamak yerine; kendilerine ait olumlu değerdeki amaçları, ilkeleri ve etkinlikleri öne çıkararak yükselmelidirler. Bu bakımdan her insan ve örgüt iyinin düşmanının kötü değil, "daha iyi" olduğunu bilmelidir.

Yeni lider, her vesileyle ifade özgürlüğünün başkalarını karalama özgürlüğüne dönüşmemesi için gerekli çabayı göstermektedir.

80. Yaptıklarının Muhasebesini Yapar Mı?

Yaptıklarının muhasebesini, kurumlar ve diğer gerçek kişiler gibi o da yapmaktadır. Avrupa Birliği, Müzakere Süreci, Medeniyetler İttifakı, Ceza ve Medeni Hukuk Reformu, Kıbrıs Konusu, Double Yollar, Toplu Konut, SSK Hastanelerinin Sağlık Bakanlığı'na devri, sosyal güvenlik ve sağlık hizmetlerinin tek elde toplanması, standartların yükseltilmesi, Kamu Yönetimi Reformu v.b. önemli hizmet alanlarının ve yeniliklerin mimarı ve muhasebecisidir. Yeni asrın lideri, on yıllardır makine parklarında yatan ve karla mücadeleye bile itiraz edecek hale gelen işgörenleri ve makineleri işe koşmuş ve her tarafı karayolu şantiyesi haline getirmeyi başarmıştır.

İstanbul Rüzgarı her zaman karizmatik lider rüzgarı şeklinde ortaya çıkmaz. Büyük dönüşüm dönemlerinde Türk Milleti Ankara'dan Dünya'ya esen rüzgarın hesabını doğru yapar. Bu nedenle Anadolu'da Halkın yolu Hakkın yoludur, şeklindeki müteala hep iyi sonuç vermektedir.

Bireylerin münferiden bir hesabı vardır. Onun da lider olarak bir hesabı olduğu muhakkak. Bütün bunlara paralel olarak toplumun da bir hesabı var. Bu hesap; büyük dönüşüm yılları için kendi keşfettiği Yeni Lider'i en tepe noktalarda görmek. Bu hem demokrasinin geleneğinin gereği hem de usulde paralellik ilkesinin tabii bir sonucudur. Bu yöntem son dönemde diploma yetersizliği nedeniyle istisnai olarak bir kez uygulanamamıştır. Toplum bu hesabın gidiş yoluna taş koyan, fitne ve fesat çıkararak, istikrarı bozan ve hesaba negatif olarak müdahale etmeye yeltenenleri affetmeyeceği gibi tarih de asla affetmeyecektir. 86. Yılı kutladığımız Cumhuriyetimiz bizim vefasızlığımıza asla tanıklık etmeyecektir. Birinci muhasebe dönemi kadın-erkek çoğu kimselerde 40 yaş bunalımı şeklinde ortaya çıkarken, Yeni Lider bu dönemi hiçbir psiko-sosyal sıkıntıya düşmeden atlatmıştır. Yani ülke muhasebesi ile birlikte kendi kişisel gelişim muhasebesini de yapmış müspet sonucu elde etmiş ve selamete ermiştir. Şimdi zaman; demokratik, laik ve sosyal hukuk devletinin yanısıra , batılı anlamda sosyal refah devleti anlayışına doğru yol alma zamanıdır.

81. Kinci Midir?

O asla kinci değildir. İnsana ait tüm güzellikleri boşa çıkaran, insanı içten içe kemiren kin kavram ve olgusuna onda rastlanmaz. Bir örnekle somuta indirgemek gerekirse il başkanı iken veya öncesinde kendisiyle rekabet eden kimseleri bile ilkel dürtü ve duygularının etkisinde kalmadan, onları ödüllendirmiş, milletvekili listelerine koymuştur. Asrın yeni lideri; takvim yaşına bağlı ortaya çıkan olgunluğuna paralel olarak sosyal, törel ve duygusal olgunluğa da sahiptir. Kin ve garez girdabında oluşan tortuları, sevgi pınarından elde ettiği temiz su ile yıkamayı yeğlemektedir.

Yeni Lider; yarışma, rekabet ve gelişmenin düşmanı, olumsuz duyguların temeli olan kinin sosyal körlüğe neden olduğunu bilmektedir. Kine yedek güç işlevi gören ve yataklık eden diğer kavramları da görmek gerekir. Bunlar; husumet, garez, sinsilik, kıskançlık, kapris ve çekememezliktir. Kinle birleştikleri zaman kişiliğin psikolojik birer unsuru haline gelirler. Bu tür insanlar üst yönetimde yer alma başarısı gösteremeseler bile ihtiraslarının kamçısıyla örgüt yöneticilerini ve en tepedeki insanları etkileme çabası içinde olabilirler. Bizim milli kültürümüz bu tür olumsuz unsurlara kapalıdır.

Sonuçta asrın yeni lideri; gerektiğinde tüm formal randevularını iptal ederek sevgi ve saygıya sonsuz randevu şansı tanıyacak bir şahsiyettir.

82. Yüzme Bilir Mi?

Yeni asrın yeni lideri yüzme bilir. Denize gitme, deniz yutar aldatmacasına kanmamıştır. Ölü denizlerin deringenliği onun ilgisini çekmez. Karadeniz’li olduğu ve yüzmeyi burada öğrendiği için için aniden beliren vahşi dalgalarla mücadele ve baş etme konusunda muafiyet kazanmıştır. Derinden gelen dalgaları zaman zaman görmezden gelip zarar görmüş ise de; bu dalgaların gücü ve sınırlılıkları konusunda şimdi daha sağlıklı olasılık hesapları yapmaktadır. Kargalarla dalgaların hesabı bazen örtüşmekte, bazen de bu hesap denize düşmektedir. Suyu düştü ifadesi de kaynağını buradan almaktadır. Sonuçta denizin dalgasız olmayacağı türkülerimize konu olmuştur. Türkü ile ilgili soruda liderin bu çerçevedeki özellikleri ayrıca irdelenmektedir. İnsan sağlığına en uygun spor türlerinden birisi yüzmedir.

Yüzme bilmek deniz suyunu gayri-meşru amaçlar için kullanmak anlamına gelmez. Klasik anlamda hiyerarşinin alt kademesindeki hizmetliden en üst kademedeki müsteşara kadar hemen herkes işini bilmiş veya işini bilenlerle işbirliği yapmışlardır. Üst düzey yönetim görevlerinde bulunmuş bir sosyal hizmet uzmanı ve öğretim üyesi olarak 33 yıldır bu makamların çekicilik nedenlerini hala anlayabilmiş değiliz. Kanımızca İki getirisi vardır. Sorumluluk ve sıkıntı. Bunları atlatmak için düşünmeden denize dalmak gerekiyormuş meğer. Biz bu denize dalsak da Yeni Lider deniz suyunun tükendiğini defaatle ilân etmiştir.

Maaşların suyu çekildikçe denizden takviye edilmesi, denize ilgisi olanların hızla artması, güç, para ve makamın denizle ilişkilendirilerek algılanması denizi olabildiğince kirletmiştir. Denizden babam çıksa yerim anlayışı “Devlet Baba”nın denizle eş anlamlı kullanılması keyfiyetinden ileri gelmektedir. Bu değişim ve dönüşüm döneminde denizden sağ-salim çıkmayı başaran Yeni Lider’in sadece dalgalarla uğraşmadığı, deniz kirliliği konusunda da ne denli mücadeleler verdiği kamuoyunca yakından bilinmektedir.

Sonuçta önemli olan kirliliği önlemek ve dalgayı yönetebilmektir. Yeni Lider de bunları başarmıştır.

83. Vefalı Bir İnsan Mıdır?

Mikro, makro ve hatta uluslararası düzeylerde vefa abidesidir. Onun bu vefasının merkezinde; yetiştirme tarzının, manevi kültürünün, toplumun geçerli standartlarının, istikrar anlayışının etkisi büyüktür. Vefayı bireysel düzeyden toplum düzeyine çıkarma becerisini göstermiş ender insanlardan birisidir. Kendisine veya topluma yapılan işne ucu kadar katkı ve iyiliği unutmaz. Üst benliği, merkezi ve tali tutumları bu değerlerle örülmüştür. Yeni Lider bu nedenle;

Avrupa birliğine üyelik yolunda, insanımızın yaşam kalitesini yükseltmenin mümkün olduğuna inanmaktadır. Yani;

İstikrarlı bir ortamda sürdürülebilir büyüme,

Ekonomideki rekabet gücünün arttırılarak devamının sağlanması,

Sosyal İçermenin Gerçekleştirilmesi,

Bölgeler arası kalkınmışlık farklarının giderilmesi,

Sosyal ve Ekonomik Standartların Oluşturulması,

Kamu ve Özel Sektör İşletmelerinde Çağdaş Yönetim,

İnsan Kaynaklarının daha da iyi yetiştirilmesi,

Konuları ile,

Özel Sektörün dışında kalan temel altyapı hizmetlerinin çözülebilmesi, yoksulluğun giderilmesi ve istihdam için gösterdiği çabaları , topluma vefasının alt öğeleri veya ön şartları olarak görmek gerekmektedir. Altyapıya, konuta, duble yollara, sağlık, adalet ve eğitim hizmetlerine öncelik tanımaktadır. Yeni Lider, toplumun hizmet aşkı ile yananları bildiğini zaman zaman vurgulamaktadır. Bizim toplumumuzun gelenekleri ve yapısı gereği kendisine vefa gösterenleri, hizmet edenleri unutmayacağı savından hareket etmektedir.

84. Başına Buyruk Mudur?

Bilindiği gibi başına buyruk; rahat, aklına eseni yapan, dilediğinde yaşayan, herhangi bir kısıtlamaya-zorlamaya gelemeyen, hırçın ve açığızölü gibi anlamlarda kullanılmaktadır. Amaca göre bazen tedirginliğı ve bazen de sertliğı ifade etmek için tercih edilir. Kimi kez özerkliğe ve özgürlüğe, kimi kez de kişisel bağımsızlığa menfi anlam yüklemek için yeğlenir.

Yeni Lider; yalnızmış gibi sorumsuz yaşayan, düzen, nizam ve intizamdan bihaber, toplumsal hayat ve kollektif sorumluluğun farkında olmayan bir anlayışa sahip değildir. Yani serâzat bir yaşam onun tarzı değildir. Başına buyruk olduğı söylenemez. Küçük yaşlardan itibaren aşamalı olarak sorumluluk üstlenmiş ve gereğini yerine getirmiştir. Şimdi de; istişare, bilim, teknoloji, ehliyet, liyakat, kariyer, kalite, verim / verimlilik, işbölümü, işbirliğı, ve paylaşma gibi kavramların, yönetsel süreçlerin ve ortak aklın etkisi altındadır.

Her insanla olduğı gibi masum görünen derbederlerle iletişim kurmak, onları anlamaya çalışmak gayreti de vardır. Bunda edebiyat sevgisinden ve şair ruhlu olmasının etkisinden söz edilebilir.

Ona göre mutlu olmak, başarılı olmak için başına buyruk olmak gerekmez. Önemli olan sosyal yaşamın gereklerini normal koşullarda yerine getirmek, toplum içinde ve toplumla uyumlu yaşamaktır. Sanılanın aksine onun için bu durum bilinçli olmaya, fark yaratmaya, liderlik yetilerini geliştirmeye ve kendini denetlemeye mani değildir. O zaman zaman aşırılıkları denediğı izlenimi verse de genel ve geçerli hali budur.

85. Sağlıklı Mıdır?

Selçuklular, Osmanlılar ve Türkiye Cumhuriyeti'nin toplum hayatlarında sağlığa büyük önem verilmiştir, verilmektedir. Kanuni Sultan Süleyman'ın "Halk İçinde Muteber Bir Nesne Yok Devlet Gibi/ Olmaya Devlet Cihanda Bir Nefes Sıhhat Gibi " özdeyişi hatırlardadır. Bu bir de devlet reislerinin, kamu yönetiminde veya özel sektörde karar mevkiinde bulunan yöneticilerin sağlığı olunca daha da önemli hale gelmektedir. Başlangıçta yöneticilerin kendilerine aitmiş gibi düşünülen temel kapasite ve yetenekleri, akıl, beden ve ruh sağlıkları, zamanla örgütün, örgütlerin ve örgütler bütünü olan Devletin ve toplumun kazanımına dönüşmektedir. Yeni Lider; bir liderin sağlık benim sağlığım bu alanda kendi kaderimi kendim tayin ederim, diyebilme lüksüne sahip olmadığını bilmekte ve buna göre davranmaktadır.

Dünya Sağlık Örgütü ve Psikoloji'nin "sağlıklı bir insan" için öngördüğü nitelikleri taşımaktadır. Yani mesleği ve toplumsal değerleri olan, girişimci, yedek güçlere ve özgüvene sahip, kendisiyle barışık, yakın ve uzak çevresiyle uyumlu, sevgi ve saygı temelinde iletişimci ve toplumda/ toplumlarda çok önemli bir konuma sahiptir.

Prof.Dr. Aydın TANERİ'nin Türk Devlet Geleneği (Dün-Bugün) isimli eserinde konumuzla ilgili bir anıya yer verilmektedir. Yakın geçmişte rahmetli Vehbi KOÇ bir babanın oğluna söylediklerine işaretle : " Oğlum evvela 1 yaz, ilkokulu bitirince bir sıfır koyarsın, ortaokulu bitirince bir sıfır daha yazarsın, liseyi bitirince bir sıfır, üniversiteyi bitirince de bir sıfır daha eklersin, iş hayatına atılınca da her başarıda bir sıfır daha eklersin. Büyüyerek giden bu rakam senin kıymetinin bir ölçüsüdür. Yalnız unutma ki eğer baştaki 1 olmazsa bu değer hiçbir kıymeti kalmaz. Bütün muvaffakiyetlerin baştaki 1'in durması ile kaimdir. Bilesin ki bu 1 senin sıhhatindir. " önerisinde bulunmaktadır.

O, sağlıklı bir liderdir. Beslenme, spor, uyku ve dinlenme etkinliklerini sağlığına hizmet edecek şekilde bir programa bağlı olarak yürütmektedir.

86. 'İletişimci Bir Kişiliğe Sahiptir' Denilebilir Mi?

O görev yetki ve sorumluluklarının her zaman için farkında olmuştur. Çağımızın iletişim çağı olduğunu, sorunların esasen iletişimsizlikten kaynaklandığını bilmektedir. Yeni lider karmaşık iletişim olgusunun farkındadır. Bu nedenle mikro düzeyde yani sınırlı bir örgüt düzeyinde iletişim kanallarını sonuna kadar açık tutmuştur.

Makro düzeyde yani Devlet veya toplum düzeyinde veya uluslar arası düzeyde iletişim kanallarındaki tortuları tamamen temizleme şansına sahip olmadığını buna gücünün yetmeyeceğini o da bilmektedir. Buna rağmen Avrupa Birliği, ABD, Türk Devlet ve Toplulukları, Rusya, Çin Arap ve İslam Konferansı üyeleri ile yakın bir iletişim süreci içinde dir. Bunda açık kapı politikasının ve liderlik yeteneklerinin büyük etkisi vardır.

Yeni Lider açık, saydam, dürüst, aracısız iletişime önem vermekte, karşılıklı saygı ve güven temelinde iletişim sürecinin tamamlanmasını istemektedir. Her düzeydeki işgörenlerin yaptığı işe saygı duyduğu için bu durum iletişimi samimi ve dirik hale de getirmektedir. İşgörenleri istenen nitelikte ve nicelikte iş yapmaları için dışardan etkileyebilme gücüne sahiptir.

İletişimi birey, örgüt, devlet ve uluslararası düzeylerde önemli görmekte içe kapanık politikaları ve sağırlar diyalogunu sevmemektedir.

87. Anadolu'nun Bozkırına Mı, Karadeniz'in Yeşiline Mi Meftundur?

Yeni Lider Anadolu'nun bozkırına da, Karadeniz'in yeşiline de meftundur. Bozkır'ın, denizin ve yeşilin ortak paydası olan İstanbul'a ise âşıktır. Karadeniz'deki yeşili gören gözü, renk zevkinin tadını çıkarmayı bilmektedir. Bu durum İstanbul aşkına engel değildir.

CANIM İSTANBUL

Ruhumu eritip de kalıpta dondurmuşlar;
Onu İstanbul diye toprağa kondurmuşlar.
İçimde tüten birşey; hava, renk, eda, iklim;
O benim, zaman, mekan aşır geçmiş sevgilim.
Çiçeği altın yıldız, suyu telli pulludur;
Ay ve güneş ezelden iki İstanbulludur.
Denizle toprak, yalnız onda ermiş visale,
Ve kavuşmuş rüyalar, onda, onda misale.

İstanbul benim canım;
Vatanım da vatanım...
İstanbul,
İstanbul...

Tarihin gözleri var, surlarda delik delik;
Servi, endamlı servi, ahirete perdelik...
Bulutta şaha kalkmış Fatih'ten kalma kır at;
Pırlantadan kubbeler, belki bir milyar kırat...
Şehadet parmağıdır göğe doğru minare;
Her nakışta o mana: Öleceğiz ne çare?
Hayattan canlı ölüm, günahattan baskın rahmet;
Beyoğlu tepinirken ağlar Karacaahmet...

O manayı bul da bul!
İlle İstanbul'da bul!
İstanbul,
İstanbul...

Boğaz gümüş bir mangal, kaynatır serinliği;
Çamlıca'da, yeredir göklerin derinliği.

Oynak sular yalının alt katına misafir;
Yeni dünyadan mahzun, resimde eski sefir.
Her akşam camlarında yangın çıkan Üsküdar,
Perili ahşap konak, koca bir şehir kadar...
Bir ses, bilemem tambur gibi mi, ud gibi mi?
Cumbalı odalarda inletir katibi mi...

Kadını keskin bıçak,
Taze kan gibi sıcak.
İstanbul,
İstanbul...

Yedi tepe üstünde zaman bir gergef işler!
Yedi renk, yedi sesten sayısız belirişler...
Eyüp öksüz, Kadıköy süslü, Moda kurumlu,
Adada rüzgar, uçan eteklerden sorumlu.
Her şafak Hisarlarda oklar çıkar yayından
Hala çığlıklar gelir Topkapı sarayından.
Ana gibi yar olmaz, İstanbul gibi diyar;
Güleni şöyle dursun, ağlayanı bahtiyar...

Gecesi sümbül kokan
Türkçe'si bülbül kokan,
İstanbul,
İstanbul...

Necip Fazıl'ın Canım İstanbul isimli bu şiirini, en içten duygularla okuması, İstanbul sevgisinin en güçlü kanıtlarından birisidir. Görüldüğü gibi gerçekten de şairin oluşturduğu bu kompozisyon Türk Edebiyatında; Dünyanın gözbebeği olan İstanbul'u tüm yönleriyle anlatan "şehir üzerine yazılmış" yüzlerce şiir içersinde en güzel olanıdır.

IV. BÖLÜM

YENİ LİDERİN SORUN ALANLARINA YÖNELİMİNE İLİŞKİN BAZI DEĞERLENDİRMELER

Bu Bölümde; terör ya da Güneydoğu sorunu olarak adlandırılan sorunun nasıl çözülebileceğine ilişkin yaklaşımları, Köşkte Devletin imkânlarını kendi özel çıkarları için kullanıp-kullanmayacağı, imam-hatip, türban ve yükseköğretime geçiş gibi sorunları nasıl çözeceği, b yaşlı, engelli ve yoksullarla ilgili problemlere nasıl yaklaştığı, partiler karşısında tarafsızlığını nasıl koruyacağı, işlevsiz ya da hantal örgütler hakkında neler düşündüğü, örgütler ve örgüt-insan hakkındaki değerlendirmeleri, Erbakan'la ilişkilerinin nasıl olacağı ve küreselleşmenin neresinde olduğu üzerinde durulmuştur. Okuyucular, küreselleşme konusunun yeri geldikçe diğer konularla ilişkilendirilerek de ele alınıp incelendiğini hatırlayacaklardır.

88. Terör Ya Da Güneydoğu Sorunu Olarak Adlandırılan Sorun Nasıl Çözülecektir?

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'na göre usûlüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmalar kanun hükmündedir. Yani bizi uluslar arası metinler, Avrupa Birliği ile yaptığımız bütün antlaşmalar bağlamaktadır. İç hukukla çözemediğimiz sorunlar için vatandaşlarımız başvurduğu takdirde kolayca izlenebildiği gibi Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi seri kararlar vermektedir.

Türkiye Cumhuriyeti Devleti felsefesi, Anayasası, kanunları ve iç hukuk ilkeleri; herkesi 1.Sınıf vatandaş kabul etmekte ve yurttaşlar arasında ayırım yapma imkanı vermemektedir. Böyle olunca ayrılıkçı örgüt ve üyeleri dış organizasyonlarla koordineli, yasal olmayan, güce dayalı bir mevzi, hakimiyet alanı oluşturma gayreti içine zaman zaman girmektedirler.

Yeni Lider'in sosyal hayatı ve evliliğinin, tüm yurttaşlar için özdeşilebilecek bir figür olarak ortada durması, kişiliğinde, kültüründe ve düşünce yapısında zerrece ayrımcı anlayışa yer vermemesi, herkesin birinci sınıf yurttaş olduğunun bir kanıtı ve güvencesi olarak önemini korumaktadır. Kendilerini genelde Türk, özelde Kürt olarak algılayan, ayrılıkçı olmayan ve esasen bölgeyi temsil eden yurttaşlarımız Yeni Lider'in liderliğine destek vermektedir.

Analitik bir yaklaşımla;

Oylara çocuk, ergen, genç yetişkin ve kadınlardan oluşan küçük gruplar katılmaktadır. Şunu unutmayalım. Bilindiği gibi çocuklar günü yaşarlar. Sokağa ağabey ve ablalarının teşvikiyle çıkabilecekleri gibi televizyonda kendilerini izleme imkanı bulabilecekleri, ödüllendirilebilecekleri gibi basit düşüncelerle de çıkabilirler. İnsan hayatı 13-14 yaşlarına kadar oyun sınırları içinde geçer ve her an en iyi oyun ortamı olan sokak, çocuk için her vesileyle çekiciliğini korur. Çocuklar; geleceği kestirme ve istismar açısından en dezavantajlı gruptur.

Ergenler ve genç yetişkinler ise; insan haklarına, özgürlüğe ve sosyal adalete ilgi duyar. Sömürü, eşitsizlik ve haksızlıkla mücadele, sadakat ve kendini kanıtlama çabası en bariz özellikleridir. Bedensel gelişimlerdeki dengesizlikler ve farklılaşma süreci psiko-sosyal yapı ve ilişkilerine de yansımaktadır. Aşırı devingen olan ve sadakate önem veren bu kitleye sömürüye, haksızlığa, eşitsizliğe son! Nihai hedefini içerecek şekilde tatmin edici bir propaganda gerçekleştirebildiğiniz takdirde onları hemen yanınızda bulursunuz. Burada Devletin o.ö.eğitim, ilk ve ortaöğretim

kurumları ile Çocuk ve Gençlik Merkezlerinin çekiciliği, işlevselliği, toplumu kaynaştırma odaklı programlar uygulayıp uygulayamadıkları gibi hususlarının iyi irdelenmesi gerekmektedir.

Kadınlara gelince; evde boş oturan, canı sıkılan, kendini ifade ve kanıtlama fırsatı kollayan genç kadınlar bu tür pozisyonları değerlendirerek dikkate alınma ihtiyaçlarını giderebilirler. Bu tür yerleşim birimlerinde kadınlara yönelik mikrokredi uygulamaları ve kadın girişimciliğinin teşvik edilmesi gerekebilir.

Bu ayrılıkçı küçük grupları ve eyleme katılanları Yeni Lider doğru tahlil etmektedir. Ona göre yasadışı gösterilere katılanların tamamı örgüt üyesi değildir. Çocuk ve kadınlar istismar edilmektedir. Yani çocukların ve kadınların tamamına yakını, ergen ve genç yetişkinlerin büyük bir kısmı örgüt üyesi değildir. Burada uyma davranışı ve spontane gelişmelerden söz edilebilir. Toplum Psikolojisi'nde yeterince araştırılan uyma davranışı deneylerini herkes uygun ortamlarda tekrarlayabilir.

Anayasa, yenilenen Terörle Mücadele Mevzuatı ve İllerin idaresinde uygulanan yetki genişliği esasına göre Devletin İç güvenlik gücü olarak olaylarda akla ilk olarak polis ve jandarma gelmektedir . Yetersizliği halinde mülki amir en yakın kara birliklerinin komutanlarından başlayarak yardım istemektedir. İşte burada önemli olan başta yöneticiler olmak üzere polis, jandarma ve kara birliklerinin Devlete kasteden unsurlara karşı önleyici hizmetler bakımından yetkilendirilmesidir. Bu arada soru başlığından itibaren ortaya koymaya çalıştığımız ilkeleri bilmesi, içselleştirmesi ayrıca güvenlik personelinin hedef kitlenin gelişimsel özelliklerini yani çocuk, ergen, gençlik ve kadın psikolojilerini çok iyi bilmeleri de gerekmektedir. İnsan, Toplum ve Gelişim Psikolojilerinin bilinmesinin yanısıra kuramsal bilginin uygulamaya aktarılması konusu da önemlidir.

Kökleri eskilere dayanan, Devletimizin var ya da yok olma mücadelesi şeklinde algılanabilecek olası eylemlere Lider yeni süreçte asla müsamaha etmeyecektir. Burada onun önemle üzerinde durduğu husus ; "Etnisiteye dayalı milliyetçilik" anlayışının oluşmasının eğitim yoluyla önlenmesidir.

Gazeteci Barlas'a göre; darbelerde özellikle de 12 Eylül müdahalesi'nden sonra Batı'ya sığınan Kürt kökenli ayrılıkçılar Avrupa'da örgütlenerek güçlü bir lobi oluşturdular. Yani ona göre Avrupa Birliği'ne bizden önce girdiler. Avrupa'daki yapı ve silahsız söylemleri etkilili oldu. Avrupa'ya

sanki azınlık hakları isteyen masum bir grup izlenimi verdiler. Bu da açmazlardan birisidir.

Ayrılıkçı Kürt, Ermeni ve Rum lobilerinin Türkiye'nin bölgesel bir güç olmasının engellenmesi için zaman zaman harekete geçirilerek kullanıldıkları konusunda kimi aydınlar hemfikirdirler. Yeni Lider de bilmektedir ki, "Vatanı sevmek imandandır." O, iç ve dış destekli ayrılıkçı örgütlerin hedefinin Türkiye olduğundan bahisle; üniter devlet yapımızın ameliyat edilmesine asla müsaade edilmeyeceğini somut bir şekilde vurgulamaktadır.

Yeni Lider kimlik, kültürel haklar ve anadilde yayın konularında atılan adımlara karşılık bulamadığından zımnen şikayet etmektedir. Oysa o da bilmektedir ki, bu küçük ayrılıkçı grubun derdi hak değil mevzi kazanmak, ülkeyi parçalama konusunda hedef kitlesine mesaj verebilmektir.

Yeni Lider bu bölgelerdeki yöneticilerin toplum psikolojisi, beşeri ilişkiler, adab-ı muaşeret ve nezaket ilkelerini bilip uygulamasını, nezaketle taviz arasındaki ince çizgiden haberdar olmalarını, karar ve inisiyatif sahibi, devlet ve yurttaş konusunda ileri bir bilinçle donatılmış, ince ruhlu ve dirayetli insanlardan oluşmasını istemektedir. Yurttaşla sevgi bağı temelli ilişkileri egemen kılmak istemektedir. Basma kalıp ifadeyle onbeş yıldır izin kullanmadığını ifade eden memuriyet anlayışından ve profesyonellikten uzak klasik yaklaşımlardan hiç hoşlanmamaktadır.

Demek ki Yeni Dönemde; hukukun üstünlüğü, demokratik seçimler, demokratik hukuk devletinin öngördüğü güvenlik önlemleri, insan hakları temelinde işlevsel hale getirilerek toplum teröre prim vermeyecektir. Bu konuda Devletçe her türlü güvenlik önlemi alınacak; iyi yetişmiş, mutemet toplum psikologları, pedagoglar, sosyologlar ve stratejistlerden yararlanılarak toplum profiline uygun yeni bir anlayış oluşturulacaktır.

Sonuç ; demokrasi şiddete asla müsaade etmeyecektir.

89. Devletin İmkanlarını (mesela elektrik-suyu) Kendi Özel İşleri İçin Kullanır Mı?

Devlet malının deniz olduğu bizde masal ve hikayelere, daha doğrusu Edebiyata konu olmuştur. Böylece Edebiyat zenginleşmiş, devlet fakirleşmiş ve nüfuz istismarları artmıştır. Geçmişte bu denizin gövdesini KİT'ler oluşturuyordu. Yeni Lider de; "Devletin Malı Deniz" diyen bir düzenin kurulduğunu, gizli açık çıkar çevrelerinin çelmelerinin denize matuf olarak devam ettiğini, ancak denizin suyunun bittiğini düşünmekte ve bu durumu açıkça ilan etmektedir.

Yeni Lider Devlet imkânlarını kendi özel işleri için kullanmamaktadır. Kullanacak olsaydı kendisi resmi konutta otururdu. Bilindiği gibi ilk iş olarak Meclis lojmanlarının boşaltılmasını sağlamıştır. Devletin hâlâ 250 binin üzerinde lojman niteliğinde konutu bulunmaktadır. O ağızlara layık bir konut seçer ve orada ikamet edebilirdi. Konu alanımızdaki lider içtenliğinin, Devlet, toplum ve sıradan insan sevgisinin, yetim hakkının gereği Keçiörenin Kavacık Subayevleri semtinde sade bir vatandaş olarak barınmayı yeğlemiştir. Üstelik bu mahallenin konutlarının yarısına yakını da Devlete ait lojmanlardır. Daha doğrusu bu semtte Devletin konutlarının sahibi memurlardır. Bırakalım Devletin elektrik ve suyunu özel işlerinde kullanmayı, bu büyük lider Devletin lojmanlarında oturmayı bile aklına getirmemiştir.

O, büyük bir Devlet adamıdır. Bu devlet adamlığı sorumluluğunu öteki sorumluluklarından ayırarak yerine getirmeye devam etmektedir.

90. İmam-Hatip, Türban Gibi Konularda YÖK'le Arasındaki

Sorunları Çözebilecek Midir?

Bu soru ya da konu gündemde sıkça yer almasına rağmen kökü, yapısı, tasarımı, geçerliği ve güvenilirliği, konu alanıyla ilişkisi, amacı ve sonucu itibariyle eldeki ölçme ve değerlendirme teknikleriyle örtüşmemektedir. Çünkü Yeni Lider Köşkü arzu edip seçildiği takdirde ;

Anayasamıza göre Cumhurbaşkanı Devletin başıdır. Bu sıfatla Türkiye Cumhuriyetinin ve Türk Milletinin birliğini temsil eder. Anayasanın uygulanmasını, Devlet organlarının düzenli ve uyumlu çalışmasını gözetir. (Md.104) Bu maddeden açıkça anlaşılacağı üzere Cumhurbaşkanlığı Makamı ile YÖK ilişkisi hem kurumsal hem de hiyerarşik silsileye dayalı ast-üst ilişkisidir. YÖK; Yürütme Organı içinde hizmet yönünden yerinden yönetim anlayışının özerk birer temsilcisi olan üniversitelerin üst kuruluşudur. Üniversitelerin üst kuruluşu olmak dahi bir terazinin iki kefeşi şeklinde bir sonuç doğurmaz. Bu yaklaşım özü, esası, içeriği, amacı, geçerliği, kapsamı Devlet hiyerarşisi içindeki yerleri bakımından temelden yoksun bir tartışmadır. Cumhurbaşkanlığı yüce makamı hiçbir kurumla kıyas kabul etmemektedir.

Yürütme erkinin başı olarak görevini sürdürse dahi;

Kurumların; hizmetlerde, tasarruflarda, rol, teknik, yöntem, eylem ve işlemlerinde denklik ve paralellik ilkelerine bakılır. Bu konularda ülkemiz ne yazık ki, haketmediği ölçüde gereksiz tartışma ve gerilim içine itilmiştir. Yönetici, aydın ve akademisyenlerin işi; ayrıntılara boğulup işin esasını gözden kaçırmak olmamalıdır. İşin esası; ülkenin istikbâli olan gençlerin gelişim dönemlerine uygun olarak başarılı oldukları, istedikleri her düzeydeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında öğrenim görmeleri ve meslek sahibi olabilmeleridir. Bu ayrıntı ve esasa müteallik olmayan tartışmalar ne yazık ki; Anayasamızın eğitim alanında herkes için öngördüğü eşitlik, genellik, mevzuatın öngördüğü eğitimde fırsat eşitliği ve gençlerin kendi kaderlerini ve mesleklerini tayin etme haklarını ileri düzeyde sınırlama noktasına kadar götürülmüştür. Durumdan vazife çıkaranlar, kimi ülke gençlerini önyargıyla değerlendirenler ve konunun ve konu alanının aslını bırakıp, kenarında köşesinde dolaşanlar görece de olsa başarı kaydetmişlerdir. Bu sözde başarıdan Yeni Lider rahatsız olmakta, genellik, eşitlik ve adalet ilkelerinin bile savunulamaz hale gelmesini yadırgamaktadır.

Yükseköğretim Kurulu, nasıl kendi ülkemiz koşullarımızdan doğmuş, 26 yıldır eşgüdüm ve akademik standartlar bakımından üst düzey işlevler

yerine getirmiş ise yine ülkemiz koşullarından doğmuş ortaöğretim kurumları da vardır. Fen Liseleri, Anadolu Liseleri, Süper Liseler, Anadolu Teknik, Anadolu Öğretmen, Anadolu İmam-Hatip, Anadolu Otelcilik vb. mesleki ve teknik liseler ile genel ve çok programlı liseler de ülkemizin gençlerin başarılarına açtığı kulvarların ismidir. Ülkemiz bu bağlamda spesifik olarak incelendiğinde; çağın gereklerine ve toplumun ihtiyaçlarına uygun bir şekilde kendi sistemini kendisi yaratmıştır. Yükseköğretime geçiş ; doğrudan bireysel başarıya değil, sınıfın ve okulun başarısına(kollektif başarıya) ve bitirilen ortaöğretim kurumuna verilen ek puanlara dayandırılan ayrıcalıklı bir sisteme dönüştürülmüş ve müteselsil puan sorumluluğu sistemi getirilmiştir. Mesleki ve teknik öğretim, tek bir ortaöğretim kurumu üzerinden genelleme ve değerlendirmeye alınmıştır. Burada sorun; mesleki ve teknik alandaki ortaöğretim sorunudur. Mesleki ve teknik eğitimin genel ortaöğretim kurumları karşısında oranının düşük olması sorunudur. %65 olması gereken bu oran %30'ların altına düşmüştür. Nesnelliği, çağdaşlığı, ülke ve dünya koşullarına uygunluğu tartışmalı olan bu sistem üzerinden kimi gençler, önyargıların aracı haline getirilmiştir. Sözde modern hayatla, yapay olarak oluşturulan ölçme ve değerlendirme uygulamaları arasına sıkıştırılan bu gençler, sosyal içerme imkanından da yararlanamamaktadırlar. Bu değerlendirmeler son şûra toplantısından önce yapılmıştır. Şûra, sorun çözme becerisinden ziyade kendisi sorun olarak algılanmış veya algılatılmıştır.

Sonuçta haklı olarak Yeni Lider; serbest giriş, genellik, eşitlik ve adalete dayalı yüksek eşik ve bireysel başarıya bağlı ölçme ve değerlendirme uygulamalarına yakın durmaktadır.

Diğer yandan soru başlığındaki konuları ısıtıp kamuoyunun önüne getirenler daha ziyade kraldan çok kralcı olmayı konjonktürel olarak yeğleyen, üstelik çoğunluğu imam-hatip okulu mezunu da olmayan ve Bakanlıkta çalıştığı varsayılan bir kısım bürokratlardır. Bunlardan bir kısmı büyük olasılıkla, YÖK'ün hiçbir döneminde buldukları üniversitelerde yönetsel bağlamda temayüz edememiş veya başarısız olmuş kimselerdir. Yani müdür, dekan, rektör v.b. makamlara gelememiş olmayı iptidai ihtiraslarının gizli bir aracı haline getirmişlerdir. Muhtemelen bunlar kimi kez parti kongrelerine öğrencilerin katılmaları için önyak olmakta, kimi kez de memleketin kendi kişisel çıkarları nedeniyle gerilmesine yol açmaktadırlar. Son çarpıcı iki örnekten bahsedecek olursak: birincisi; "öğretmenlik meslek dersleri" sertifika programı" veya "pedagojik formasyon" tartışmalarında ortaya çıkmıştır. İlgili alan bürokratları kanadındaki gerilimciler Bakanlığın Pedagojik Formasyon Program açması gerektiğine ilişkin savlarıyla kendilerini ele

vermişlerdir. Toplumda endişe, kaygı ve gerilim ortamları, suiniyetli insan veya grupların işine gelebilir. Kaldı ki, Eğitim Enstitü'lerinin 41 Sayılı Kanun Hükmündeki Kararname ile üniversitelere veya YÖK'e devredildiğinden beri 25 senedir formasyon uygulamaları üniversiteler veya YÖK tarafından gerçekleştirilmektedir. Bu uygulamanın anayasal, yasal, felsefi, akademik ve toplumun geleceğinin denetlenmesi gibi anlamları ve gerekçeleri vardır. Görüldüğü gibi bazen çözümler bile karşılıklı önyargılar nedeniyle sorun olarak algılatılabilmektedir. Toplum huzurunu ve aklın sınırlarını zorlayan önümüzdeki birkaç ağaç veya konu ormanın güzelliklerini görmekten hem iktidarı ve hem de toplumu mahrum bırakmaktadır. İkinci örnek 15 yeni üniversiteye Kurucu Rektör Atamalarının Usul ve Esaslarını düzenleyen Yasa hazırlığında da kendini göstermiştir. Türk Devlet geleneğine, usulde paralellik ilkesine aykırı olarak Hükümetçe adayların YÖK'e sunulması hükmü getirilmeye çalışılmıştır. Tüm yönetsel mevzuat, anlayış, felsefe ve davranışa aykırı olan 'üstün asta öneri götürmesi' gibi bir uygulama hayata geçirilmek istenmiş ve YÖK daha üst bir mevkiye oturtulmuştur. Böylece Halkın yüksek vicdanındaki Hükümet ve yürütme erki incitilmek ve yeni bir belirsizlik alanı yaratılmak istenmiştir. İdari ve Siyasi rejimi, hiyerarşiyi, Anayasa ve İdare Hukuku'nu bilmeyen ve biliyormuş gibi davrananları, imam-hatip üzerinden makam ve sosyal statü elde etmeye çalışanları, durumdan vazife çıkaran karşı istismarcıları, elbette Yeni Lider, zirvede yeniden değerlendirme sürecine tabi tutacaktır.

Aklı selim; bizim bu yolda Cumhuriyetimizin niteliklerini dikkate alarak sorunu çözmemizi sağlayacak ve bu konuda daha fazla patinaj yapmamızı önleyecektir. Büyük olasılıkla Devletin bireyler karşısındaki tarafsız konumu dikkate alınarak hizmet veren ve hizmet alan kriterleri çerçevesinde bir antant sağlanacaktır. Bu nedenle yeni lider daima bu tür sorunların toplumsal ve kurumlararası mutabakatla çözüleceği vurgusu yapmaktadır. Olası süreçte kurumlar daha çok kendi sorunlarını kendileri tartışacak ve çözecektir. Böylece kurumların kendi konu ve sorunlarıyla ilgili sorumluluk almaları sağlanacaktır.

Yeni süreçte; devlete ve devletle halkın ilişkilerinde müteselsil sorumluluk yerine kurumsal sorumluluk, yönetenlerde Anayasal ve sosyal sorumluluk, halkta ise bireysel ve ailevi sorumluluklar gelişecektir.

91. Liderliğini İstismarlara Açık Hale Getirir Mi ?

İstismar ; genelde hakkın kötüye kullanılması olarak anlaşılmaktadır. Herne kadar daha çok çocuk, kadın istismarı, cinsel istismar, dini istismar ve ekonomik istismarlardan bahsedilse de bir de nüfuz istismarı vardır. Nüfuz istismarı ; Anayasal ve yasal imkanlardan yararlanarak aileyi ve yakınları tabir caizse dünyadaki Cennete koymaktır. Vatana ihanetin dışında herşeyden sorumsuz olan bu yüce kat namütenahi istismar imkanlarına sahiptir. Bu istismarı liderin kendisinin ve hatta ailesinin değil, yakınlık iddiasında bulunma cesareti gösteren herkesin yapması olasıdır. Doruğa çıkacak lider önce bu kanalları etkisiz hale getirmelidir. Toplum bu kanallardan daima berrak sular akmasını beklemektedir.

Yeni Lider uygulamalarıyla köşkü her türlü istismara ve israfa kapalı ; çağa, topluma, bilime ve dünyaya açık hale getireceğini düşünmektedir. Bu konuda düşünürlerden, bilim adamlarından ve yetkin siyasetçilerden yararlanacaktır. Türk Milletinin Devlet yönetme geleneklerinin daha da fonksiyonel hale geldiği görülecektir. İletişim kanalları tümüyle açık kalacak; hastaneye kabul edilmeyen hasta, okula alınmayan öğrenci, ailesinin veya çevresinin istismarına uğrayan çocuk, bebeğini besleme güçlüğü çeken anneler... Hepsi Yeni Lider'e ulaşabilecektir. Aynı zamanda tüm kamu bürokrasisi bunun gereğine inandırılacaktır. Bir başka ifadeyle köşke sıradan bir garip, ulaşacak ama istismarcılar ulaşamayacaktır.

Formal Liderlik döneminin sonuna doğru ülkede, standartlar yükselecek, sosyal kalite artacak, sosyal yetmezliği olanların sayısı minimum düzeye inecektir.

92. Partiler Karşısında Tarafsız Bir Şekilde İşlevlerini Yerine Getirebilecek Midir?

Demokrasi temelde; hoşgörü, insana saygı, sevgi, eşitlik, çoğulculuk, hak, hukuk ve tarafsızlığın adıdır. Asrın yeni lideri siyaseti, ekonomik, ticari ve dini çıkarlarına alet edenlere, her ne suretle olursa olsun demokrasiyi zedeleyenleri hoş karşılamamaktadır. O gerçekçilik, doğruluk ve sistem içinde partilere eşit fırsatlar verilmesi ilkesini benimsemektedir. Tarafsızlığı; halka rağmen değil, kamu-halk çıkarına karar ve irade sahibi olmak şeklinde anlamaktadır. Siyaset kurumunun yıpranmaması için gayret içinde olacaktır. Bu yüksek mevkide Devletin tarafsızlığının temsilcisi olma sorumluluğunu zerre zerre hissedecektir.

Onun dünya görüşünün temelinde insan yatar. Her vesileyle “insanı yaşat ki, Devlet yaşasın” özdeyişini hatırlatır. Her şeyin, sistemlerin ve kuralların, doğanın ve kaynakların insan gerçeğiyle ilişkili olduğunu ve onunla manidar hale geldiğini bilir. Siyasal partilerin de sonuçta insana hizmet odaklı olarak bir işlev yerine getirdiğini bilmektedir. Mevcut ya da daha sonraki iktidar partisi-partileri Devlete hareket kabiliyeti kazandıran ve onu yürüten bir organı elinde bulundurduğu için ilişkilerde öncelik kazanacaktır. O partilerin çıkarını ya da zararını hedefleyen tutum ve davranışlardan uzak durmayı tercih edecektir. Demokrasinin vazgeçilmez unsuru olan siyasi partilerin meşru zeminlerde rekabetini doğal karşılamaktadır.

Demokrasinin esası, aslı olarak gördüğü siyasi partileri ve siyasal süreçleri daima canlı tutmaya, şemsiyesi altında en önemli yeri partilere vermeye devam edecektir. Milletvekillerinin, il genel meclisi ve belediye meclis üyelerinin genç nüfus yapımız ve kadın nüfusuyla orantılı olarak daha da gençleştirilmesi için çaba gösterecektir.

93. Yaşlılık Dönemi ve Yaşlı Hizmetleri Konusunda Ne Düşünmektedir?

Günümüzde yaşlılıkla ilgili uygulama ve programlar yaşam beklentisini uzatmaktan ziyade yaşam kalitesini ve genel sağlığı arttırmaya odaklanmıştır. Yeni Lider ; üretken, başarılı ve bağımsız bir yaşlanmayı önemsemektedir. Yaşam uzunluğu, biyolojik ve zihinsel sağlık, bilişsel yeterlilik, sosyal yeterlilik ve üretkenlik, bireysel denetim ve hayattan zevk alabilme başarılı yaşlanmanın en temel göstergeleridir. Bireylerin yaşlanması süreci; yalnızca bireysel özellikleriyle ilgili değil toplumsal açıdan kendilerine sağlanacak psiko-sosyal, ekonomik ve fizyolojik yöndeki destek hizmetleriyle de yakından ilişkilidir.

Yaşlılar Haftası münasebetiyle asrın yeni lideri; hiçbir ailenin, evladın, anasını, babasını huzurevlerine bırakmaması gerektiğini belirterek, "Benim bugüne kadar aldığım eğitimde, öğretimde, gelenekte, görenekte bu yok. Ve istiyorum ki şu anda başbakanı olduğum ülkemde bu olmasın" demektedir.

Avrupa Göçmen Yaşlılar Federasyonu ve Türk Geriatri Vakfı tarafından düzenlenen, Türk ve Ortadoğulu yaşlıların yaşam kalitelerinin yükseltilmesinin hedeflendiği "1. Ortadoğu Yaşlanma Kongresi"nin açılış töreninde konuşan Yeni Lider, BM ve Dünya Sağlık Örgütü verilerine bakıldığında acılı bir gerçeği görmek durumunda olduklarını dile getirerek, "21. Yüzyıl maalesef yaşlıların yüzyılı olacak" tespitini yapmıştır.

O, bu gerçekten hareketle bütün toplumların çok boyutlu olarak kendi değerlendirmelerini yapmaları, önlemlerini almalarını ve yaşlanma probleminin sosyal hassasiyetleriyle ele alınarak hal çarelerinin de üretilmesi gerektiğini vurgulamıştır.

Konunun teknik boyutuna girmeyeceğini, bunu uzmanlara bıraktığını, ancak bir siyasetçi ve idareci olarak konuya ilişkin bazı kanaatlerini de paylaşmak istediğini ifade eden Yeni Lider, "Çünkü biz öyle bir medeniyetin, öyle bir inancın, kültürün mensuplarıyız ki, bu medeniyet bu konuda bize çok farklı hassasiyetler emretmektedir. Bu hassasiyetler içinde idareciliği bugüne kadar sürdürdük. Bundan sonra da bu şekilde sürdüreceğiz" diye konuşmuştur. O, yaşlılık konusunda önemli birikimler ortaya koyan bir medeniyete sahip olduklarını, gelecekte çok daha ciddi boyutlar kazanacağı anlaşılan yaşlanma gerçeğini çok boyutlu bir problem olarak görmenin mümkün olduğunu dile getirmiştir. Ayrıca

ekonomi, üretim, çalışma hayatı, sosyal devlet ve daha pek çok açıdan bu sıradışı yaşlanma tablosunun elbette üzerinde durulması gereken sıkıntılar ortaya çıkaracağını bunlardan birisinin de yalnızlık problemi olduğunu vurgulamıştır

94. Engelliler Konusuna Nasıl Bakmaktadır?

Yeni Lider; engelli çocuklarla ilgili olarak; görme, işitme ve ortopedik engellilerin, dil, konuşma ve öğrenme güçlüğü olanların, süreğen hastalık sahiplerinin, üstün yetenekli veya uyum güçlüğü olan çocukların eğitimlerine ve topluma kazandırılmalarına büyük önem vermektedir. Sosyal hayatın kalitesi, eğitim ve ailenin genelde tüm çocukları, özelde bu çocukları doğrudan etkilediğinin bilincindedir. Yetişkin engellilere Devletin sosyal yardım yapmasını sağlamış ve şu konuları da izlenmeye almıştır :

Merkez ve taşra kuruluşlarının yerel örgütlerin binalarında engellilere yönelik fiziki düzenlemeler yapılması,

Ülkemizde özürllülerle ilgili güvenilir istatistiklerin oluşturulması,

Cadde ve sokaklarda, park ve dinlenme alanlarında engelli durumuna uygun fiziki düzenlemeler yapılması, (Örn.rampa gibi.)

Engellilerin önce eğitim kurumlarında diğer öğrencilerle, devamında toplumla kaynaştırılması,

Sosyal Yardımlarda devamlılığın sağlanması,

Sürecin insan haklarına ve insan onuruna yaraşır bir şekilde işlemesi.

Yeni Lider, kendisiyle temas etmek, iletişim kurmak isteyen her bireye gösterdiği ilginin en ince ve zarif olanlarını engellilere gösterir. Binlerce, onbinlerce kişinin arasında onları görür. Onlarla bizzat ilgilenir. İsteklerinin karşılanması ve sorunlarının çözümü için maiyetine emir verir, izlenmesi ve sonuçlandırılmasını ister. Her insan gibi engellilerin de dikkate alınmak ihtiyacı olduğunu bilir ve buna göre davranır. Medyanın katkısıyla engellilerle yardımseverleri bir araya getiren Gökkuşuğu etkinliğinde olduğu gibi engellilerin yararına olacak her türlü gelişmeye destek vermektedir.

95.Yoksullukla İlgili Olarak Yaptıklarına Örnek Verebilir Misiniz?

Yeni Lider'in başarılmasını çok istediği, eşgüdüm eksikliği nedeniyle bilgi, kaynak ve deneyimlerin yeterince paylaşılıp sonuca gidilemediğini görüp üzüldüğü alan bu alandır. İstihdam ve işsizliğe özel bir önem atfetmekte önüne konan yetersiz seçenekleri gerçekçi bulmamakta ve başkalarına hissettiremediği bu sıkıntıyı kendi özelinde yaşamaktadır. Ülke ve dünya gerçeklerine uygun, kapsamlı geçerliliğinden emin olduğu her öneriyi dikkate almaktadır.

Mikrokredi; İstanbul ve Diyarbakır örneklerinde olduğu gibi yaygınlaştırılması, tarım kredileri, kredi kartları konusunda çıkarılan yasa, iki katrilyonu bulan sosyal yardımlaşma ve dayanışmayı teşvik fonu kaynaklarının fakirlere yönelik (barınma, beslenme, sağlık, kırtasiye olarak) harcanması, istihdamı geliştirme projelerinin desteklenmesi, özellikle AB kaynaklı projelerin uygulanması "Türkiye'deki Avrupa" uygulamaları şeklinde nitelenir hale gelmiştir. Yerel yönetimlerin, merkezin gözetim ve denetimi altında halka yaptığı aynı ve nakdî yardımlar da bu çerçevede değerlendirilebilir.

O, yoksulluğa en önemli çözüm seçeneği olarak istihdamın geliştirilmesini görmektedir. İstihdamı geliştirme konularında birçok Bakanlık ve kuruluş faaliyet göstermektedir. " Ulusal İstihdam Politika Önerilerinin Belirlenmesine İlişkin Eylem Planı" sorumlu kuruluş, ilgili kuruluş ve süre sorumluluğu vererek Planı somuta indirgemıştır. Ancak O, genelde birçok bakana özeldir konunun dikkatle izlenmesi için bir Devlet Bakanlığı'na görev vermiştir.

İstihdam ve istihdamı geliştirme açısından başta Başbakanlık olmak üzere, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (İş Kurumu), Maliye Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Devlet Planlama Teşkilatı, Devlet Personel Başkanlığı, Hazine Müsteşarlığı, Milli Eğitim Bakanlığı (Örgün ve Yaygın Eğitim-Öğretim Hizmetleri.) , Kültür ve Turizm Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, Valilikler, Belediyeler, İl Özel İdareleri, Sanayi ve Tic.Bakanlığı (KOSGEB v.b.), Üniversiteler (Sürekli Eğitim Merkezleri, Sertifika Programları), Hizmet Yönünden Yerinden Yönetim Kuruluşları, TÜSİAD, TOBB , dernek, vakıf ve gerçek kişilerin faaliyetleri sıralanabilir.

İstihdam yaratma ile verimlilik artışı birbirine karışmış, İstihdam Piyasalarının oluşumunda ÖSYM, D.P.D.Başkanlığı, İŞ-KUR ve Maliye Bakanlığı'nın dışında özel istihdam kurumları, internet ve basın yoluyla istihdam, aile işletmeleri yoluyla istihdam, kayıt dışı istihdam, yarım

günlük, günlük ve haftalık muvakkat aracısız istihdam gibi bu işle meşgul kurumların dahi içinden çıkmakta zorlandığı çoklu alan. Ücret karşılığı çalışanlar ve kendi adına bağımsız çalışanlar hepsi birer kategori.

Bu süreçte işsizlik % 12'lerden % 9'lara düştüğü halde; gayri-safi milli hasıladaki artışın istihdam artışına beklenen düzeyde yansımalarının tatmin edici nitelikte cevabını bulamamakta ve bu durum, Yeni Lider'i ziyadesiyle meşgul etmektedir. Bazen iç talep bazen ihracat olabildiğince artıyor istihdam artışında yaprak kıpırdamıyor. Yeni Lider ayrıntıya inip; eski anlayışla yeni sorunları çözmeye çalışan kadroları bir bir tespit etse yeni iş ve sorunları yeni anlayışla çözecek dinamik, devingen etkili kadro ve anlayışları bir araya getirebilse sorun daha da kolay çözülecektir. Bu kanıya varmış olmakla birlikte mevcut pozisyonu, kimi iç dengeler, zamanın sıkışması ve bu durumda ilke kararlarıyla yetinmek zorunda kalması sorunun çözümündeki vadeyi uzatmaktadır.

Yeni Lider; liderlik mekanizmasının kararlılık ve kalite konularındaki temel dizgelerini harekete geçirecek ve işsizlik sorununun çözümünü liderlik performansının kanıtı haline getirecektir.

96. Laiklik ve Dindarlık Tartışmalarının Neresindedir?

Demokrasinin ve toplumsal barışın teminatlarından biri olan laikliğin, iki boyutlu kavram olduğunu belirten Yeni Lider, laikliğin birinci boyutunun devletin din kurallarına göre yapılandırılmaması olduğunu ifade etmektedir. Erdoğan, bunun "standartlaştırılmış, üniter, parçalı olmayan bir hukuk düzenini gerektirdiği" kanısına sahiptir. Yeni Lider, laikliğin ikinci boyutunun ise devletin bütün dini inançlar karşısında tarafsız, eşit mesafede bulunması gerektiği gerçeği, üzerinde durmaktadır. Devletin böylelikle bireylerin din ve inanç anlamında özgürlüklerini teminat altına aldığına vurgu yapan yeni Lider şu hususlara dikkati çekmektedir:

"Anayasamızda "Cumhuriyet'in Nitelikleri" maddesinde de bu husus kayıt altına alınmaktadır. 2'nci maddenin gerekçesinde laikliğin içeriği ve tanımı için şöyle denilmektedir: Hiçbir zaman dinsizlik anlamına gelmeyen laiklik ise her ferdin istediği inanca, mezhebe sahip olabilmesi, ibadetini yapabilmesi ve dini inançlarından dolayı diğer vatandaşlardan farklı bir muameleye tabi kılınmaması anlamına gelir. Bu özellikleriyle laiklik ilkesi cumhuriyetimizin temel ve birleştirici bir niteliğidir. Atatürk'ün hayata geçirdiği bu ilkeler kanaatimce bugün O'nun akılcı ve tekamülcü bakışına uygun olarak çağdaş demokrasinin evrensel normlarına göre yorumlanmalı ve sürekli daha ileriye taşınmalıdır." vurgusunu yapmaktadır.

Yeni Lider genelde Cumhuriyetimizin temel ilkelerinin tamamının, özelde laikliğin önemine inanır. Dindardır. Yaşantısı, kişiliği ve ilişkileri; dindarlıkla laikliğin çelişmediği, çatışmadığına somut bir örnek teşkil etmektedir. Onun dindarlığı; başkalarının dindarlığı ve bunun derecesiyle ilgilenmeyi iş edinmeyen ve gösterişten uzak sade bir dindarlıktır. Bu nedenle içtenlikle ve somut bir ifadeyle "benim gönlüm başı açık olana da başı kapalı olana da açıktır," diyebilmektedir. Ona göre kim daha çok müslümandır, sorusu sorulamaz ve irdelenemez. Bunun takdiri Allah'a aittir. Görüldüğü gibi ülkemizin özlediği, vazgeçilmesi de zor bir model olarak ortada durmaktadır. O Laikliğin gereğine inanmakta ve bunu her vesile ile vurgulamaktadır. Sanki onun dindarlığı Atatürk'ün "Türk Milleti daha dindar olmalıdır, tüm sadeliği ile dindar olmalıdır " öngörüsüne örnek teşkil etmektedir. Laiklikle dindarlığın birlikte yürüyeceğine gönülden inanmaktadır. Uygulamada bunu göstermektedir. Sözün kısası; o islâmcı değil, müslümandır. Dinci değil, dindardır.

Çağdaşlaşmanın ve ortak aklın sonucu olarak ortaya çıkan laiklik uygulamalarında ; din ve mezhep özgürlüğünün, bireylerin dilediği gibi

inanmasının ve inançlarının gereğini yerine getirmesinin önemine inanır. Atatürk bilim ve teknoloji ile dini çarpıştırmamış ve İslam'ın terakkiye mani olmadığına bizzat vurgu yapmıştır. Yeni Lider de dinin terakkiye mani olmadığına bireyleri manevi sorumluluğa tabi tutarak ek bir sinerji yaratılabileceğine inanmaktadır.

Özetlenen gerçeklere ek olarak o laikliğin ayrıştırma değil kaynaştırma ilkesi olduğuna candan inanmaktadır. Laikliğin Türk Devleti'nin hayat damarı olduğu konusunda zerre kadar şüphesi yoktur. Laikliğin; Anayasa'nın esası, özü, girişi, 2. Madde gerekçesi ve 2. ve 24. maddeleri ile yeterince açıklığa kavuşturulduğuna inanmaktadır.

97. Kriz Yönetiminde Başarılı Mıdır? Örnek Verebilir Misiniz?

Krizler; soya-ekonomik ve kültürel bağlamda; örgüt ve örgütler bütünü olan büyük organizasyonların hayatlarının herhangi bir döneminde karşılaştıkları kargaşa, karmaşa veya kaos durumlarıdır.

Kimi krizleri önceden kestirme olanağı yoktur. Deprem, olağanüstü seller gibi. Kimi krizler önceden geliyorum işaretleri verebilirler. Ekonomik krizlerde olduğu gibi. Kimi krizler doğal, kimi krizler yapay, kimi krizler de sanal olabilir.

Krizlerde izlenecek yöntem ya da yol haritası ortaya çıkmaya başlamıştır. Bu süreçte yer alan birey ve örgütlerin davranışlarını ortak amaçlar doğrultusunda etkilemek mümkün ve önemlidir. Burada birey, örgüt ve devletlerin yönetimi ile kriz yönetimini bir arada ele almak gerekmektedir. Kriz yeni örgütlenme model ve uygulamalarını gerektirse bile, mesela eşgüdümünden vazgeçilemez. Sıralı olarak ülke içinde kurumlar, dünyada devletler arasında anlayış, uygulama ve yöntem birliği sorunu varsa kriz derinleşebilir, yaygınlaşabilir. Kriz çoğu kez ivedi önlemleri gerektirse de stratejik olarak bazı önceliklerin sırası değiştirilebilir. Burada en önemli sorun önleyici hizmet ve uygulamaların gerçekleştirilemeyeşidir. Bu bakımdan krizler bazı örgütleri tümüyle tehdit edebilir. Bazı örgütlerin işlev değişikliğine gitmesini, bazı örgütlerin ek sorumluluklar üstlenmesini, bazılarının amaçlarını gözden geçirmesini gerekli kılabilir.

Kargaşa, karmaşa ve kaos; insan, grup ve toplumlar üzerinde kaygı yaratır. Her sistem içinde bulunduğu kaygılardan bir an önce kurtulmak ister. Bu yönüyle hali hazırda bir desteğiniz peşinen var demektir.

Yeni Lider kriz yönetiminde başarılıdır. Ülkenin ekonomik krizlerden çıkması, ortadoğu ve Irak krizlerinin ülkemizi ilgilendiren kısmının yönetilmesini başarmıştır. Bu nedenle NATO, İKÖ, Ortadoğu , Arap ülkeleri, İsrail, AB ülkeleri, İran, Suriye ve stratejik ortak olarak nitelenen ABD, Türkiye'yi mutemet ülke olarak konumlandırmaktadırlar. İsrail-Lübnan krizinde de Türkiye en mutemet ülke rolü oynamıştır. Daha evvel Peygamberimizle ilgili karikatür krizinde "Kriz Öncesi " ilgili ülke başbakanını Yeni Lider uyarmıştır. Diğer ülkelerdeki tepki ve protestoların amaç, biçim ve sonuçları itibariyle değerlendirmelerini yapmış, demokratik teamüllere uygun bir şekilde rehberlik etmeye çalışmıştır. Kriz ortaya çıktıktan sonra ülkemizdeki protesto gösterilerinin demokratik esas ve usullere göre yönetilmesini sağlamıştır.

Körfez ve Ortadoğu krizlerinin her basamağı ile ülkemizde hemen her kesimi mağdur eden ekonomik kriz aşamalı olarak halkın çıkarları doğrultusunda yönetilmiştir.

98. Erbakan'la İlişkilerin Seyri Nasıl Olacaktır?

Kamuoyunda Erbakan, onun yetiştiği okulun sahibi ve hocası gibi algılanmaktadır. Öyle bile kabul edilse, terakki ; öğrencinin hocasını bilişsel, duyuşsal ve davranışsal bağlamda aşmasıyla sağlanır. Yeni Lider aldığı uygulamalı politika alan bilgisi derslerinde kuramsal anlamda başarılı olmakla kalmamış hayatın diğer alanlarına bu birikimini yansıtabilmiştir. Yani yetişen rolüne paralel olarak yetiştiren politikacı rolüne hızla kavuşmayı başarmıştır. Siyasal statükodan uzaklaşmış, eski siyasi gömleğini çıkarmış ve terakkiyi yeğlemiştir. Kazan kazan ilkesinin uygulanmasıyla hem yeni lider kazanmış, hem Erbakan kazanmış, hem de millet ve dünya milletleri kazanmıştır. Bu başarısıyla Erbakan'ı aşmakla kalmamış kendisini aşma yolunu da bulmuştur. Daha önce de üzerinde durduğumuz gibi; ben kendimi milletime adadım, vurgusu özgerçekleştirim ve bulunduğu yeri tarifile ilgili takdire değer bir çabadır.

Yeni asrın yeni lideri, kendi siyasal kökeni konusunda fazla değerlendirme yapılmasından hoşlanmamakta ve bu değerlendirmeyi gereksiz görmektedir. Zaten bu değerlendirmeler "insanların olduğu gibi kabul edilmesi" ilkesine de aykırıdır. İnsanın kendisini algılama biçimi, kendisi hakkındaki düşünceleri ve değerlendirmeleri her şeyden önemlidir. Konu alanımızdaki Yeni Lider bu konulara ilişkin görüş ve değerlendirmelerini kamuoyuna zaten açıklamıştır.

Yeni Lider geçmişe takılıp kalmayı değil, hâlin gereğini yapmayı ve istikbâl mücadelesini önemsemektedir.

99. İşlevsiz, Toplum İçin ve Hatta Kendileri İçin Zararlı Hale Gelen Sistemler Hakkında Ne Düşünmektedir?

Yeni Lider; eskimiş ve işlevsiz hale gelmiş örgütlere pahalı örgüt gözüyle bakmaktadır. Yıpranmış, eskimiş; ilke, kavram, karar, kural ve yöntem uygulayan örgütlere ömrünü tamamlamış örgüt muamelesi yapar. Dünyadaki en son komünist ülke biz kaldık, şikayetini bu tür tespitlere bağlı olarak yapmaktadır. Toplumsal ve ekonomik kaynaşmanın yeni örgüt ve yeni anlayışlarla, öğrenen örgüt ve etkili yönetim uygulamalarıyla sağlanabileceğine inanmaktadır.

Asrın yeni liderinin sevmediği beş kavram veya uygulama; hantallık, geciktirme, işi yapamayınca arka arama, yalan ve samimiyetsizliktir. Hantal yapı vapı anlayışlardan asla hoşlanmadığını daha önce ifade etmiştik.

Yeni Lider düşünmekten icraata vakit bulamayan bir lider değildir. Düşünme ve icraat dengesini iyi kurmaktadır. Ortak aklın da yardımıyla konulara ve sistemlere; somutluk, işlevsellik, üretim, verimlilik ve sonuçları itibarıyla bakar. Bu bakımdan yakın geçmişte tasfiye edilen Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü örneği manidardır. Bilindiği gibi örgüt Devlet kaynaklarını yedikçe şişmiş, şiştikçe de yemiştir. Kaldırılırsa ülke batar denilen örgüt, ortadan kaldırılmış, Ülkenin batması bir yana ülkemiz ve kaynakları nefes alır hale gelmiştir.

O; ortak aklın, çağın, bilimin, teknoloji ve ülke çıkarlarının gereği olarak bu tür hantal sistem ve anlayışlarla mücadeleyi sürdürecektir.

V. BÖLÜM

YENİ LİDERİN KÜRESELLEŞME KARŞISINDAKİ POZİSYONU VE TÜRK TOPLUMUNUN YENİ LİDERE TAVSİYELERİ

Bu bölümün birinci kısmında İstanbul'dan Ankara'ya esen rüzgârın yani Yeni Liderin Küreselleşme karşısındaki pozisyonu üzerinde kısa bir değerlendirme yapılmıştır.

Bölümün ikinci kısmında şair ruhu, hitabeti, edebi derinliği ve istikbâl mücadelesi anlayışı ile fark yaratan Yeni Lidere Türk Toplumunun Nasıl Sesleneceği Varsayılabilirliği konusu üzerinde durulmaktadır. Bu bölüm bir başka deyişle özet ya da sonuç olarak da nitelenebilir.

100. Yeni Liderin Küreselleşme Konusundaki Pozisyonu Nasıl Değerlendirilebilir?

Doğu Blokunun çöküşünden itibaren çok kullanılan ve adına “küreselleşme” dediğimiz kavram; birtakım simgelerin oluşturduğu yeni bir döneme de işaret etmektedir. Bu dönemde akıllara durgunluk veren teknolojik gelişmeler, benzeri daha önce yaşanmamış ekonomik imkanlar, şaşırtıcı siyasal reformlar ve kültürel alanda hızlı değişim söz konusu olmuştur. Fikir, görüş, olgu, kavram, olay, teknoloji, uzmanlık alanları, ileri standardizasyon, ölçülebilirlik sosyal ve ekonomik hayatı ve ulusal kültürü zorlamaya başlamıştır. Kriter ve değerlendirmelerin daha çok küresel güçler tarafından yapılıp sonuçlandırılacağı savı kabul görür hale gelmiştir.

Yeni asrın yeni lideri; küreselleşmenin örgütsel yapıları değiştirdiğini ve hızlı iletişimin saydamlığı arttırdığını bilmektedir. Hızlı iletişim bilgisi onu sık sık saydamlığa vurguya zorlamaktadır. Bu süreçte gayri meşru kazanç ve işlemleri önlemesi bakımından saydamlıktan memnuniyet duymaktadır. Uluslar arası örgütlerin etkinliğinin artması gerekirken azalmasından endişe etmektedir. Yeni Bölgesel örgütlenme arayışları yaygınlaşmaya başladığından bu sürecin yönetimi konusuna özel bir önem atfetmektedir. Küresel Ekonominin gereklerine güçlü işletme örgütleriyle uyulabileceği gerçeğini görmüştür. Teknolojinin yanısıra; insanlar, gruplar, toplumlar birçok açıdan sınır tanımaz hale gelince kendi liderliğini de sınır tanımaz hale getirmiştir.

Birbirine benzeme, sıkışma, dünyanın küçülmeye devam eden bir kasaba haline gelmesi, insanların doğdukları yerleri değil, doydukları yerleri tercih etmeye başlaması beyin göçünü hızlandırdı. Nüfusu yaşanan batılı ülkeler göç alma gereksinimi duymaya, az gelişmiş ülkeler kendi sınırlı imkanlarıyla yetiştirdikleri değerleri diğer ülkelerle paylaşmaya başladılar. Yeni Lider küreselleşmenin; dünya bilim, teknoloji, kültür ve ekonomisinin geldiği bir sonuç mu? İdeoloji mi olduğu konusunda tereddüt etmekte ise de küreselleşen dünyada hızlı strateji geliştirerek gereğini yapmaktadır. Küreselleşmenin özetini bu şekilde algılayan Yeni Lider bu gerçekle yüzleşmekten korkmamaktadır.

Küresel bir güç olan ABD gerçeğini kabul eden Yeni Lider, bölgesel güç olarak kabul ettiği Türkiye'nin Avrupa Birliğine girmesiyle AB'nin de küresel güç haline geleceğine inanmaktadır.

Küreselleşme konusunda ülkemizin pozisyonu ne ise Yeni Lider'in pozisyonu da odur. Küreselleşme kuşatmasına, o da diğer siyaset ve Devlet adamları gibi aşama aşama, özümseyerek değil kendi inisiyatifi dışında tabi olmuştur. Sıkışmış hayatı ve demokrasi mücadelesi onun bu

süreçle ilgili olarak; yeri geldikçe hazırlık yaptığı ve ortak akıldan yararlandığını göstermektedir. Bu sebeple bugün Dünya'daki normal hiçbir insan Dünya nerede, Türkiye nerede diyemez. Çünkü gelişme nerede, yenilik nerede, çağdaşlık nerede, ulusal çıkarları nerede eski bir küresel güç olan Türkiye oradadır. Yeni Lider için sonuçta; küresel barış, bölgesel barış ve ulusal çıkardan oluşan üçlü eksen önemlidir.

Sonuçta Türkiye'nin Küresel aktörler içerisindeki yerini bilmekte ve kendisine de küresel sorumluluklar düştüğüne inanmaktadır.

101. Şair Ruhu, Hitabeti, Edebî Derinliği ve İstikbâl Mücadelesi Anlayışı İle Fark Yaratan Yeni Lidere Türk Toplumunu'nun Nasıl Sesleneceği Varsayılabilir?

Ey Evlad !

Sen duyarlı, işine bağlı, 6 K nitelikleriyle donanmış, merhametli, beşeri ilişkileri müspet, ince ruhlu, karar ve inisiyatif sahibi, Tanrı'nın verdiği liderlik yetenekleriyle mücehhez, dünyada örneğine nadiren rastlanabilecek bir insansın.

Aklın sınırlarını zorlayacak derecede beşeri akla güvenmediğini, tek aklın ortaya çıkardığı olası sorunların ortak akıl ile çözülebileceğini biliyor ve bu hususların önemine zaman zaman kendin de işaret ediyorsun. Unutma; akli terbiye etmeyenler, zamanı ve bilgiyi yönetme güçlüğü çekecekleri gibi canavarlaşma tehlikesi ile başbaşa kalacaklardır. Bu bakımdan insan ve toplum için vazgeçilmezlerin en başında eğitim gelmektedir. Eğitime sağladığın katkı oranında Tarih sana tanıklık edecektir.

Biz yurttaşlar, kendi yetenek ve kapasitesiyle Okyanusları başarıyla aşmış gelen, büyük değişim ve dönüşüm dönemi için ararken bulduğumuz, yeni liderimizin yapay olarak oluşturulacak küçücük bir dereye boğulmasına izin vermek istemeyiz. Sen toplumun en değerli evladı, eseri ve daha doğrusu herşeyisin. Bu metni (seslenişi) okuyan ve dinleyen içimizdeki her yetim, her çocuk, her anne, her baba, her kardeş "herşeyisin" ifademizden çok etkilenecek ve belki de kendisini tutamayıp göz yaşları dökecektir. Onların ağlaması için değil, seninle her an, her zaman, gülmesi için önlem almaktır, ortak görevimiz.

Bir insan için, hayatta ilkini (40-45 yaşlarında) kolayca atlattığın iki muhasebe döneminin söz konusu olduğunu biliyorsun. İlk muhasebe döneminde; Sağlığını, statünü, malını, mülkünü, günahını sevabını tarttın. Neslinin devamını sağlayacak sağlıklı çocuklarının bulunduğunu, yeterli maddi kaynağa sahip olduğunu gördün. Görelî olan bu durumlara bakıp kendi etrafında bir fasit daire oluşturmadın, beyhûde gayretlere, gayri-meşru işlere girmedin, daldaki değil, eldeki kuşların peşinden koştu, onları geliştirdin, yersiz telafi mekanizmalarını harekete geçirip iptidâî ihtirasını körüklemedin, insan olarak kendi kendini denetlemeyi bildin. Unutma... Senin ikinci muhasebe (60-65 yaşlar arası) dönemin de başarılı geçecektir. Toplumun ümit, hayal ve yatırımlarını boşa çıkarmadığını, dünyamızın yaşanabilir halde tutulması konusuna emek

veren liderler listesinde 1.sıraya yükseldiğini görecek ve yine mutlu olacak ve bizimle mutlu kalacaksın. Dünyanın hiçbir zaman gerçek Cennet olmayacağını asla aklından çıkarma, evlat!... Her türlü engele rağmen dünyanın Cehenneme çevrilmemesi için de mücadelemene devam et. Sana yakışanı da budur.

Senin liderliğinin arkasında durabilen herkese vefa göster. Ancak Devlet işleri ile bu vefa konusunu ayrı ayrı değerlendir. Yine senin tercihinin ve kaderin getirdiği bu noktada yüksek temsil gücünle, bu çalışmada sorulara verdiğini varsaydığımız cevaplar konusunda toplumu asla mahcup etmeyeceğinden eminiz. Ortak algımıza göre emin olmayı çoktan hak etmiş yeni yüzlü bir lidersin. Rahmetli ağabeyiniz, aileniz gibi biz de içten sevgi / saygı gösterdiğimiz size ne kadar başarı dilesek, sevgi / saygı göstersek azdır, diye düşünmekteyiz.

Geçmişe bak, bugünü yaşa ve geleceği yönet...

Atatürk'ü, Türk hakanlarını, uyguladıkları ilke, teknik ve yöntemleri,

Küresel rekabet ve iptidai sayılabilecek duygularla üzerlerine bomba yağdırılan ve niçin öldüğünü bilmeyen küçücük çocukları,

İstikbâl mücadelesinin yalnız eğitimle kazanılabileceğini, ASLA UNUTMA...

DÜNYADAKİ BU BÜYÜK DEĞİŞİM VE DÖNÜŞÜM DÖNEMİNDE, BİRLİK VE BÜTÜNLÜK İÇİNDE...

Tüm yüreklerimizle, niyetlerimizle ve gayretlerimizle, modern, Avrupalı ve demokratik bir ülke olduğumuz gerçeğinden hareketle geleceğin sosyal refah devletini birlikte inşa edeceğiz.

Genel olarak ümitlerimizi, hayallerimizi, değerlerimizi ve tutkularımızı senin varlığında bir araya getirdik.

Önderliğinde Yeni Ufuklara yolculuğa biz de hazırız...

OKUMA PARÇASI

Anadolu'nun Yüce Bir Dağı : **ILGAZ**

Dr. Bekir TÜRKMEN

Kim bilir bu kaçınıcı, Ilgaz dağlarının karlı ve yüce tepesine imrenerek bakıp da geçtiğim? Kıvrım kıvrım yollarından bir kuş edasıyla süzülerek uçtuğum kaçınıcı kezdir, bilinmez. Hele zirvedeki o buz gibi soğuk suyundan şifa niyetine kaç defa ve ne kadar içtiğimi hiç bilmiyorum.

Yollar var insanı hüzne götürür, yollar var bizleri toya götürür ve yine yollar var ki her canlıyı bir gün mutlaka son yolculuğa yani ölüme götürür. İşte, şairin deyimiyle Anadolu'nun bir yüce dağı olan, bahar mevsiminde âdeta yeryüzünün Cennetteki bağını andıran Ilgaz dağlarının tepesinden aşan yollar da beni, bizi türlü hülyalara, türlü rüyalara, bazen de bir türlü kabul edemeyeceğimiz gerçeklere götürür. Ama itiraf etmeliyiz ki, her zaman varılacak menzile ulaştırmıştır Anadolu insanını bu yollar.

Dipsiz bir kuyuyu andıran insan gönlü, kimi zaman gördüğü, yaşadığı güzelliklerin farkında değildir. Bu güzellikler bütün ihtişamıyla gözlerimizin önünde arz-ı endam etse de sanki gözlerimize çekilen bir perde engel olur bizim o güzellikleri görüp doyasıya seyretmemize. Sonra da bir anlamda kaderimize isyan edip başka diyarlarda arar dururuz güzelliği ve mutluluğu.

Kastamonu – Çankırı illeri arasında bir doğa harikası olan Ilgaz dağları da, görüp doyasıya yaşayamadığımız yanı başımızdaki güzelliklerdendir. Her ne kadar yeşil Bursa'nın Uludağı, Adıyaman ilinin Nemrut dağı ve Kayseri'nin Erciyes'i kadar tanınıp bilinmese de gören gözlerin, dipsiz gönüllerin en nadide köşesinde yer etmiştir bu dağlar. Burada her ağaç bir asker ciddiyetiyle yolundan geçen yolculara muhafızlık eder, her taş mümbit toprağının kayarak ziyan olmasını engeller, her çeşme bir hancı gibi suyundan geçenlere can bahşeder.

Yıldızlarını başlarını eğerek, suların dizlerini döverek geçtiği bu dağlar, masallardaki Kaf dağını aratmaz. Yücesinde sanki bir Anka kuşu oturmaktadır. Bu tılsımlı heybetiyle kimi zaman yüreklere korku salmakta, kimi zaman da çaresiz insanlara umut olmaktadır. Nice sevdalara meskenlik etmiştir bu dağlar, nice günahlara peçelik yapmıştır bu dağlar ve nice yiğitlere yarenlik etmiştir bu dağlar...

Mevsimler bambaşka yaşanır bu coğrafyada. Tabii ki en fazla hüküm süren kış mevsimidir. Kaç ay mı sürer dersiniz? Kim bilir belki de bir ayını da bir sonraki yıldan borç alarak on üç ay... Göklere direk olacak yükseklikte uzanan çam, köknar ve kayın ağaçları, sanki gönül verdiği delikanlıyı bekleyen bir genç kız gibi gelinliğini giymiş hazır kıta yol kenarında beklemektedir.

Gözümüze ve gönlümüze hitap eden renk cümbüşüyle, duygularımızı coşturan görüntüsüyle ve belki de daha esrarengiz yönünü teşkil eden uhrevî* havasıyla görülmeye değer bir manzara, koklanmaya değer bir hava ve içilmeye değer bir gözedir bu Ilgaz.

Çoğu zaman mahzun görünüp gözünden sağanak halde yaşlar akıtsa da, kimi zaman sinirlenip yüzünü duman kaplasa da, o bir anne gibi kucak açar yolculara, şefkat ve neşe saçar bütün etrafına. Ulu bir nefes üfler tüm kalplere.

Hani olur ya bir gün düşerse yolunuz bu garip kalmış, hakkıyla tanınıp değer verilmemiş diyara, sakın ola selam vermeden geçmeyin. Sakın ola güzelliklerini doyasıya seyretmeden, mis gibi kokusunu kanasıya içinize çekmeden gitmeyin. Öyle ya Mevla'm göresiniz diye bir çift göz, duyasınız diye bir çift kulak ve hepsinden önemlisi de hissedip yaşayasınız diye de bir çift yürek vermiş. Selam olsun çifte yüreğiyle güzellikleri hissedip yaşayanlara! Selam olsun yüce, şanlı, namlı Ilgaz dağına!

* Sansürsüz Ajans, Ankara, 2004

* uhrevî: **Âhiretle ilgili.**

HERKES İÇİN SON SÖZLER

Kaybedeceksen; özgür düşünmekten, özgür yaşamaktan ve özgür eylemden kaybet. Kazanacaksan; özgür düşünmekten, özgür yaşamaktan ve özgür eylemden kazan. Tek istisna :” Özgürlük sürecini milli menfaatlere zarar verecek hale getirme”.

Örgütler bütünü olan en büyük organizasyon; sana zarar veren unsurlara tanıdığın hoşgörü oranında sadakat gösterenleri de kucaklar isen sana kimse zarar veremez.

Düşün; kavramsal çerçeveyi oluştur, projeksiyonlarını yap, eyleme geç ve sonuç al. Başkalarının senin / örgütünün yerine düşüncelerini bekleyerek dönüşü olmayan hayat servetini savurganca harcama.

Yüksek düzeydeki statü sahiplerine bakıp da kendini küçümseme. Ya yükseklerle sürünerek çıkmayı ya da derinlerde zahmetlice inci aramayı yeğle. Her iki durumda da risk vardır. Modern insan da risk alır. Esasen risk; haketmeden inci sahibi olmak ve yükseklerde küçülmek pahasına statü elde etmektir.

“Anlamları ortak kılmanın en temel yolu; insanın bulunduğu yeri ve zamanı doğru tespit etmektir.

Dünya küçülse de büyüse de insan büyüktür ve her şey insan içindir.

Her insan üzerine vazife olmayan işler kadar kendisiyle de ilgilenme sorumluluğu duymalıdır.

İşçi, memur, öğretmen, subay, lider ve hatta temel vatandaşlık becerilerine sahip yurttaş olacaksan; Atatürk’ü OKU, ANLA ve DÜŞÜN.

Zamanı ve bilgiyi yönetme güçlüğü çeken insanlar esarete hazırlanıyor demektir.

İnsanlar sürü değildir. Özgünlük, yaratıcılık ve orijinallik hayatı anlamlı, yaşanabilir hale getirir.

İnsan; yığınlara değil, göreceli de olsa gerçeklere destek vererek yücelir.

İslâm’ı öğren. Hayatı kucaklayan ve kucaklatan, doğa ve davranış bilimleriyle örtüşen bir din olduğunu göreceksin. İslâm’ı öğren. Aksi takdirde yaşadıklarını din zannedeceksin.

Yönetim karar, ilke, kuram ve uygulamalarının özü dikkate alındığında; Yöneten, örgüte ve çevreye kendin sorun olma. Böylece peşinen sorunların yarıdan fazlasını çözmüş olacaksın.” (Sansürsüz Ajans’tan)



Dr. Bekir TÜRKMEN'in ÖZGEÇMİŞİ

GENEL BİLGİLER

Doğum Tarihi : 01.01.1955
Doğum Yeri : Yapraklı – Çankırı
Medeni Durumu : Evli
Yabancı Dili : İngilizce
E-mail : tbekir55hotmail.com

ÖĞRENİM DURUMU

1978 Hacettepe Ün. Sosyal Hizm. Y.Okulu/Lisans
1980 Gazi Üniversitesi Yönetim Bilimleri / Master
Tez: Korunmaya Muhtaç Çocuklar Sorunu
1987 Ankara Ü.Türk İnkılâp Tarihi Ens./ Doktora
Tez: Cumhuriyet Döneminde Sosyal Hizmetler ve Sosyal Hizmet Müesseseleri

KAMU GÖREVLERİ

1978 – 1981 Sosyal Hizmet Uzmanı
1982-2006 Öğr.Gör. – Öğretim Üyesi

YÖNETİCİLİK DENEYİMİ

1979 Sosyal Servis Şefi
1980 Huzurevi Müdür Yardımcısı
1980 Kreş ve Gündüzbakımevi Müdürü

ÜST DÜZEY YÖNETİCİLİK DENEYİMİ

1983 Eğitim Y.Okulu Müdür Yardımcısı
1986 Meslek Y.Okulu Müdür Yardımcısı
1988 Eğitim Yüksekokulu Müdürü
1995 Eğitim Bilimleri Bölüm Başkanı
1995 Eğitim Fakültesi Dekan Yardımcısı
2004 Sağlık Yüksekokulu Müdürü

STK DENEYİMİ

1979 Ata-Der (Ata.San.Hast. Der)Sekreteri
2005 Sağlık Eğitimi ve Kültür Derneği Başkanı

EĞİTİM –ÖĞRETİM FAALİYETLERİ

LİSANS DÜZEYİNDE OKUTTUĞU DERSLER :

Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi / Niğde İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Okul Yönetimi ve Denetimi./ Kast. Eğitim Fakültesi
Sınıf Yönetimi / Kastamonu Eğitim Fakültesi
Toplum Psikolojisi / Polis Akademisi
Rehberlik / Niğde Eğitim Yüksekokulu
Öğretim İlke ve Yöntemleri / Gazi Eğitim Fakültesi
Ölçme ve Değerlendirme / Gazi Eğitim Fakültesi
Gelişim Psikolojisi / Gazi Eğitim Fakültesi
Örgüt Psikolojisi / Gazi Eğitim Fakültesi

LİSANS ÜSTÜ DÜZEYDE OKUTTUĞU DERSLER :

Merkezi ve Yerel Yönetimlerin Eğitim Potansiyelleri, Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü / master
Yönetimsel Davranış, Gazi Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü / Doktora

DİĞER ETKİNLİKLERİ :

Eğitim bilimleri, sosyal hizmetler ve Atatürk İlkeleri konularında çok sayıda konferans verdi. Lisansüstü düzeyde tezler yönetti.
Hizmetöncesi öğretmen eğitimi konusunda ABD'ye gitti. İki ders notu niteliğinde dört kitabı , 71 makalesi bulunmaktadır.

ISBN : 975-01059-0-7



Dr. Bekir TÜRKMEN'in ÖZGEÇMİŞİ

GENEL BİLGİLER

Doğum Tarihi: 01.01.1955
Doğum Yeri: Çankırı
Medeni Durumu: Evli
Yabancı Dili: İngilizce
E-mail: tbekir55@hotmail.com

ÖĞRENİM DURUMU

1978 Hacettepe Üniv. Sosyal Hizmet Y.Okulu/Lisans
1980 Gazi Üniversitesi Yönetim Bilimleri / Master
Tez: Korunmaya Muhtaç Çocuklar Sorunu
1987 Ankara Ü.Türk İnkılap Tarihi Enst. / Doktora
Tez: Cumhuriyet Döneminde Sosyal Hizmetler ve Sosyal Hizmet Müesseseleri

KAMU GÖREVLERİ

1978 – 1980 Sosyal Hizmet Uzmanı
1981-2006 Öğr.Gör. – Öğretim Üyesi

YÖNETİCİLİK DENEYİMİ

1979 Sosyal Servis Şefi
1980 Huzurevi Müdür Yardımcısı
1980 Kreş ve Gündüz bakımevi Müdürü

ÜST DÜZEY YÖNETİCİLİK DENEYİMİ

1983 Eğitim Y.Okulu Müdür Yardımcısı
1986 Meslek Y.Okulu Müdür Yardımcısı
1988 Eğitim Yüksekokulu Müdürü
1995 Eğitim Bilimleri Bölüm Başkanı
1995 Eğitim Fakültesi Dekan Yardımcısı
2004 Sağlık Yüksekokulu Müdürü

STK DENEYİMİ

1979 Ata-Der (Ata.San.Hast. Der)Sekreteri
2005 Sağlık Eğitimi ve Kültür Derneği Başkanı

EĞİTİM -ÖĞRETİM FAALİYETLERİ

LİSANS DÜZEYİNDE OKUTTUĞU DERSLER:

Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi / Niğde İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Okul Yönetimi ve Denetimi / Kastamonu Eğitim Fakültesi
Sınıf Yönetimi / Kastamonu Eğitim Fakültesi
Toplum Psikolojisi / Polis Akademisi
Rehberlik / Niğde Eğitim Yüksekokulu
Öğretim ilke ve Yöntemleri / Gazi Eğitim Fakültesi
Ölçme ve Değerlendirme / Gazi Eğitim Fakültesi
Gelişim Psikolojisi / Gazi Eğitim Fakültesi
Örgüt Psikolojisi / Gazi Eğitim Fakültesi

LİSANS ÜSTÜ DÜZEYDE OKUTTUĞU DERSLER:

Merkezi ve Yerel Yönetimlerin Eğitim Potansiyelleri, Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü / master
Yönetici Davranış, Gazi Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü / Doktora

DİĞER ETKİNLİKLERİ:

Eğitim bilimleri, sosyal hizmetler ve Atatürk İlkeleri konularında çok sayıda konferans verdi. Lisansüstü düzeyde tezler yönetti. Hizmetöncesi öğretmen eğitimi konusunda ABD'ye gitti, ikisi ders notu niteliğinde dört kitabı ve 71 makalesi bulunmaktadır.

ISBN 975-01059-0-7